

DICHIARAZIONE art. 102 del D.Lgs 36/2023 e Clausola Sociale

Procedura per l'affidamento dei "Lavori di manutenzione straordinaria per la sistemazione idraulica e del piano viabile sulle SS.PP. 103 e 105 (annualità 2022) – Codice intervento 02640.RI.ME" - D.M. MIT n. 141 del 09/05/2022 – Ripartizione ed utilizzo dei fondi relativi a programmi straordinari di manutenzione straordinaria ed adeguamento funzionale e resilienza ai cambiamenti climatici, della viabilità stradale, anche con riferimento a varianti di percorso, di competenza di Regioni, Province e Città Metropolitane.

CUP: B37H22005840001

CIG:

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____
C.F. _____ in qualità di _____
dell'operatore economico _____
partita IVA _____ C.F. _____,

ai sensi degli art. 46 e 47 del dpr 445/2000, ai fini della partecipazione alla presente procedura di affidamento,
consapevole della responsabilità penale nel caso di affermazioni mendaci

AI SENSI DELL'ART. 102 COMMA 1 E ART. 57 COMMA 1 DEL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI L'OPERATORE ECONOMICO E' TENUTO <u>AD IMPEGNARSI AL RISPETTO DI TUTTI I SEGUENTI OBBLIGHI</u>

Il/la sottoscritto/a _____
nato a _____ (____) il _____
Cod. fiscale _____
residente a _____ CAP _____ (____) Via/Piazza _____

in qualità _____ dell'impresa di seguito indicata:

Ragione sociale _____
Sede legale: Via/Piazza _____ CAP _____ (____)
C.F./P.IVA _____

DICHIARAZIONE ED IMPEGNO "CLAUSOLA SOCIALE"

☐ di garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato;

☐ di applicare il CCNL indicato dalla stazione appaltante;

ovvero

☐ di applicare un altro CCNL che si dichiara essere equivalente per tutele al prestatore di lavoro;

☐ di garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;

☐ di assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze del concessionario uscente, al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto;

- ☐ di garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare.

Il Rappresentante Legale
Sottoscritto con firma digitale