

DICHIARAZIONE art. 102 del D.Lgs 36/2023 e Clausola Sociale

Procedura per l'affidamento dei "Lavori di manutenzione straordinaria, adeguamento funzionale del p.v., messa in sicurezza e resilienza ai cambiamenti climatici della viabilità stradale della Città Metropolitana di Messina ricadenti nella zona jonica – SS.PP. 11, 12, 13 e 19" – COD.02649.R1.ME - Decreto M.I.T. 141 del 09/05/2022 (Annualità 2023).

CUP: B27H22003650001

CIG: B4862698DD

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____
C.F. _____ in qualità di _____
dell'operatore economico _____
partita IVA _____ C.F. _____,

ai sensi degli art. 46 e 47 del dpr 445/2000, ai fini della partecipazione alla presente procedura di affidamento,
consapevole della responsabilità penale nel caso di affermazioni mendaci

AI SENSI DELL'ART. 102 COMMA 1 E ART. 57 COMMA 1 DEL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI L'OPERATORE ECONOMICO E' TENUTO <u>AD IMPEGNARSI AL RISPETTO DI TUTTI I SEGUENTI OBBLIGHI</u>
--

Il/la sottoscritto/a _____
nato a _____ (____) il _____
Cod. fiscale _____
residente a _____ CAP _____ (____) Via/Piazza _____

in qualità _____ dell'impresa di seguito indicata:

Ragione sociale _____
Sede legale: Via/Piazza _____ CAP _____ (____)
C.F./P.IVA _____

DICHIARAZIONE ED IMPEGNO "CLAUSOLA SOCIALE"

- ☐ di garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato;
- ☐ di applicare il CCNL indicato dalla stazione appaltante;
ovvero
- ☐ di applicare un altro CCNL che si dichiara essere equivalente per tutele al prestatore di lavoro;
- ☐ di garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;
- ☐ di assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze del concessionario uscente, al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto;

- ☐ di garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare.

Il Rappresentante Legale
Sottoscritto con firma digitale