

DICHIARAZIONE art. 102 del D.Lgs 36/2023 e Clausola Sociale

Procedura per l'affidamento dei "Lavori di manutenzione straordinaria, adeguamento funzionale del piano viabile, messa in sicurezza e resilienza ai cambiamenti climatici della viabilità stradale della Città Metropolitana di Messina - SS.PP. 14, 16, S.P.A. 232/a, ricadenti nella zona jonica" – D.M. MIT n. 141 del 09/05/2022 - COD.02466.R1.ME.

IMPORTO COMPLESSIVO: € 453.800,00

IMPORTO A BASE DI GARA: € 350.710,54

C.U.P. B47H22003480001

CIG: B469FFD5B2

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_  
dell'operatore economico \_\_\_\_\_  
partita IVA \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_,

ai sensi degli art. 46 e 47 del dpr 445/2000, ai fini della partecipazione alla presente procedura di affidamento, consapevole della responsabilità penale nel caso di affermazioni mendaci

AI SENSI DELL'ART. 102 COMMA 1 E ART. 57 COMMA 1 DEL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI L'OPERATORE ECONOMICO E' TENUTO AD IMPEGNARSI AL RISPETTO DI TUTTI I SEGUENTI OBBLIGHI

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
Cod. fiscale \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) Via/Piazza \_\_\_\_\_

**in qualità \_\_\_\_\_ dell'impresa di seguito indicata:**

Ragione sociale \_\_\_\_\_  
Sede legale: Via/Piazza \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
C.F./P.IVA \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE ED IMPEGNO "CLAUSOLA SOCIALE"**

- di garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato;
- di applicare il CCNL indicato dalla stazione appaltante;  
**ovvero**
- di applicare un altro CCNL che si dichiara essere equivalente per tutele al prestatore di lavoro;
- di garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;
- di assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze del concessionario uscente, al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto;

- di garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai dipendenti dell'appaltatore e contro il lavoro irregolare.

**Il Rappresentante Legale**  
**Sottoscritto con firma digitale**