



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Proposte del CUG per il Piano di Azioni Positive della Città Metropolitana per il Triennio 2018/2020.

OBIETTIVO GENERALE: realizzazione politiche di parità e di pari opportunità all'interno dell'Ente, al fine di contribuire ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

LINEA DI AZIONE: INFORMAZIONE.

Bacheche informative nei vari piani/sedi dell'Ente.

Aggiornamento costante del sito del CUG.

Promozione della cultura di genere attraverso il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Pubblicazione del Piano di azioni positive all'Albo Pretorio, sul sito internet dell'ente sezione Amministrazione Trasparente - e nei luoghi accessibili a tutti i dipendenti (in corrispondenza delle apparecchiature marcatempo).

Raccolta di osservazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente e dalle RSU al fine adottare azioni che possano migliorare l'ambiente lavorativo e le relazioni interpersonali.

Istituzione di una giornata dedicata al **CUG day**, al fine di presentare a tutti i dipendenti, ogni anno, una relazione sul lavoro svolto.

LINEA DI AZIONE: FORMAZIONE

Attività di formazione sulle tematiche proprie del CUG al fine di migliorare la conoscenza sui fattori che determinano il benessere organizzativo, su tematiche riguardanti la conciliazione vita privata - lavoro, sul significato di mobbing, di molestia e sulla comprensione dei metodi e strumenti per evitare il disagio lavorativo: convegni, seminari, presentazione di libri in materia di competenza del CUG.

Organizzazione corsi di aggiornamento sui programmi informatici e corsi di "conversation" in lingua inglese, ritenuti appropriati per far fronte all'attività di uffici della Città Metropolitana di Messina (es. Info point, Polizia Metropolitana).



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

LINEA DI AZIONE: BENESSERE ORGANIZZATIVO.

Servizio di ascolto presso il quale ciascun dipendente, in forma anonima o meno, potrà esprimersi in merito ad alcuni quesiti relativi alla soddisfazione sul proprio ambiente di lavoro e attività lavorativa come premessa alla segnalazione di una criticità organizzativa nell'ambiente di lavoro. Incontri saltuari di una rappresentanza del CUG con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente, allo scopo di avvicinare il Comitato alle problematiche relative allo stato di attuazione della normativa sulla sicurezza in genere e, più nello specifico, sulla prevenzione degli stress lavoro-correlati.

LINEA DI AZIONE: PARI OPPORTUNITA'

Iniziative legate alle pari opportunità e a Giornate internazionali sui diritti (8 marzo) e contro la violenza sulle donne (25 novembre), contro l'omofobia (17 maggio) e sui diritti umani (10 dicembre).