



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Comitato Unico di Garanzia

N° 05/CUG Allegati N°2

Messina, 27.03.2019

OGGETTO: Trasmissione Deliberazione e Relazione annuale attività anno 2018

All'Ufficio Benessere Organizzativo ed
Osservatorio Antidiscriminazione

All'Ufficio Piano della Trasparenza

p.c. Al Resp. Servizio Trasparenza e URP

SEDE

Con la presente, si trasmette la Deliberazione n.1 del 20.03.2019 con cui il CUG ha deliberato l'approvazione della Relazione annuale attività anno 2018.

Si chiede l'invio della Deliberazione sopracitata, con la Relazione annuale allegata, tramite Archiflow, all'Ufficio Albo Pretorio di questo Ente, per la pubblicazione online.

Si chiede, inoltre, di trasmettere tali atti ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente.

All'Ufficio Piano della Trasparenza, si chiede la pubblicazione della medesima Deliberazione e della Relazione nella sezione web denominata "Amministrazione Trasparente".

Cordiali saluti.

La Vice Presidente

dott.ssa Adele Ansaldo Patti



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia

Delibera n. 1 del 20 marzo 2019

OGGETTO: Approvazione Relazione annuale attività anno 2018.

L'anno 2019, il giorno 20 del mese di marzo, alle ore 10.00, presso l'Aula Consiliare di Palazzo dei Leoni della Città Metropolitana di Messina, Corso Cavour, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per approvare la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia – anno 2018.

Componenti effettivi	Presente	Assente
Marcianò Nicoletta (Pres.)		
Di Gennaro Nunziatina		
Lo Presti Caterina	x	
Barrilà Carmela		
Adorno Mario (CSA)	x	
Ansaldo Patti Adele (CGIL)	x	
Ardizzone Bartolomeo (CISL)	x	
Buccheri Sebastiano (UIL)	x	

Componenti supplenti	Presente	Assente
Chillemi Rita	x	
Morreale Antonino		
Restifo Luciana		
Di Dio Rosalba	x	
Interdonato Francesca (CSA)		
Candido Letteria (CGIL)		
Parisi Salvatore (CISL)		
Risitano Giovanni (UIL)		

IL CUG

- **Premesso che** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente come oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG"*, stabilisce altresì che il CUG, nell'ambito dei propri compiti, deve redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

- **Dato atto** che tale principio è stato ribadito dal vigente Regolamento Operativo del CUG della Città Metropolitana di Messina, approvato in data 15 marzo 2018, il quale all'art. 12 ha previsto espressamente la redazione della sopra citata relazione da elaborare tenendo conto delle informazioni fornite dall'Amministrazione e dei dati forniti dal Datore di lavoro;

- **Preso atto** delle informazioni e dei dati forniti dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro e dall'Ufficio per il Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione del Servizio Trasparenza ed URP, opportunamente elaborati dalla Presidenza del Comitato con il supporto di una componente del Comitato stesso;

Tanto premesso,

all'unanimità dei Componenti presenti e votanti

DELIBERA

- **Di approvare**, per i motivi espressi in premessa, la Relazione sulla situazione del personale della Città Metropolitana di Messina, riferita all'anno 2018, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

- **Di disporre** che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2018, venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questa Amministrazione e nell'area del sito web dell'Ente dedicata al CUG.

- **Di trasmettere** la presente deliberazione e relativa relazione allegata, ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL VICE PRESIDENTE



Città Metropolitana di Messina Comitato Unico di Garanzia

Relazione relativa all'anno 2018 ai sensi della Direttiva 4 Marzo 2011

Premessa.

Come previsto dalla Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* al punto 3.3, il Comitato Unico di Garanzia (da ora CUG), redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing. Per la redazione del documento si tiene conto dei dati forniti dal Settore Personale e dal Datore di lavoro ai sensi del d.lgs. 81/2008 e succ.mm.ii. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il CUG della Città Metropolitana di Messina è stato nominato, per il quadriennio 2018/2022, con Determinazione del Segretario Generale n. 1354 del 21.12.2017 e successiva modifica con Determinazione del Segretario Generale n. 107 del 02.02.2018:

Ne sono membri:

- in rappresentanza dell'Amministrazione: Marcianò Nicoletta (Presidente), Di Gennaro Nunziatina, Lo Presti Caterina, Barrilà Carmela (*effettivi*), Chillemi Rita, Morreale Antonino, Restifo Luciana, Di Dio Rosalba (*supplenti*);
- in rappresentanza delle OO.SS.: Adorno Mario (C.S.A.), Ansaldo Patti Adele Vice Presidente (CGIL FP), Ardizzone Bartolomeo (CISL FP), Buccheri Sebastiano (UIL F.P.L.) (*effettivi*), Interdonato Francesca (C.S.A.), Candido Letteria (CGIL FP), Parisi Salvatore (CISL FP), Risitano Giovanni (UIL F.P.L.) (*supplenti*).

Il CUG, nella nuova composizione come sopra rappresentata, si è insediato, alla presenza del Segretario Generale dott.ssa Maria Angela Caponetti, in data 23 gennaio 2018.

Per quanto di competenza di questo Comitato, in data 12.03.2019 con nota Prot. n.2/CUG (All.1), è stata inoltrata richiesta della documentazione necessaria a completare la relazione annuale, sia all'Ufficio Benessere Organizzativo che al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Coordinamento.

In data 14 Marzo 2019, con nota Prot. n.70/DL (All.2) il Responsabile del Servizio Prevenzione e Coordinamento attività del Datore di Lavoro, ha trasmesso la documentazione richiesta e in data 19 Marzo 2019, con nota Prot. n.303/Ben.Org. (All.3), anche il Responsabile dell'Uff. Benessere Organizzativo ed Oss. Antidiscriminazione ha risposto inviando i risultati dell'indagine su benessere organizzativo tra il personale dipendente per l'anno 2018. Il Comitato prende atto della documentazione prodotta da entrambi gli Organismi.

Nello specifico, è emerso che la Città Metropolitana di Messina da anni sostiene il processo di miglioramento in tema di organizzazione con riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della sua comunità lavorativa finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati.



Città Metropolitana di Messina Comitato Unico di Garanzia

Il CUG, subito dopo il suo insediamento, ha ritenuto opportuno compiere due attività, apparentemente ovvie e routinari, ma indispensabili per informare i colleghi dell'esistenza di tale Organismo, oltre a dotare i membri stessi del Comitato di strumenti idonei a un proficuo interscambio di informazioni.

Pertanto, in data 01.02.2018 con nota port. n.5/CUG (All.4) inviata al Servizio comunicazioni esterne Ufficio Stampa, è stata avanzata la richiesta per la creazione della pagina WEB sul sito dell'Ente di appartenenza. Tale richiesta è stata accordata e il sito WEB così creatosi ha trovato il suo referente nella Presidente del CUG stesso, Dott.ssa Nicoletta Marcianò. E successivamente, in data 08.02.2018, si è provveduto a inoltrare richiesta per la creazione di una e-mail per l'inoltro e l'invio della corrispondenza del Comitato.

Il 22 Febbraio 2018 è stata inviata una lettera di presentazione del CUG a firma della Presidente, indirizzata ai colleghi della Città Metropolitana di Messina con la finalità di informare della istituzione dello stesso, delle sue finalità, e della opportunità di avviare un dialogo costruttivo e di collaborazione di fronte a eventuali situazioni di disagio del personale *"per rimuovere gli ostacoli che impediscono di costruire ambienti di lavoro in cui le relazioni, le motivazioni ed il senso di appartenenza delle/dei dipendenti rappresentano un elemento necessario per garantire il migliore apporto, sia in termini di produttività che di attaccamento al lavoro"*.

Nell'ottica di una maggiore autonomia decisionale e finanziaria, ma sempre nel rispetto delle competenze che la legge riconosce al CUG, con nota prot. n.9/CUG del 26.02.2018 (All.5) sono state chieste notizie circa la dotazione di un capitolo di spesa dedicato all'attuazione di un Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020.

Una fattiva collaborazione è stata avviata con l'Ufficio Biblioteca della Città Metropolitana di Messina, a cui è stato chiesto con nota Prot. n.13/CUG del 06.03.2018 (All.6) l'acquisto di determinati libri *"per approfondire e promuovere la diffusione di una cultura di genere, di una cultura organizzativa che punta a migliorare la qualità della vita lavorativa anche sul versante della prevenzione del Mobbing e del conflitto sul lavoro"*.

Al fine di portare a conoscenza i dipendenti della Città Metropolitana di Messina delle attività intraprese dal CUG, in data 08.03.2018 con nota Prot. n.14/CUG (All.7), è stata fatta richiesta, con esito positivo, per l'autorizzazione all'invio di comunicazioni relative alle iniziative tramite e-mail istituzionale.

Sempre in data 8 Marzo 2018 in occasione della Giornata Internazionale della Donna, con l'obiettivo di focalizzare l'attenzione principalmente sui diritti e le pari opportunità dell'universo femminile e sulla violenza che purtroppo ancora si perpetua a danno di molte donne, è stata inviata a tutti i dipendenti una riflessione della collega Daniela Cucè Cafeo con cui si sottolinea il concetto che *"l'8 marzo deve durare tutto l'anno affinché si possa realizzare un effettivo cambiamento culturale"*.

Con Deliberazione n.1 del 15.03.2018 è stato approvato il Regolamento Interno del CUG della Città Metropolitana di Messina.

Con Deliberazione n.2 del 29.03.2018 è stata approvata la Relazione annuale sulla attività svolta nel 2017.



Città Metropolitana di Messina Comitato Unico di Garanzia

In data 9 Aprile, con nota Prot. n.28/CUG (All.8) è stata fatta richiesta all'Ufficio Servizi Informatici, con esito positivo, per l'inserimento dei dati e dei documenti del Comitato sul sito web e Amministrazione Trasparente.

Con nota Prot. n.31/CUG del 26 Aprile 2018 (All.9), dopo aver preso visione ed esaminato il Piano Triennale di Formazione 2018/2020, il Comitato Unico di Garanzia ha espresso il parere richiesto.

Con nota Prot. n.32/CUG del 07.06.2018 (All.10), in vista della adozione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020 da parte della Città Metropolitana di Messina, sono state inviate alcune Linee d'Azione con le relative proposte del CUG da includere nel Piano suddetto. Il Comitato ha formalizzato le proposte con l'obiettivo di realizzare politiche di parità e di pari opportunità all'interno dell'Ente, al fine di contribuire ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

Su richiesta dell'Ufficio Benessere Organizzativo, si è provveduto a formulare e a inviare per l'inserimento degli stessi nel Questionario Benessere Organizzativo 2018, n.5 quesiti strettamente attinenti alla attività propria del CUG.

In data 06.11.2018 con nota Prot. n.343/CUG (All.11), si riceve convocazione per incontro dell' 8 Novembre 2018 a Siracusa per Monitoraggio CUG della Regione Sicilia. Coordinamento dei CUG dei Comuni della Sicilia Orientale.

Con nota Prot. n.39/CUG dell'8.11.2018 (All.12), a seguito di nota inviata dai alcuni componenti RSU dell'Ente, il CUG ha preso in considerazione le problematiche riguardanti l'accesso per sosta e parcheggi nei cortili interni e si è impegnato a condurre le opportune verifiche del Regolamento *"per rendere efficiente ed efficace l'Organizzazione della Pubblica Amministrazione, in materia di contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici"*.

Previsione azioni future.

Tenuto conto della gravissima situazione, ancora irrisolta, in cui sono venute a trovarsi le Province e le Città Metropolitane Siciliane, sia sotto il profilo del riconoscimento e della dignità istituzionale per gli Enti di area vasta, sia sotto il profilo strettamente economico, per l'anno 2019, si prevedono:

- Promozione di una cultura di cooperazione tra i dipendenti per Pari Opportunità e Benessere Organizzativo;
- Programmazione di incontri con gli organismi interessati ai fini della valutazione dei rischi in un'ottica di genere e di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo;
- Collaborazione al PAP – Piano delle Azioni Positive

La presente relazione, viene redatta, secondo quanto stabilito dall'art. 12 del vigente Regolamento del CUG della Città Metropolitana di Messina, che prevede una relazione annuale, entro la scadenza del 30 marzo.

La Vice Presidente
dott.ssa Adele Ansaldo Patti



144.1

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Comitato Unico di Garanzia

N° 02 Allegati N°

Messina, 12/03/2019

OGGETTO: Richiesta documenti per relazione annuale.

All'Ufficio Benessere Organizzativo

Al Resp. del Servizio di Prevenzione e
Coordinamento attività Datore di Lavoro

Al Resp. del Servizio Prevenzione e
Protezione

SEDE

Premesso che il CUG, redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – *mobbing* e che la relazione tiene conto dei dati e delle informazioni forniti, sui predetti temi, dall'amministrazione e dal datore di lavoro ai sensi del D.Lgs.81/2008 (Direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), art. 3.3,

si chiede, agli Uffici in indirizzo, l'invio, via mail, dei dati e delle informazioni sopracitate, **entro giorno 19 c.m.**

La V.Presidente
dott.ssa Adele Ansaldo Patti



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

IV Direzione - Servizi Tecnici Generali

Servizio Prevenzione e coordinamento attività Datore di lavoro

tel. 0907761577; serviziadore@cittametropolitana.me.it; protocollo@pec.prov.me.it

Prot. n° 30/2019

Messina, 16-03-2019

Oggetto: Relazione annuale CUG. Trasmissione documentazione.

Al Comitato Unico di Garanzia

Sede

In riferimento alla Vs. nota del 12/3/2019 si trasmette, unitamente alla presente, documentazione in possesso di questo Servizio afferente le attività oggetto di codesto Comitato:

- copia della relazione sull'andamento infortunistico anno 2018
- copia della relazione sanitaria annuale relativa all'anno 2018, redatta dal Medico Competente dell'Ente
- piano di formazione anno 2019

In merito all'attività svolta da questo Servizio si comunica che è stato completato il Protocollo Sanitario della Sorveglianza Sanitaria le cui risultanze sono consultabili nella relazione del Medico Competente.

Nell'anno 2018 è stata svolta attività di formazione, informazione e addestramento in favore del personale dell'Ente definita in dettaglio nella prima parte dell'allegato Piano di formazione.

Si segnala infine che è stato redatto il nuovo Documento di Valutazione dei Rischi con la quale sono state interamente riviste le classificazione dei rischi, anche in funzione delle diverse attività e nuove mansioni dei lavoratori. Su tale DVR questo Servizio conta di svolgere per l'anno 2019 incontri con personale apicale e, comunque, preposto in modo da darne piena attuazione.

Il Responsabile P.O del Servizio

Delegato funzioni dirigenziali
ai sensi ex art 17 c. 1 bis D.Lgs. 165/2001
det. dir. n. 34 del 17

dott. Sandro Mangiapane



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale N.15 del 04.08.2015)

Segretario Generale

Servizio Trasparenza e URP

Ufficio Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione

Prot. n. 303/Ben.Org

Messina, 19/03/2019

All. 01

Alla Vice Presidente del CUG
dott.ssa Adele Ansaldo Patti
a.ansaldopatti@cittametropolitana.me.it
cug@cittametropolitana.me.it

e p.c. Al Segretario Generale
avv. Maria Angela Caponetti
ma.caponetti@cittametropolitana.me.it

LORO SEDI

Oggetto: Richiesta documenti per relazione annuale

Lo scrivente Ufficio "*Benessere organizzativo ed osservatorio antidiscriminazione*", a riscontro della Vs. nota di pari oggetto, prot. n.02 CUG del 12/03/2019 (inviata tramite e-mail ed acquisita con prot. n.293/Ben.Org del 18/03/2019), in relazione a quanto richiestoci e per quanto di ns. competenza sui temi indicati nella stessa riguardo l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing, trasmette in allegato i risultati dell'indagine su benessere organizzativo, effettuata tra il personale dipendente nell'anno 2018, in corso di pubblicazione, a brevissima scadenza, sul sito dell'Ente nell'area dedicata "Amministrazione Trasparente".

Distinti saluti

La Responsabile dell'Ufficio

Rosaria Landro

Il Responsabile del Servizio

Sebastiano De Salvo



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

N° 05/CUG Allegati N°.....

Messina, 01/02/2018

OGGETTO: Creazione pagina web

Al Servizio Comunicazione Esterna e
Ufficio Stampa
SEDE

Con la presente, si chiede la creazione di una pagina web relativa al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, sul sito istituzionale della Città Metropolitana.

Il Presidente
dott.ssa Nicoletta Marciano



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

N° 09/wg Allegati N°.....

Messina, 26/02/2018

OGGETTO: Capitolo di spesa attività CUG.

Al Sig. Segretario Generale

SEDE

Con la presente, facendo seguito ad interlocuzioni verbali, si chiedono notizie circa la dotazione di un capitolo di spesa dedicato al CUG, per l'attuazione del Piano Triennale di Azioni Positive, anno 2018/2021.

Distinti saluti.

Il Presidente

dott.ssa Nicoletta Marcianò



Città Metropolitana di Messina
Comitato Unico di Garanzia

Prot. n. 13/CUG

Messina, 07/03/2018

OGGETTO: Acquisto libri.

All'Ufficio Biblioteca
SEDE

Facendo seguito ai colloqui intercorsi e premesso che:

il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ha, tra i propri compiti, quelli propositivi sulla predisposizione di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e sulla diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità, sulle azioni atte a favorire condizioni di benessere organizzativo ed interventi e progetti idonei a prevenire o rimuovere situazioni di mobbing (Direttiva Linee guida sulla modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183).

Tutto ciò premesso, si chiede l'acquisto di libri in tema di Pari Opportunità, Benessere Organizzativo e Mobbing, per approfondire e promuovere la diffusione di una cultura di genere, di una cultura organizzativa che punta a migliorare la qualità della vita lavorativa anche sul versante della prevenzione del Mobbing e del conflitto sul lavoro.

Si trasmette, pertanto, in allegato, un elenco di libri, tra i quali sono stati evidenziati quelli che il CUG ritiene pertinenti ai temi sopracitati.

Si resta in attesa di riscontro.

Distinti saluti.

Il Presidente
dott.ssa Nicoletta Marcianò

ALL. 7



Posta in entrata	
Prot. n. 382	/S.G.
del 08/03/18	

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

N° 14/CUG Allegati N°

Messina, 05/03/2018

OGGETTO: Autorizzazione invio mail

Al Sig. Segretario Generale

SEDE

Con la presente, la sottoscritta Marciànò Nicoletta, nella qualità di Presidente del Comitato Unico di Garanzia di questa Città Metropolitana, chiede l'autorizzazione all'invio di comunicazioni relative alle iniziative del suddetto Comitato, tramite email istituzionale, a tutti i dipendenti dell'Ente.

Distinti saluti.

Il Presidente

dott.ssa Nicoletta Marciànò

Visa in
Carbone
8.3.2018
METROPOLITANA DI MESSINA
SEGRETARIO GENERALE
AVV. MARIA NICOLETTA MARCIANÒ



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Comitato Unico di Garanzia

N° 28/cug Allegati N°

Messina, 09/04/2018

OGGETTO: Richiesta inserimento documenti.

Al Resp. Servizi Informatici
Lucà Giacomo
SEDE

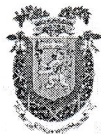
Con la presente, si chiede l'inserimento dei documenti allegati, nella pagina web del CUG,
all'interno della Normativa.

Cordiali saluti.

La Presidente

dott.ssa Nicoletta Marcianò

ALL. 9



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

N° 31/CUG Allegati N°

Messina, 26/06/2018

OGGETTO: Piano triennale di Formazione 2018/2020.

Via email

Al Servizio Controllo della Performance
controlloperformance@cittametropolitana.me.it

p.c.

Al Sig. Segretario Generale
gabinettoseggen@cittametropolitana.me.it

Con riferimento alla mail, inviata, in data 28.03.2018, dall'Ufficio Osservatorio Provinciale Antidiscriminazioni, con la quale è stato trasmesso il Piano Triennale di Formazione 2018/2020, si comunica che lo stesso è stato esaminato dal CUG che ha formalizzato un parere, giusta Direttiva 4 marzo 2011, *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art.21, legge 4 novembre 2010, n. 183), che si trasmette in allegato.

La Presidente
Nicoletta Marcianò

Presidente CUG dott.ssa Marcianò Nicoletta
email: cug@cittametropolitana.me.it



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Comitato Unico di Garanzia

N° 32/CUG Allegati N°

Messina, 07/06/2018

OGGETTO: Piano Azioni Positive Triennio 2018/2020.

Via email

All'Uff. Benessere Organizzativo ed
 Osservatorio Antidiscriminazione

Al Resp. Servizio Trasparenza e URP

Al Sig. Segretario Generale

SEDE

In vista dell'adozione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020, il CUG di questa Città Metropolitana, individua alcune Linee d'Azione su cui costruisce la programmazione da sviluppare durante il proprio mandato quadriennale.

In allegato, si trasmettono le sopracitate Linee d'Azione con le relative proposte da includere nel suddetto Piano, giusta Direttiva 4 marzo 2011, *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art.21, legge 4 novembre 2010, n. 183).

La Presidente
 dott.ssa Nicoletta Marcianò

Prot. n° 36¹⁰⁹⁹ del 06/11/2018

REPUBBLICA ITALIANA

Codice fiscale 80012000826
Partita I.V.A. 02711070827*Regione Siciliana***CUG****Comitato Unico di Garanzia**per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni**Prot n. 343/CUG****Palermo, 26-10-2018****Oggetto: Monitoraggio Cug della Regione Sicilia. Coordinamento dei Cug dei comuni della Sicilia orientale -incontro/convocazione 8 novembre 2018 a Siracusa****Ai/Ile Presidenti dei Cug
Comuni della Sicilia orientale
Province di Catania, Enna
Messina, Ragusa Siracusa****Per loro tramite****Ai Sindaci dei
Comuni della Sicilia orientale
Province di Catania, Enna
Messina, Ragusa Siracusa****e p.c.****Al Presidente del Cug del
Comune di Siracusa
Dott. Vincenzo Migliore****Al Sindaco del Comune di Siracusa
Dott. Francesco Italia****Alla Segreteria del Cug del comune
di Siracusa****Al Dott. Salvatore Cortesiana****trasmessa esclusivamente via email**

Facendo seguito a quanto già avviato in precedenza in relazione al Coordinamento dei Cug dei comuni della Sicilia orientale, e con riferimento alla nota n.162/serv.Form del 23/10/2018 del Comune di Siracusa, che si allega in copia, si comunica che in data giovedì 8 novembre c.a. alle ore 09.00 è prevista la seduta di prosecuzione dei lavori del Tavolo di Coordinamento in oggetto sul tema "Ruolo del Cug, i Piani triennali di azioni positive, e il benessere organizzativo".

I lavori si svolgeranno a Siracusa, c.o. la sede dell' U.O. Servizio Formazione dell'Ente, Piazza Minerva n°5 - secondo piano (Ortigia) e avranno inizio alle ore 09.00 per concludersi alle ore 14.00., Seguirà il programma dettagliato delle Attività

Per ogni eventuale chiarimento e/o informazione: rivolgersi al Comune di Siracusa - Comitato Unico di Garanzia: segreteria.cug@comune.siracusa.it
formazione@comune.siracusa.it

**La Presidente del CUG della Regione Siciliana
Dott.ssa Giuseppina I. Elisa Giuffrida**



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Comitato Unico di Garanzia

N° 39/CUG Allegati N°

Messina, 08/11/2018

OGGETTO: Accesso per sosta e parcheggi nei cortili interni.

Ai componenti RSU
 CSA Regioni Autonomie Locali
 Al Sindaco della Città Metropolitana
 Al Segretario Generale
 Al Dirigente IV Direzione
 Al Comandante Polizia Metropolitana
LORO SEDI

In riscontro alla nota Prot. n. 36878 del 30.08.2018, inviata, a questo CUG, dai componenti la RSU del CSA Regioni Autonomie Locali, avente per oggetto: "Accesso per sosta e parcheggi nei cortili interni", si comunica quanto segue.

Le autorizzazioni all'accesso sosta e parcheggio nei cortili interni della Città Metropolitana, via XXIV Maggio, Don Orione, ex IAI e cortile interno pertinente al Palazzo dei Leoni) sono regolate dal vigente Regolamento, approvato con Deliberazione Commissariale n. 296 del 31.10.2014 e modificato con Deliberazione Commissariale n. 11 del 20.01.2016.

Alla luce di quanto esposto, questo CUG si impegna a condurre le opportune verifiche circa la revisione del vigente Regolamento, così come richiesto, per rendere efficiente ed efficace l'Organizzazione della Pubblica Amministrazione, in materia di contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

Cordiali saluti.

La Presidente

 dott.ssa Nicoletta Marcianò