



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 213 del 13 SET. 2018

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA PROTOCOLLO GENERALE D'INTESA INTERISTITUZIONALE PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE NELLA CITTA' DI MESSINA

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciotto il giorno tredici del mese di settembre ,
alle ore 13,35 , nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETARIO GENERALE

Servizio "Trasparenza e U.R.P."

Ufficio "Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA PROTOCOLLO GENERALE D'INTESA INTERISTITUZIONALE PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE NELLA CITTA' DI MESSINA

PREMESSO

CHE l'Ufficio "Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione" ha fra le sue finalità l'individuazione e il sostegno delle azioni positive per la parità nonché garantire l'esercizio paritario dei diritti di tutti i cittadini;

CHE tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana di Messina, in conformità ai principi costituzionali e come indicato nello Statuto della ex Provincia Regionale di Messina, rientrano anche quelli che concorrono alla rimozione delle discriminazioni, dirette e indirette, per ragioni di sesso, assicurando i principi di uguaglianza, di pari opportunità e di promozione di azioni propositive per le pari opportunità tra i sessi nonché la considerazione prioritaria delle esigenze delle fasce sociali più deboli;

CHE questo Ente intende proseguire l'azione che concorre ad assicurare lo sviluppo della persona umana e la piena realizzazione dei suoi diritti fondamentali promuovendo la cultura della pace e dei diritti umani, mediante iniziative di ricerca, di educazione, di cooperazione e di informazione che tendano a fare della provincia una terra di pace, favorendo la realizzazione di un sistema ispirato al principio di uguaglianza e di solidarietà;

CHE le varie iniziative maturate negli anni precedenti hanno delineato un percorso che vede il costante impegno dell'Ente per attuare politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori, nonché i significativi contributi diretti ad orientare in modo mirato azioni positive sulla base dell'analisi della situazione di contesto, quale elemento imprescindibile, per evidenziare le criticità e le problematiche a esse sottese;

CHE la Città Metropolitana di Messina ha posto in essere molteplici iniziative di sensibilizzazione sul tema dell'antidiscriminazione quali la formalizzazione di specifici e mirati protocolli d'intesa ai fini del superamento di atteggiamenti e comportamenti non paritari ai danni di singoli individui e a gruppi, a causa della loro origine etnica, religione, convinzioni personali, genere, orientamento sessuale, età, handicap;

VISTA la "Conferenza Provinciale Permanente per il contrasto alla violenza sulle donne" istituita dalla prefetta di Messina, dott.ssa Maria Carmela Librizzi, indetta l'8 marzo 2018 presso il Salone di Rappresentanza della Prefettura di Messina, con l'obiettivo di individuare congiuntamente priorità ed aree di intervento per mettere a sistema le potenzialità di tutte le componenti istituzionali e di tutti i soggetti a vario titolo impegnati nel delicato settore a supporto delle vittime;

CHE da parte della Prefettura di Messina è giunta la proposta di adesione a un Protocollo d'intesa interistituzionale riguardante la prevenzione e il contrasto della violenza di genere su donne e minori tra vari attori istituzionali preposti quali: "Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro", "Assessorato regionale dell'istruzione e della formazione professionale", "Assessorato regionale della salute", "Prefettura di Messina", "Città Metropolitana", "Comune di Messina", "Università degli Studi di Messina", "CeDAV Onlus", "ASP 5 di Messina", "Pronto soccorso Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina", "Pronto soccorso Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo/Piemonte di Messina", "Croce Rossa Italiana", "INPS", "Centri Donna Antiviolenza provinciali", "Consigliera di Parità provinciale", "Ordine degli Avvocati di Messina", "Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Messina", "Ordine dei Giornalisti";

CHE l'obiettivo che ci si propone di realizzare con la formalizzazione della citata intesa è quello di far sì che la Prefettura operi come una cabina di regia per un efficace coordinamento delle competenze e delle iniziative da mettere in campo in merito alla complessa problematica;

RITENUTO CHE sia necessario, promuovere e garantire le libertà individuali, i diritti umani e civili, la diffusione di una cultura del rispetto delle differenze e i principi di uguaglianza senza discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e/o l'identità di genere;

RITENUTO ALTRESÌ che sia indispensabile coinvolgere, oltre che le associazioni territoriali di riferimento, qualsiasi ente, istituzione, organismo interessato a difendere i diritti umani e civili e i principi di uguaglianza con le finalità di promuovere e consolidare sinergie di intervento contro ogni forma di discriminazione nonché di prevenzione e contrasto alla violenza di genere su donne e minori;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Si propone che il Sindaco Metropolitan

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intende integralmente riportato;

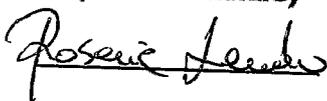
APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

APPROVARE lo schema di convenzione allegato autorizzandone la sottoscrizione;

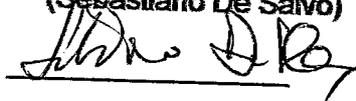
DARE ATTO che l'adozione del presente atto non comporta alcuna ulteriore spesa a carico dell'Ente;

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Rosaria Landro)



Il Responsabile del Servizio
(Sebastiano De Salvo)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. PROTOCOLLO GENERALE D'INTESA INTERISTITUZIONALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 10 SET. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi 10 SET. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto

Addi 11/09/2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 11/09/2018 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 11/09/2018

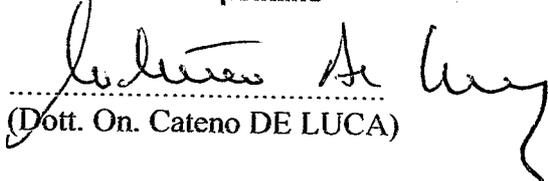
IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

Decreto Sindacale n. 213 del 13 SET. 2018

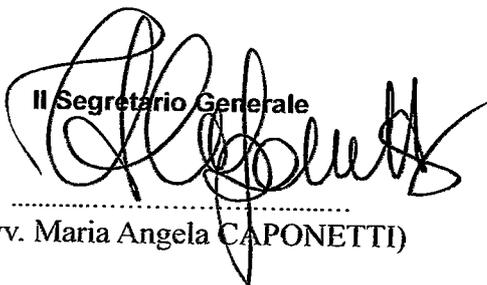
Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA GENERALE D'INTESA INTERISTITUZIONALE PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE NELLA CITTA' DI MESSINA

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


.....
(Dott. On. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


.....
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

**PROTOCOLLO GENERALE D'INTESA INTERISTITUZIONALE
PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLA VIOLENZA
DI GENERE NELLA CITTA' DI MESSINA
SETTEMBRE 2018**

oooooooooooooooooooo

Vista la Costituzione della Repubblica Italiana, artt. 2, 3, 30, 31, 34;

Vista la Legge n. 66 del 15 febbraio 1996 “Norme contro la violenza sessuale”;

Vista la Legge n. 269 del 3 agosto 1998 “Norme contro lo sfruttamento della prostituzione, della pornografia, del turismo sessuale in danno di minori, quali nuove forme di riduzione in schiavitù”;

Vista la Legge n. 38 del 6 febbraio 2006 “Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo internet”;

Vista la Legge n. 154 del 5 aprile 2001 “Misure contro la violenza nelle relazioni familiari”;

Vista la Legge n. 285 del 28 agosto 1997 “Disposizioni per la promozione dei diritti e di opportunità per l’infanzia e l’adolescenza”;

Vista la Legge regionale n. 6 del 31 marzo 2006 “Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”;

Visto il Piano Nazionale di Azioni ed Interventi per la tutela dei diritti e lo sviluppo dei soggetti in età evolutiva (24 dicembre 1999);

Vista la Convenzione Internazionale sull’eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne, ratificata e resa esecutiva dall’Italia con legge n. 132 del 14 marzo 1985 ed il Protocollo opzionale ratificato il 22 dicembre 2000;

Vista la Legge 14 novembre 2000, n. 328 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”, che valorizza al massimo il principio di sussidiarietà, riconoscendo una centralità al ruolo dei Comuni, interlocutori privilegiati, cui compete la gestione e il coordinamento delle iniziative per realizzare “il sistema della rete dei servizi sociali”, anche attraverso il coinvolgimento e la cooperazione con le strutture sanitarie, gli altri enti locali e le associazioni del settore no profit.

Vista la Legge n. 38 del 23 aprile 2009 “Misure urgenti in materia di sicurezza pubblica e di contrasto alla violenza sessuale, nonché in tema di atti persecutori”;

Vista la Legge della Regione Sicilia n.3 del 3 gennaio 2012 “Norme per il contrasto e la prevenzione della violenza di genere”;

Vista la Convenzione di Istanbul dell’11 maggio 2011, che prevede l’attuazione di politiche integrate, misure e programmi per prevenire e combattere ogni forma di violenza che rientra nell’ambito della convenzione medesima, sia attraverso la destinazione di adeguate risorse finanziarie e umane, sia mediante la promozione e il sostegno, a tutti i livelli, del lavoro di organizzazioni non governative e della società civile attive nella lotta alla violenza contro le donne, stabilendo una cooperazione efficace con dette organizzazioni.

Vista La legge n. 77 del 27.06.2013 “Ratifica ed esecuzione della Convenzione del Consiglio d’Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica, fatta a Istanbul l’11 maggio 2011”

Vista la Legge n. 119 del 15 ottobre 2013 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, recante disposizioni urgenti in materia di sicurezza e per il contrasto della violenza di genere, nonché in tema di protezione civile e di commissariamento delle province.

Vista la Convenzione O.N.U. del 1989 sui Diritti del Fanciullo con riferimento agli art. 3, 12, 19.

Vista la Raccomandazione del Consiglio d’Europa n. 9/11 del 9 settembre 1991 (con riferimento ai concetti di tutela, trattamento e di creazione di condizioni adeguate per l’audizione del minore);

Vista la “Dichiarazione sull’eliminazione della violenza contro le donne” redatta dall’ONU nel 1993 che per la prima volta ha definito in modo ampio la violenza contro le donne come qualunque atto che produca, o possa produrre, danni o sofferenze fisiche, sessuali o psicologiche, ivi compresa la minaccia di tali atti, la coercizione o privazione arbitraria della libertà, sia nella vita pubblica che nella privata”;

Vista la Risoluzione numero 54/134 del 17 dicembre 1999 con la quale l’Assemblea Generale delle Nazioni Unite, ha designato il 25 novembre come la Giornata Internazionale per l’eliminazione della Violenza contro le Donne e ha invitato i governi, le organizzazioni internazionali e le organizzazioni non governative (ONG) a organizzare attività volte a sensibilizzare l’opinione pubblica per l’eliminazione dei pregiudizi, delle pratiche consuetudinarie o di altro genere che siano basate sulla convinzione dell’inferiorità o della superiorità dell’uno o dell’altro sesso o sull’idea di ruolo stereotipati;

Vista la Risoluzione dell’Assemblea Generale dell’ONU n. 58/147 del 19 febbraio 2004 sull’eliminazione della violenza domestica contro le donne;

Vista la Convenzione del Consiglio d’Europa del 16 maggio 2005 per combattere la violenza contro le donne e per la lotta contro la tratta degli esseri umani

Vista la Convenzione Europea sull’esercizio dei diritti dei fanciulli, fatta a Strasburgo il 25 gennaio 1996 e ratificata e resa esecutiva in Italia con legge 20 marzo 2003, n. 77;

Vista la Risoluzione di indirizzo e di trasmissione di buone prassi in materia di intervento giudiziario per i delitti ex artt. 572 e 609 bis c.p. commessi in danno di donne approvata dal C.S.M in data 9.7.09;

Visto l'articolo 15 della Convenzione di Istanbul dell'11 maggio 2011 - Formazione delle figure professionali in cui Le Parti si impegnano a fornire o rafforzare un'adeguata formazione delle figure professionali che si occupano delle vittime o degli autori di tutti gli atti di violenza che rientrano nel campo di applicazione della presente Convenzione in materia di prevenzione e individuazione di tale violenza, uguaglianza tra le donne e gli uomini, bisogni e diritti delle vittime, e su come prevenire la vittimizzazione secondaria.

Visto il Piano strategico nazionale 2017-2020 sulla violenza maschile contro le donne.

Vista la Conferenza Provinciale permanente per il contrasto alla violenza sulle donne istituita dalla prefetta di Messina, dott.ssa Maria Carmela Librizzi, indetta l'08 marzo 2018 presso il Salone di Rappresentanza della Prefettura di Messina

LE PARTI:

Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale

Assessorato regionale della Salute

Prefettura di Messina

Città Metropolitana

Comune di Messina

Università degli Studi di Messina

CeDAV Onlus

ASP 5 di Messina

Pronto soccorso Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina

Pronto soccorso Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo/Piemonte di Messina

Croce Rossa Italiana

INPS

Centri Donna Antiviolenza provinciali

Consigliera di parità provinciale

Ordine degli Avvocati di Messina

Ordine dei Medici chirurghi e degli odontoiatri di Messina

Ordine dei Giornalisti

**stipulano il seguente protocollo operativo
riguardante la prevenzione e il contrasto della violenza di genere
su donne e minori**

PREMESSA

La violenza sulle donne, così come definita nella Dichiarazione per l'Eliminazione della Violenza sulle Donne emanata dalle Nazioni Unite nel 1993, è *“qualunque atto di violenza sessista che produca, o possa produrre, danni o sofferenze fisiche, sessuali o psicologiche, ivi compresa la minaccia di tali atti, la coercizione o privazione arbitraria della libertà, sia nella vita pubblica che nella vita privata”*. E' una violenza che si annida nello squilibrio relazionale tra i sessi e nel desiderio di controllo e di possesso da parte del genere maschile sul femminile. E' largamente diffusa l'opinione che la violenza alle donne interessi prevalentemente strati sociali emarginati, soggetti patologici, famiglie multiproblematiche mentre in realtà è un fenomeno che appartiene più alla normalità che alla patologia e riguarda uomini e donne di tutti gli strati sociali, esiste in tutti i paesi, attraversa tutte le culture, le classi, le etnie, i livelli di istruzione, di reddito e tutte le fasce di età. Nella nostra cultura la famiglia viene spesso identificata come luogo di protezione dove le persone cercano amore, accoglienza, sicurezza e riparo. Ma, come mostrano le evidenze, è il luogo dove, con più frequenza, viene agita la violenza di solito ad opera di uomini che, con le donne, hanno o hanno avuto legami affettivi fatti di fiducia ed intimità ma, anche di potere.

Violenza di genere, che si coniuga in: violenza fisica (maltrattamenti), sessuale (molestie, stupri, sfruttamento), economica (negazione dell'accesso alle risorse economiche della famiglia, anche se prodotte dalla donna), psicologica (violazione del sé). Si tratta di un fenomeno globale che continua ad uccidere, torturare e mutilare fisicamente, psicologicamente, sessualmente ed economicamente. E' una delle violazioni dei Diritti Umani più diffuse, che nega il diritto delle donne all'uguaglianza, alla sicurezza, alla dignità, all'autostima e il loro diritto di godere delle libertà fondamentali ed è presente anche nella città di Messina.

Gli studi condotti in tutto il mondo indicano che le donne sono più a rischio di violenza nelle loro case piuttosto che in strada: in casa la violenza tende ad essere ripetuta e quindi cronica, e nonostante provochi gravi problemi di salute fisica e psichica, tende ad essere sottovalutata sia dalle donne stesse che dal contesto sociale. La stessa stima del fenomeno è complessa perché le vittime spesso tacciono e non sporgono denuncia.

È necessario, quindi, che l'approccio alle vittime avvenga ad opera di personale specializzato e secondo regole condivise, al fine di garantire sia l'efficacia dell'azione investigativa che la protezione della persona offesa. Di fronte alla complessità dei bisogni delle vittime appare necessario realizzare una rete di servizi diretta a contrastare l'uso della violenza nei rapporti interpersonali e a garantire soccorso e sostegno alle donne che ne siano vittime. Di fondamentale importanza sono: l'organizzazione di servizi di ascolto e consulenza, l'istituzione di case-rifugio, la predisposizione di piani di protezione che coinvolgano le forze dell'ordine, la presa in carico da parte dei servizi per favorire il reinserimento lavorativo e sociale delle donne maltrattate, nonché il supporto psicologico e psicoterapeutico, e la predisposizione di campagne informative e di sensibilizzazione.

Appare necessario quindi attivare collaborazioni stabili tra i diversi soggetti pubblici e del privato sociale che in un territorio possono concorrere all'offerta di una serie di risposte articolate a seconda dei bisogni e coordinate tra loro.

VISTO

Il Protocollo Interistituzionale siglato in Prefettura il 22 luglio 2014, di durata triennale, con cui è stato attuato un coordinamento in ambito provinciale delle strategie di intervento con riferimento ai profili di prevenzione, contrasto, supporto, protezione e integrazione sociale in favore delle vittime, con il diretto coinvolgimento del Cedav, Comune di Messina, Prefettura di Messina, Procura della Repubblica di Messina, Tribunale di Messina, Procura della Repubblica presso il Tribunale per i Minorenni, Tribunale per i Minorenni, USSM Ufficio Servizio Sociale per i Minorenni, Pronto Soccorso dell'AOU Policlinico "G. Martino" di Messina, Pronto Soccorso dell'Azienda Ospedali Riuniti Papardo-Piemonte di Messina, ASP n. 5 di Messina, Consultori familiari cittadini, Ufficio Scolastico provinciale, Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Messina, Università degli Studi di Messina, Consigliera di parità provinciale.

L'Adesione al Protocollo Interistituzionale per la prevenzione e il Contrasto della violenza di genere siglato, in data 30 marzo 2015, dal Ce.DAV., la Corte d'Appello di Messina, la Procura Generale presso la Corte d'Appello di Messina, il Tribunale di Sorveglianza di Messina, Tribunale di Barcellona P.G., Procura presso il Tribunale di Barcellona P.G., Tribunale di Patti, Procura presso il Tribunale di Patti da considerarsi parte integrante del presente protocollo;

Le risultanze della Conferenza Provinciale Permanente indetta in Prefettura l'8 marzo 2018, con l'obiettivo di individuare congiuntamente priorità ed aree di intervento per mettere a sistema le potenzialità di tutte le componenti istituzionali e di tutti i soggetti a vario titolo impegnati nel delicato settore a supporto delle vittime, e di individuare percorsi operativi condivisi, prendendo spunto dalla situazione in atto e dalle esperienze già poste in essere per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno della violenza di genere:

Tutto ciò premesso e visto, si conviene quanto segue:

Art. 1 - Oggetto

Il protocollo, facendo seguito a quello siglato il 22 luglio 2014, con l'adesione della Magistratura della provincia di Messina in data 30 marzo 2015, prendendo atto e spunto anche dalle numerose iniziative nel frattempo poste in essere sulla delicata tematica, intende confermare gli strumenti per una programmazione e gestione integrata e coordinata di interventi in favore delle donne e in particolare delle donne e dei loro figli minori vittime di violenza intra ed extra familiare. Tali interventi dovranno essere mirati anche alla emersione di una particolare tipologia di violenza che è quella sottile che fonda le sue radici sulla negazione della dignità di persona e che ha come obiettivo la distruzione psicologica della donna, violenza quest'ultima ancora misconosciuta ma peraltro estremamente diffusa ed accettata.

Art. 2 - Destinatari

Sono destinatarie degli interventi in oggetto le donne e i minori vittime di violenza intra ed extra familiare.

Art. 3 - Finalità

Con il presente protocollo d'intesa ci si propone di:

- Fornire risposte integrate e complesse al problema della violenza intra ed extra familiare.
- Contribuire a fare emergere il fenomeno della violenza, mettendo in discussione stereotipi culturali stimolando una diversa consapevolezza tra le giovani generazioni.
- Promuovere azioni di prevenzione di comportamenti maltrattanti.
- Educare alla costruzione della cultura della non violenza.
- Pianificare interventi per aiutare le vittime a ricostruire la propria vita.
- Promuovere e programmare la formazione degli operatori che vengono, per la loro professione, a contatto con il fenomeno.
- Collegarsi con altre esperienze analoghe nazionali ed estere.
- Raccogliere e analizzare dati sul fenomeno.
- Migliorare la qualità dell'accoglienza e della risposta dei servizi territoriali alle donne vittime di violenza.
- Promuovere, all'interno dei piani di zona di tutti gli ambiti territoriali, la pianificazione e la realizzazione di interventi finalizzati alla prevenzione della violenza domestica, alla protezione, al sostegno e alla realizzazione di percorsi tesi a garantire la qualità della vita delle vittime.
- Facilitare l'inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza.

Art. 4 - Competenze dei firmatari

L'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

nell'ambito delle competenze specificatamente rivolte allo sviluppo delle pari opportunità tra donne e uomini e al sostegno e sviluppo di reti locali atte a contrastare gli episodi di violenza di genere e stalking, si impegna a:

- I)** Garantire il necessario raccordo tra le politiche locali e le politiche nazionali previste dal Piano Nazionale Antiviolenza;
- II)** Assicurare la necessaria integrazione tra le politiche locali e quelle Regionali;
- III)** Promuovere e realizzare, nell'ambito ed in collaborazione con i Distretti Socio Sanitari della provincia, in sinergia con i soggetti firmatari del presente Protocollo, iniziative territoriali di assistenza e sostegno alle vittime di violenza, formazione rivolte agli operatori e iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza;
- IV)** Coordinare le Attività dei Distretti Socio Sanitari affinché siano messe in rete i servizi e adottate specifiche procedure e protocolli gestionali per la presa in carico protetta ed individualizzata di donne e minori vittime di violenza di genere, attivando gli altri enti ed attori della rete antiviolenza in particolare i centri antiviolenza;
- V)** Supportare i soggetti attori firmatari del presente protocollo, nella progettazione di iniziative territoriali sulle tematiche delle pari opportunità e del contrasto alla violenza maschile nei confronti delle donne, attraverso attività di formazione informazione e accompagnamento;
- VI)** Valorizzare e diffondere buone prassi sperimentate sul territorio;
- VII)** Aggiornare la mappatura ed effettuare il monitoraggio dei centri antiviolenza, delle strutture di accoglienza e delle case rifugio presenti in ogni provincia regionale.

L'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione professionale si impegna a:

I) promuovere, nell'ambito delle istituzioni scolastiche di Istruzione Primaria e Secondaria di primo e secondo grado, opportuni e significativi percorsi di informazione, di prevenzione, di contrasto e sensibilizzazione dei giovani verso modelli di comportamento positivi e rispettosi della dignità umana, che valorizzino l'educazione all'affettività per entrambi i generi e li rendano capaci di riconoscere, affrontare e denunciare ogni forma di violenza contro le donne e prevenire il riprodursi di modelli comportamentali violenti.

II) promuovere, attraverso l'attività dell'**Ufficio Scolastico Provinciale**, a censire i bisogni delle scuole in relazione alla tematica (formazione, attività progettuali, attività operative, informazione...), supportando la realizzazione di iniziative formative specifiche da realizzarsi a livello territoriale per sensibilizzare e informare le componenti scolastiche (docenti, studenti, genitori, personale ausiliario, tecnico ed

amministrativo), in stretto rapporto con quanto previsto e proposto all'interno del tavolo tecnico, dalle componenti attivamente implicate in merito al tema in oggetto.

L'Assessorato regionale della Salute si impegna a:

- I) promuovere idonee di sensibilizzazione e formazione degli operatori del numero di emergenza 112 sul tema della violenza alle donne e sulla protezione e tutela dei minori, per poter riconoscere, nei limiti di quanto sia possibile per chi è deputato a gestire il flusso delle chiamate di emergenza, eventuali situazioni di disagio, anche al fine di orientare da subito l'intervento verso i soggetti istituzionali più idonei ad affrontare la problematica segnalata.
- II) Coordinare e vigilare sulla corretta attivazione delle procedure poste in essere presso le aziende sanitarie della provincia di precoce individuazione e presa in carico delle vittime di violenza, avendo cura di uniformare le procedure stesse ed adottare eventuali correttivi, se necessario.
- III) Coordinare, nell'ambito dei Consultori familiari cittadini, le attività volte alla formazione del proprio personale per individuare ed affrontare i casi di violenza alle donne, garantendo una presa in carico complessiva degli aspetti terapeutici di donne vittime della violenza.
- IV) Collaborare a progetti di informazione, di formazione e di sensibilizzazione relativi al fenomeno della violenza di genere.

La Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Messina si impegna a :

- I) svolgere un ruolo di coordinamento provinciale delle strategie di intervento e prevenzione sull'abuso e la violenza alle donne e ai minori, mettendo altresì a disposizione i propri locali per periodici incontri fra le istituzioni firmatarie, allargate anche al mondo del volontariato e dell'associazionismo, al fine di verificare ed eventualmente modificare le strategie messe in atto.
- II) coinvolgere la Questura e il Comando Provinciale dell'Arma dei Carabinieri al fine di assicurare il proseguimento e l'incremento delle iniziative intraprese nell'ambito della prevenzione ed il contrasto della violenza di genere, la violenza domestica e l'abuso sui minori, potenziando le azioni già poste in essere dalle Forze di Polizia in tale settore con importanti positivi riscontri (c.d. "Stanza rosa" - Questura; "Task force" - Arma CC).
- III) Coordinare i "gruppi tecnici di lavoro" istituiti con il presente protocollo

La Città Metropolitana di Messina si impegna a:

promuovere, nel quadro dei compiti istituzionali in tema di promozione dei diritti umani e di tutela delle fasce sociali più deboli, iniziative congiunte di sensibilizzazione sui temi dell'antidiscriminazione, sostenendo enti ed associazioni che operano nel settore nel territorio provinciale.

Il Comune di Messina si impegna a:

I) Promuovere l'inserimento nei Piani Sociali di Zona del Centro Donne Antiviolenza in ogni ambito territoriale e di una Casa di accoglienza per donne maltrattate in funzione del numero degli abitanti, così come sollecitato dalle indicazioni della Comunità europea, prevedendo per questi servizi finanziamenti congrui e stabilità e continuità nella gestione;

II) Collaborare con gli enti accreditati per l'inserimento di donne maltrattate con figli minori in idonee strutture di accoglienza;

III) Favorire un'adeguata formazione agli operatori sociali pubblici/privati e agli operatori delle forze dell'ordine sul tema della violenza alle donne tramite corsi da avviare;

IV) Programmare interventi utili nel territorio in rete con altre realtà;

V) Collaborare con l'Ufficio scolastico provinciale e le singole Direzioni scolastiche nelle attività di promozione e educazione all'affettività, favorendo momenti di riflessione e formazione relativamente alle tematiche della differenza di genere, la costruzione dell'identità e dei ruoli sociali maschile e femminile, facilitando negli studenti l'acquisizione di strumenti di comunicazione e gestione del conflitto, promuovendo competenze su farsi rispettare e rispetto dell'altro;

VI) Garantire luoghi adeguati per l'accoglienza e la tutela delle situazioni necessarie di protezione, al fine di intervenire sul fenomeno della violenza assistita;

VII) Sostenere il protocollo al fine di promuovere e realizzare eventi di sensibilizzazione sul tema della violenza alle donne rivolti alle cittadine ed ai cittadini.

L'Università degli Studi di Messina si impegna a:

I) Proporre, in partenariato con altri enti presenti al tavolo tecnico, specifiche azioni formative.

II) Collaborare per le attività di formazione del personale qualificato.

III) Promuove ricerca in merito alle tematiche in oggetto;

IV) Supportare la realizzazione di iniziative formative specifiche da realizzarsi a livello territoriale per sensibilizzare e informare in merito al tema in oggetto;

V) Attivare tirocini professionalizzanti al fine di consentire alle studentesse una esperienza pratica nell'ambito del contrasto alla violenza di genere;

VI) Promuovere seminari e giornate di studio sul tema della violenza di genere indirizzati al proprio personale dipendente;

Il "CeDAV" Onlus – Messina si impegna a:

I) fornire attività di ascolto e di consulenza attraverso interventi professionali in equipe ed individuali, rivolto a donne italiane e straniere che vivono situazioni di abuso, maltrattamento e violenza intra ed extra familiare, fisica, psicologica economica e sessuale attraverso:

- l'accoglienza della richiesta e registrazione del bisogno;
- i colloqui individuali di accoglienza e di sostegno psicologico e relazionale per l'uscita dalla violenza e per la risoluzione del disagio, che si fondano su un patto di rispetto e riservatezza;
- l'avvio e gestione dei percorsi individuali di uscita dalla violenza con e senza ospitalità nelle Case di accoglienza;
- la consulenza legale finalizzata all'informazione della donna circa gli aspetti giuridici della situazione che la coinvolge;
- il sostegno ed accompagnamento delle donne accolte nelle varie fasi della denuncia e nelle pratiche giuridico legali (avvocati, Forze dell'Ordine, Tribunale);
- la mediazione nel rapporto con la rete dei servizi del territorio e le sue risorse;
- l'orientamento per la ricerca del lavoro e della casa;
- l'eventuale inserimento temporaneo nelle Case di accoglienza per le donne sole e/o con bambini che corrono rischi per la propria incolumità;
- la realizzazione di gruppi di auto-mutuo aiuto per le donne in difficoltà;

II) Promuovere, sostenere e realizzare percorsi di formazione e di sensibilizzazione sul tema della violenza alle donne, insieme ad altri soggetti firmatari del protocollo, mirati alla preparazione degli operatori che nelle diverse agenzie del territorio vengono in contatto con donne e minori vittime di violenza;

III) Promuovere e realizzare attività di informazione e di sensibilizzazione, relative al fenomeno in questione, rivolte alla cittadinanza e all'opinione pubblica (seminari, convegni, interventi mirati, ecc.);

IV) Provvedere alla raccolta, all'elaborazione e alla diffusione dei dati in suo possesso relativi al fenomeno della violenza sulle donne in vista di attività di ricerca e di approfondimento della tematica;

V) Promuovere e realizzare percorsi di formazione e orientamento rivolti agli studenti delle scuole medie superiori al fine di sensibilizzare i giovani e fornire loro strumenti critici di approccio al tema;

VI) Gestire la raccolta, l'elaborazione e la diffusione dei dati in suo possesso relativi al fenomeno della violenza sulle donne anche attraverso pubblicazioni e/o pubblici incontri.

VII) Agire in rete con altri attori sociali;

VIII) Promuovere azioni di sensibilizzazione nei confronti della tematica per l'attribuzione di un significato condiviso del fenomeno.

L'ASP 5 di Messina si impegna a:

I) Incrementare, come previsto da progettazioni in corso, il cd. Codice Rosa migranti, Codice Rosa 118 e Codice Rosa PS nella rete ospedaliera di competenza, promuovendo le azioni di precoce presa in carico istituzionale della vittima di violenza.

II) Favorire e partecipare attivamente alle iniziative di prevenzione e di educazione coordinate e raccordate con gli altri soggetti firmatari del presente protocollo al fine di rafforzare la cultura del rispetto e delle sane relazioni di coppia.

III) Sul piano della formazione: partecipare alla progettazione ed organizzazione di specifici corsi in ambito provinciale finalizzati all'ampliamento ed alla specializzazione del patrimonio di conoscenza e di esperienza degli operatori allo scopo di creare "esperti" della rete, e per iniziative formative in tema di accoglienza delle donne e di assistenza appropriata.

IV) Promuovere la ricerca su cause, conseguenze, costi e prevenzione della violenza stessa.

Il Pronto Soccorso dell'AOU Policlinico "G. Martino" di Messina si impegna a:

I) Potenziare il codice cosiddetto "Rosa" quale strumento di classificazione delle situazioni di violenza intra ed extra familiare, fisica, psicologica, sessuale e di sfruttamento di donne e minorenni;

II) Attivare una rete con le Forze dell'Ordine di zona e i Centri donna Antiviolenza;

III) Favorire la formazione del proprio personale per individuare ed affrontare i casi di violenza alle donne;

IV) Informare e sensibilizzare le donne, nei casi di sospetta o accertata violenza, affinché si rivolgano alle strutture competenti del territorio;

Il Pronto Soccorso dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo – Piemonte di Messina si impegna a:

- I) Potenziare il codice cosiddetto “Rosa” quale strumento di classificazione delle situazioni di violenza intra ed extra familiare, fisica, psicologica, sessuale e di sfruttamento di donne e minorenni;
- II) Attivare una rete con le Forze dell’Ordine di zona e i Centri donna Antiviolenza;
- III) Favorire la formazione del proprio personale per individuare ed affrontare i casi di violenza alle donne;
- IV) Informare e sensibilizzare le donne, nei casi di sospetta o accertata violenza, affinché si rivolgano alle strutture competenti del territorio;

La Croce Rossa Italiana - Comitato di Messina si impegna a:

- I) Realizzazione campagne di sensibilizzazione e informazione con i partner del protocollo.
- II) Sensibilizzazione sul riconoscimento e relative conseguenze delle violenze -di genere.
 - I) Effettuare orientamento sulle modalità di aiuto nell'ambito delle reti tra i servizi pubblici e privati territorialmente costituiti.
 - II) Promuovere azioni positive in collaborazione con associazioni a carattere Provinciale volte all'eliminazione di ogni forma di discriminazione che inibisce la capacità delle donne di godere della propria dignità.
 - III) Collaborare con l'Ufficio Scolastico Provinciale e le singole direzioni scolastiche, facendo seguito al Protocollo d'Intesa stilato tra Ufficio Scolastico Regionale della Sicilia e Croce Rossa Italiana Comitato Regionale della Sicilia, nelle attività di promozione sensibilizzazione ed in-formazione.
 - IV) Collaborare con l'U.S.M.M - Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni, facendo seguito all'accordo operativo regionale tra il Centro per la Giustizia Minorile per la Sicilia e Croce Rossa Italiana Comitato Regionale della Sicilia, nelle attività di promozione sensibilizzazione ed in-formazione.

L'Istituto nazionale previdenza Sociale (INPS) s'impegna a:

- I) garantire, attraverso informative riservate e documentazione di riferimento, secondo quanto consente la normativa vigente, azioni di tutela ed intervento in favore delle donne vittime di violenza sui luoghi di lavoro, specie nei casi di molestie perpetrate ai loro danni sul luogo di lavoro o comunque in situazioni

assimilabili per natura a prestazioni lavorative (collaborazioni, prestazioni professionali o similari).

II) garantire la concessione del congedo per donne vittime di violenza, per un periodo massimo di 3 mesi, alle lavoratrici dipendenti del settore pubblico e privato, in ossequio all'art. 24 del D. lgs n. 80 del 15 giugno 2015 e recepito nella Circolare INPS n. 65 del 15-04-2016.

I Centri Antiviolenza provinciali:

“Cirs” Onlus – Messina

“Evaluna” Onlus – Gaggi

“Una di Noi” Onlus – Villafranca Tirrena

Associazione “La Clessidra” – San Piero Patti

Associazione “Pink Project” – Capo d’Orlando

“Frida Kablo” Onlus – Barcellona P.G.

“L’Altra metà” Onlus – Taormina

Associazione “Al tuo fianco” – Roccalumera

si impegnano a:

Garantire alle donne vittime di differenti forme di maltrattamento e violenza sostegno e assistenza attraverso l'erogazione di servizi specialistici gratuiti per l'utenza, quali:

- accoglienza telefonica
- colloqui di accoglienza, di sostegno relazionale e di sostegno psicologico per l'uscita dalla violenza e per la risoluzione del disagio, che si fondano sul rispetto della soggettività e della riservatezza;
- sportello anti-stalking;
- somministrazione della procedura di valutazione del rischio;
- assistenza legale in ambito civile e penale;
- sostegno e accompagnamento delle donne accolte nelle varie fasi della denuncia/querela e nelle pratiche giuridico – legali (avvocati, Forze dell'ordine e Tribunali);
- incontri di supporto all'inserimento/reinserimento al mondo del lavoro;
- realizzazione di gruppi di sostegno all'integrazione sociale e laboratori di genere;

- collaborazione nel rapporto con la rete dei servizi del territorio e delle sue risorse;
- accompagnamento delle donne presso le sedi dei servizi territoriali;
- interventi a sostegno di minori vittime di violenza assistita (interventi di sostegno scolastico e laboratoriali e percorsi psicologici a favore dei minori);
- ospitalità protetta presso la Casa Rifugio ad indirizzo segreto per donne e minori in situazioni di grave pericolo che necessitano una tutela mirata
- orientamento per la ricerca lavoro;
- la realizzazione di gruppi di auto-mutuo aiuto per le donne in difficoltà;

II) Gestire la raccolta, l'elaborazione e la diffusione dei dati in suo possesso relativi al fenomeno della violenza sulle donne anche attraverso pubblicazioni e/o pubblici incontri.

III) Agire in rete con altri attori sociali;

IV) Promuovere azioni di sensibilizzazione nei confronti della tematica per l'attribuzione di un significato condiviso del fenomeno;

V) Individuare e nominare la persona referente per l'esecuzione del protocollo.

La Consigliera di parità provinciale s'impegna a:

I) Collaborare a tutte le iniziative del protocollo per vigilare sulla corretta applicazione delle tutele nei confronti delle parti deboli.

II) Far conoscere e diffondere le normative vigenti a tutela delle donne lavoratrici vittime di violenza.

L'Ordine dei Medici chirurghi e degli odontoiatri di Messina si impegna a:

I) Sensibilizzare ed informare i Medici iscritti all'ordine sull'esistenza di strutture e servizi presenti sul territorio di aiuto alle donne vittime di violenza;

II) Realizzare iniziative di informazione, sensibilizzazione e formazione per sviluppare una cultura più attenta al problema;

III) Collaborare alla realizzazione e alla diffusione delle iniziative organizzate dalla rete antiviolenza provinciale.

IV) Individuare e nominare la persona referente per l'esecuzione del protocollo.

Il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Messina si impegna a:

- I)** Strutturare e coordinare costantemente il proprio intervento in rete con le altre istituzioni firmatarie del presente protocollo per il raggiungimento degli scopi dello stesso.
- II)** Divulgare presso i propri iscritti la conoscenza dell'esistenza del protocollo operativo e della rete di interventi dallo stesso predisposti in caso di violenza di genere, al fine di sensibilizzarli al problema e metterli in grado di usufruire della rete creata;
- III)** Collaborare alla promozione di incontri periodici di formazione degli operatori del diritto con riferimento alle aree di competenza degli altri operatori messi in rete (sanitari, forze dell'ordine, associazioni convenzionate che offrono strutture di accoglienza, magistrati, assistenti sociali) per accrescere la conoscenza dell'ambito di intervento degli altri operatori al fine di meglio integrare il singolo intervento, definire i rispettivi ambiti, intensificare le collaborazioni in esecuzione del presente protocollo operativo, promuovendo incontri periodici di formazione strettamente giuridica per approfondire i molteplici problemi applicativi degli strumenti civili e penali a disposizione nel sistema normativo vigente in caso di violenza di genere.

L'Ordine dei Giornalisti si impegna a:

- I)** Promuovere modelli di informazione e comunicazione che siano attenti alle modalità di rappresentazione dei generi, rispettose delle identità di donne e uomini, coerenti con l'evoluzione dei ruoli di genere nella società.
- II)** Prestare attenzione a non trasmettere messaggi discriminatori e/o degradanti basati sul genere e sugli stereotipi di genere e/o che contengono immagini o rappresentazioni di violenza contro le donne e/o che incitano ad atti di abuso e/o violenza sulle donne.
- III)** Promuovere azione di sensibilizzazione e informazione in funzione di una comunicazione rispettosa dei principi di parità di genere, di pari opportunità e di valorizzazione delle differenze di genere.
- IV)** Promuovere un'attenzione particolare alla valorizzazione del genere femminile laddove risulti penalizzato nell'ambito delle proprie attività.

Art. 5 - Strumenti permanenti di coordinamento e monitoraggio delle attività di cui al presente Protocollo, con le seguenti funzioni:

- Monitorare il fenomeno nel territorio cittadino.
- Promuovere azioni positive in collaborazione con gli Enti Locali volte all'eliminazione di ogni forma di discriminazione che inibisce la capacità delle donne di godere dei propri diritti e della propria libertà, reperendo risorse umane ed economiche allo scopo.
- Sensibilizzare gli enti pubblici e privati del territorio.

- Promuovere all'interno dei Piani di Zona di tutti gli ambiti territoriali azioni specifiche che contrastino il fenomeno attraverso la messa in rete delle risorse pubbliche e del privato sociale.
- Integrare le azioni programmate con tutti i progetti realizzati a livello regionale o nazionale sul tema della violenza di genere, dopo averne valutato la congruenza con le azioni realizzate nella città di Messina e l'impatto sul territorio.
- Costituire "tavoli tematici" per l'approfondimento e confronto dei diversi aspetti del complesso fenomeno, così come di seguito indicato:

"Gruppo tecnico di lavoro – Violenza Assistita", composto da rappresentanti di:

-ASP n. 5 (Capofila)

-CeDAV Onlus

Questura

Arma Carabinieri

Tribunale di Messina

Procura Repubblica c/o Tribunale per i Minorenni

Policlinico Universitario

Ospedali Riuniti Papardo-Piemonte

Ordine dei Medici

"Gruppo tecnico di lavoro – Integrazione e reinserimento socio-lavorativo", composto da rappresentanti di:

-Servizi Sociali del Comune di Messina (Capofila)

-CIRS Onlus

-Centro per l'Impiego

-ASP n. 5

-Distretto socio sanitario Messina D26

-Ordine degli Avvocati

“Gruppo tecnico di lavoro – Metodologie per conoscenza fenomeno e pubblicizzazione risorse esistenti”, composto da rappresentanti di:

- Città Metropolitana (Capofila)
- CeDAV Onlus
- Servizi sociali del Comune di Messina
- Questura
- Arma dei Carabinieri
- Università degli Studi di Messina
- Ufficio Scolastico Provinciale
- Ordine dei Giornalisti

Il presente Protocollo Interistituzionale è da intendersi quale seguito ed integrazione al precedente siglato il 22 luglio 2014, nonché quale collettore di altri protocolli tra enti pubblici e privati relativi alla stessa tematica del contrasto contro la violenza di genere intervenuti nel tempo, che il presente Protocollo intende inglobare nella misura in cui gli stessi siano conformi e coerenti nei contenuti.

E' parte integrante del presente Protocollo Interistituzionale l'Adesione della Magistratura della provincia di Messina attuata con l'allegato documento del 30 Marzo 2015.

Art. 6– Monitoraggio e valutazioni

I singoli attori del presente protocollo, nella persona dei referenti per l'esecuzione dello stesso, si riuniranno con cadenza semestrale per discutere e formulare obiettivi di breve e medio periodo e conseguenti attività concrete da sviluppare.

I Gruppi di lavoro si riuniranno presso la sede del soggetto istituzionale “capofila” e saranno coordinati dalla Prefettura di Messina.

L'attività dei gruppi di lavoro tematici sarà documentata con apposita relazione, che comprenda un'analisi degli obiettivi raggiunti, delle attività realizzate in funzione degli obiettivi ancora da raggiungere, delle pratiche sperimentate e delle difficoltà incontrate.

Gli esiti degli incontri e le proposte saranno portati a conoscenza della Prefettura per le conseguenti iniziative.

Qualora dovessero verificarsi situazioni di particolare rilevanza sociale, le parti firmatarie del presente protocollo saranno convocate con carattere d'urgenza per assumere le determinazioni necessarie.

Al presente protocollo possono aderire anche altri Enti, istituzioni e Associazioni presenti sul territorio, purché in piena condivisione di intenti e di contenuti di principio.

Art. 7 - Validità dell'intesa

- 1. Il presente Protocollo che le parti sottoscrivono, ciascuna per quanto di competenza, in relazione agli impegni espressamente indicati, avrà durata triennale a decorrere dalla data odierna e sarà tacitamente rinnovato a scadenza salvo diverse intese tra le parti.**
- 2. L'intesa, per il periodo di tempo in cui ha validità, è aperta alla possibilità di successiva adesione per il raggiungimento degli scopi di cui al presente protocollo.**

Messina, li2018

p. Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

p. Assessorato regionale dell'istruzione e della formazione professionale

p. Assessorato regionale della salute

p. Prefettura di Messina

p. Città Metropolitana di Messina

p. Comune di Messina

p. Università degli Studi di Messina

p. CeDAV Onlus

p. ASP 5 di Messina

p. Pronto soccorso Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di
Messina

p. Pronto soccorso Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Papardo/Piemonte di Messina

p. Croce Rossa Italiana

p. INPS

p. Centri Antiviolenza provinciali

p. Consigliera di parità provinciale

p. Ordine dei Medici chirurghi e degli Odontoiatri di Messina

p. Ordine degli Avvocati di Messina

p. Ordine dei Giornalisti

