



# CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

## Comitato Unico di Garanzia

### Proposte del CUG per il Piano di Azioni Positive della Città Metropolitana per il Triennio 2019/2021.

**OBIETTIVO GENERALE:** realizzazione politiche di parità e di pari opportunità all'interno dell'Ente, al fine di contribuire ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

#### **LINEA D'AZIONE: INFORMAZIONE.**

Bacheche informative nei vari piani/sedi dell'Ente.

Aggiornamento costante del sito del CUG.

Promozione della cultura di genere attraverso il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Pubblicazione del Piano di azioni positive all'Albo Pretorio, sul sito internet dell'ente sezione Amministrazione Trasparente - e nei luoghi accessibili a tutti i dipendenti (in corrispondenza delle apparecchiature marcatempo).

Raccolta di osservazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente e dalle RSU al fine adottare azioni che possano migliorare l'ambiente lavorativo e le relazioni interpersonali.

Istituzione di una giornata dedicata al **CUG day**, al fine di presentare a tutti i dipendenti, ogni anno, una relazione sul lavoro svolto.

Promozione incontro con i CUG dei Comuni della Città Metropolitana di Messina, al fine di confrontarsi per costruire reti di collaborazione, di scambio e potenziare l'efficacia delle azioni intraprese sulle materie di competenza.

#### **LINEA D'AZIONE: FORMAZIONE**

Attività di formazione sulle tematiche proprie del CUG al fine di migliorare la conoscenza sui fattori che determinano il benessere organizzativo, su tematiche riguardanti la conciliazione vita privata - lavoro, sul significato di mobbing, di molestia e sulla comprensione dei metodi e strumenti per evitare il disagio lavorativo: convegni, seminari, presentazione di libri in materia di competenza del CUG.



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### Comitato Unico di Garanzia

Organizzazione corsi di aggiornamento sui programmi informatici e corsi di "conversation" in lingua inglese, ritenuti appropriati per far fronte all'attività di uffici della Città Metropolitana di Messina (es. Info point, Polizia Metropolitana).

#### **LINEA D'AZIONE: BENESSERE ORGANIZZATIVO.**

Servizio di ascolto presso il quale ciascun dipendente, in forma anonima o meno, potrà esprimersi in merito ad alcuni quesiti relativi alla soddisfazione sul proprio ambiente di lavoro e attività lavorativa come premessa alla segnalazione di una criticità organizzativa nell'ambiente di lavoro. Incontri saltuari di una rappresentanza del CUG con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente, allo scopo di avvicinare il Comitato alle problematiche relative allo stato di attuazione della normativa sulla sicurezza in genere e, più nello specifico, sulla prevenzione degli stress lavoro-correlati.

#### **LINEA D'AZIONE: PARI OPPORTUNITA'**

Iniziative legate alle pari opportunità e a Giornate internazionali sui diritti (8 marzo) e contro la violenza sulle donne (25 novembre), contro l'omofobia (17 maggio) e sui diritti umani (10 dicembre).