



# Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. 566 del 06/02/2025

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 669 del 14/02/2025

I Direzione: Servizi Legali e del Personale

.OGGETTO: Rettifica D.D. n. 4969 del 05/12/2024 con oggetto: “Progressioni economiche all’interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”..

## IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 12/11/2022, prevede all’art. 14, la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressioni economiche all’interno delle aree attraverso l’attribuzione di “differenziali stipendiali”;

**CHE**, in data 13/12/2023, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

**CHE** a seguito del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 316 del 29/12/2023 stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 29/12/2023;

**VISTO** l’art. 5 del CCDI sottoscritto in data 29/12/2023 che regola le Progressioni Economiche all’interno delle aree;

**VISTO** l’Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all’interno delle Aree – Anno 2023 – Attribuzione Differenziali Stipendiali pubblicato all’Albo Pretorio di questo Ente, in data 04/06/2024;

**CONSIDERATO** che sono pervenute n. 56 domande di partecipazione nei termini previsti dall’Avviso;

**CONSIDERATO** che risultano presentate regolarmente n. 56 domande che accedono al processo di valutazione secondo i criteri stabiliti dall’art. 5 del CCDI 2023-2025;

**VISTO** il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell’anno 2023 per ciascuna Area contrattuale definito nella tabella del punto A) dell’art. 5 del CCDI 2023 - 2025 e precisamente:

Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione n. 28;

Area degli Istruttori n. 63;

Area degli Operatori Esperti n. 106

Area degli Operatori n. 12

---

**DATO ATTO**, pertanto, che nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sono previsti n. 28 differenziali stipendiali da attribuire;

**DATO ATTO** altresì dei requisiti di partecipazione previsti all'Art. 5 punto B) del CCDI 2023-2025 stipulato in data 29/12/2023 che prevedono:

a) concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

.b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente alla data di scadenza della presentazione della domanda a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (omissis);

**CHE** le selezioni vengono effettuate sulla base dei criteri di valutazione previsti dall'art. 5 del succitato CCDI.

**TENUTO CONTO** dei criteri di precedenza previsti all'art. 5 punto D) del già citato CCDI 2023-2025 in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti;

**VISTO** il Verbale n. 5 del 25/10/2024 della Delegazione Trattante per l'interpretazione autentica dell'art. 5 comma 4 del CCDI 2023 – 2025;

**RICHIAMATO** che nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione il numero dei differenziali stipendiali da attribuire sono n. **28 (Ventotto)**;

**CHE** l'attribuzione della progressione economica non può avere decorrenza anteriore al 1° Gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, così come previsto dall'art. 14 comma 3 del CCNL del 16/11/2022;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale n. 4969 del 05/12/2024 avente per oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell'area dei Funzionari e dell'Alta Qualificazione, con la quale è stata approvata la graduatoria per la selezione per la progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Alta Qualificazione secondo i seguenti allegati; 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione; 2) graduatori del personale collocato in posizione utile;

**RILEVATO** che da una verifica della graduatoria pubblicata dalla succitata Determinazione Dirigenziale si è riscontrato che, per un mero errore materiale, al dipendente Mangiapane Sandro, Funzionario Tecnico, è stato trascritto un punteggio di 51,3093 anziché di 52,1093, così come attribuito dalla scheda di valutazione agli atti dell'Ufficio;

**CHE** pertanto occorre rettificare il punteggio del dipendente Mangiapane Sandro da 51,3093 a 52,1093, aggiornando la graduatoria approvata con Determina Dirigenziale n. 4969 del 05/12/2024, allegati 1) e 2);

**DARE ATTO** che detta rettifica del punteggio, per mero errore materiale di trascrizione, non modifica la collocazione del dipendente Mangiapane Sandro al 21° posto nella graduatoria, ma bensì solo il punteggio della progressione economica nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualifica, così come approvato nella Determina Dirigenziale n. 4966 del 05/12/2024;

**Viste** le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

---

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che verrà pubblicata nella sezione Provvedimenti, sottosezione Provvedimenti Dirigenti Amministrativi;

## **DETERMINA**

**PER QUANTO** scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato,

**RETTIFICARE** il punteggio del dipendente Mangiapane Sandro da punti 51,3093 a punti 52,1093, aggiornando la graduatoria approvata con Determina Dirigenziale n. 4969 del 05/12/2024, allegati 1) e 2);

**DARE ATTO** che detta rettifica del punteggio, per mero errore materiale di trascrizione, non modifica la collocazione del dipendente Mangiapane Sandro al 21° posto nella graduatoria, ma bensì solo il punteggio della progressione economica nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualifica, così come approvato nella Determina Dirigenziale n. 4969 del 05/12/2024;

**APPROVARE** l'ammissione al processo di valutazione di n. 56 domande regolarmente presentate;

**APPROVARE** la graduatoria, così come rettificata, per la selezione per la progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione secondo i seguenti allegati:

- 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione;
- 2) graduatoria del personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

**ATTRIBUIRE** ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il primo differenziale stipendiale con decorrenza a far data dal 1° Gennaio 2023;

**DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**CHE** la presente Determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 175 del 03 Ottobre 2024, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione;

**CHE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia

---

di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;

Trasmettere copia della presente Determinazione:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Direttore Generale;

Al Segretario Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione – Ufficio “Albo Pretorio”;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”;

**RENDERE NOTO**, ai sensi della legge n° 241/1990, che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio “Gestione Giuridica del Personale” **Dott. Felice Sparacino**.

Recapiti 090 7761206 – [f.sparacino@cittametropolitana.me.it](mailto:f.sparacino@cittametropolitana.me.it); pec: [protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it);

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

**RENDERE NOTO** altresì che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Allegati: 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione;  
2) graduatoria del personale collocato in posizione utile.

Il Dirigente  
(Dott. Giorgio La Malfa)  
**firmato digitalmente**

---