



# *Città Metropolitana di Messina*

Proposta di determinazione n. 320 del 23/01/2025

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 295 del 23/01/2025

I Direzione "Servizi Legali e del Personale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Programmazione Acquisizione Personale"

OGGETTO: Cessazione dei benefici del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 alla dipendente con matricola n. 1546.

## IL FUNZIONARIO E.Q.

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 988 del 02/11/2020 la dipendente con matricola in oggetto indicata è stata autorizzata ad usufruire dei benefici della legge n. 104/92 e ss.mm.ii. per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 5035 del 10/12/2024, la dipendente con matricola in oggetto indicata è stata autorizzata ad usufruire di giorni 45 di congedo straordinario retribuito, dal 07/01/2025 al 26/06/2025, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n. 19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001, modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

CONSIDERATO che, con nota del 14/01/2025, pervenuta a questo Servizio in data 21/01/2025 con prot. n. 2379/25, la dipendente con matricola in oggetto indicata, ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, comunicando il decesso della madre avvenuto il 06/01/2025 e di non avere, pertanto, i requisiti per usufruire dei benefici della Legge 104/92 e del congedo straordinario retribuito autorizzato con Determinazione Dirigenziale n.5035 del 10/12/2024;

CHE, per quanto sopra, si rende necessario revocare la Determinazione Dirigenziale n. 5035 del 10/12/2024 relativa al congedo straordinario;

CHE, pertanto, bisogna rideterminare i giorni di congedo straordinario retribuito usufruiti dalla dipendente con matricola in oggetto indicata;

VISTA l'istruttoria dell'Ufficio "Programmazione Acquisizione Personale";

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con D.S. n. 175 del 03 ottobre 2024, in capo al Responsabile del procedimento e verificata la normativa anticorruzione;

## PROPONE

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO della nota del 14/01/2025 pervenuta a questo Servizio in data 21/01/2025 con prot. n. 2379/25, con la quale la dipendente con matricola in oggetto indicata, trasmette la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n. 445/2000, comunicando il decesso della madre avvenuto il 06/01/2025;

STABILIRE , pertanto, che, a far data dal 07/01/2025, si intendono cessati i benefici della L.104/92 e del congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 5035 del 10/12/2024, alla dipendente con matricola in oggetto indicata;

REVOCARE la Determinazione Dirigenziale n. 5035 del 10/12/2024;

STABILIRE che la dipendente ai fini della durata massima di due anni nell'arco della vita lavorativa, ha totalizzato giorni 292 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, si procederà al ricalcolo delle giornate di ferie spettanti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il Funzionario E.Q.  
(Dott.Felice Sparacino)  
Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con D.S. n. 175 del 03 ottobre 2024, in capo al Firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione,

## DETERMINA

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO della nota del 14/01/2025 pervenuta a questo Servizio in data 21/01/2025 con prot. n. 2379/25, con la quale la dipendente con matricola in oggetto indicata, trasmette la dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n. 445/2000, comunicando il decesso della madre avvenuto il 06/01/2025;

STABILIRE , pertanto, che, a far data dal 07/01/2025, si intendono cessati i benefici della L.104/92 e del congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 5035 del 10/12/2024, alla dipendente con matricola in oggetto indicata;

REVOCARE la Determinazione Dirigenziale n. 5035 del 10/12/2024;

STABILIRE che la dipendente ai fini della durata massima di due anni nell'arco della vita lavorativa, ha totalizzato giorni 292 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, si procederà al ricalcolo delle giornate di ferie spettanti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DARE ATTO, altresì, che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Direttore Generale;

Alla Segretaria Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione - Ufficio "Albo pretorio";

Alla Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributarî" – Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente con matricola in oggetto indicata.

**RENDERE NOTO** ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" Dott. Felice Sparacino.

Il Responsabile dell'istruttoria è il Sig. Giuseppe Longo, recapiti 090/7761205-299 e-mail: [f.sparacino@cittametropolitana.me.it](mailto:f.sparacino@cittametropolitana.me.it); [g.longo@cittametropolitana.me.it](mailto:g.longo@cittametropolitana.me.it); [protocollo@pec.me.it](mailto:protocollo@pec.me.it)

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 7/19, è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. Presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Dirigente  
(Dott. Giorgio La Malfa)  
Firmato digitalmente