



Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. _____ del _____

248

23/01/2025

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____ | Direzione:

Servizi Legali e del Personale

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell'area degli Istruttori. Modifica

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 12/11/2022, prevede all'art. 14, la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressioni economiche all'interno delle aree attraverso l'attribuzione di "differenziali stipendiali";

CHE, in data 13/12/2023, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

CHE a seguito del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 316 del 29/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 29/12/2023;

VISTO l'art. 5 del CCDI sottoscritto in data 29/12/2023 che regola le Progressioni Economiche all'interno delle aree;

VISTO l'Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree – Anno 2023 – Attribuzione Differenziali Stipendiali pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente, in data 04/06/2024;

PRESO ATTO che sono pervenute n. 119 domande di partecipazione, per la attribuzione dei differenziali stipendiali dell'area degli Istruttori, nei termini previsti dall'Avviso, e non 109, a differenza di quanto indicato per mero errore materiale, nella Determinazione Dirigenziale n. 4968 del 05/12/2024, avente per oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell'area degli Istruttori.";

CHE delle 119 domande pervenute, n. 10 domande non sono state ammesse alla selezione di che trattasi per le seguenti motivazioni:

- le suddette 10 istanze di partecipazioni risultano presentate da dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti e non all'Area degli Istruttori cui la selezione è riservata;

- inoltre, 9 (nove) dei suddetti 10 (dieci) dipendenti che hanno presentato domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'*area degli Istruttori*, per l'anno 2023, oltre ad appartenere all'*area degli Operatori Esperti*, hanno partecipato e superato la progressione economica PEO 2022 dell'*Area degli Operatori Esperti*;

VISTO, a tal proposito, l'art. 5 punto B) del CCDI 2023-2025 stipulato in data 29/12/2023 che prevede: *“concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.”*

CHE pertanto, le suddette 10 (dieci) domande di partecipazione alla selezione, per la attribuzione dei differenziali stipendiali dell'area degli Istruttori, anno 2023, non rispettano i requisiti di partecipazione previsti dall'art 5 del CCDI 2023-2025 e quindi non possono essere ammesse;

DATO ATTO che il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale definito nella tabella del punto A) dell'art. 5 del CCDI 2023 - 2025 è il seguente:

Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione n. 28;

Area degli Istruttori n. 63;

Area degli Operatori Esperti n. 106

Area degli Operatori n. 12

DATO ATTO, pertanto, che nell'Area degli Istruttori sono previsti n. **63 (sessantatre)** differenziali stipendiali da attribuire;

RICHIAMATI i requisiti di partecipazione previsti all'Art. 5 punto B) del CCDI 2023-2025 stipulato in data 29/12/2023 che prevedono:

a) concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente alla data di scadenza della presentazione della domanda a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (omissis);

CHE le selezioni vengono effettuate sulla base dei criteri di valutazione previsti dall'art. 5 del succitato CCDI 203-2025;

TENUTO CONTO dei criteri di precedenza previsti all'art. 5 punto D) del già citato CCDI 2023-2025 in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti;

VISTO il Verbale n. 5 del 25/10/2024 della Delegazione Trattante per l'interpretazione autentica dell'art. 5 comma 4 del CCDI 2023 – 2025;

CHE l'attribuzione della progressione economica non può avere decorrenza anteriore al 1° Gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, così come previsto dall'art. 14 comma 3 del CCNL del 16/11/2022;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 4968 del 05/12/2024 avente per oggetto *“Progressioni economiche all’interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell’area degli Istruttori.”* con la quale è stata approvata la graduatoria per la selezione per la progressione economica all’interno dell’Area degli Istruttori secondo i seguenti allegati: 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione; 2) graduatoria del personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della stessa;

CONSIDERATO CHE, a seguito della pubblicazione di detta Determinazione Dirigenziale , con nota assunta al protocollo n. 53913/24 in data 09/12/2024 una dipendente ha chiesto *“di conoscere nello specifico il punteggio attribuito ai vari titoli posseduti dalla sottoscritta e la revisione della valutazione fatta nella graduatoria summenzionata che, a parere della scrivente non sembrerebbe corrispondere a quella dalla stessa calcolata e, contestualmente, l’eventuale aggiornamento della graduatoria.”*;

CHE gli uffici, riesaminata l’istanza della dipendente, hanno provveduto a controllare tutte le istanze pervenute per la progressione dell’Area degli Istruttori, rilevando che ad altro dipendente della stessa Area, per un refuso di digitalizzazione, è stato attribuito per due volte il punteggio di 4,9800 nella tabella dell’esperienza professionale, assegnando un totale complessivo di punti 53,2800 anziché punti 48,300;

CHE, pertanto, occorre modificare la graduatoria della progressione di che trattasi, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4968 del 05/12/2024 , per la parte relativa al punteggio sopra menzionato, negli allegati 1) e 2) al presente atto;

Visto il CCDI del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento di contabilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che verrà pubblicata nella sezione Provvedimenti, sottosezione Provvedimenti Dirigenti Amministrativi;

DETERMINA

PRENDERE ATTO di quanto scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO che le domande pervenute, per l’attribuzione dei differenziali stipendiali *dell’Area degli Istruttori*, sono n.119 e non n.109, a differenza di quanto indicato, per mero errore, nella Determinazione Dirigenziale n. 4968 del 05/12/2024, avente per oggetto *“Progressioni economiche all’interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell’area degli Istruttori.”*;

PRENDERE ATTO inoltre che n. 10 (dieci) domande, di cui all’allegato 3), non sono state ammesse alla selezione per le Progressioni economiche all’interno delle aree anno 2023, area degli Istruttori, per le seguenti motivazioni:

- risultano presentate da dipendenti appartenenti all’*Area degli Operatori Esperti* e non all’*Area degli Istruttori* cui la selezione è riservata;
-
-

- inoltre, 9 (nove) dei suddetti 10 (dieci) dipendenti che hanno presentato istanza per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'area degli Istruttori, oltre ad appartenere all'Area degli Operatori Esperti" e non all'Area degli Istruttori", hanno partecipato e superato la progressione economica **PEO 2022** dell'Area degli Operatori Esperti, atteso che l'art. 5 del CCDI 2023-2025 stabilisce che : *“concorrono alla selezione i dipendenti...che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.”*;

PRENDERE ATTO altresì :

- che a seguito della pubblicazione di detta Determinazione Dirigenziale n. 4968 del 05/12/2024 , con nota assunta al protocollo n. 53913/24 in data 09/12/2024 una dipendente ha chiesto: *“di conoscere nello specifico il punteggio attribuito ai vari titoli posseduti dalla sottoscritta e la revisione della valutazione fatta nella graduatoria summenzionata che, a parere della scrivente non sembrerebbe corrispondere a quella dalla stessa calcolata e, contestualmente, l'eventuale aggiornamento della graduatoria.”*;
- che gli uffici, riesaminata l'istanza della dipendente, hanno provveduto a controllare le istanze pervenute per la progressione dell'Area degli Istruttori, rilevando, che ad altra dipendente della stessa Area, per un refuso di digitalizzazione, è stato attribuito per due volte il punteggio di 4,9800 nella tabella dell'esperienza professionale, assegnando un totale complessivo di punti 53,2800 anziché punti 48,300;

MODIFICARE, per quanto sopra, la graduatoria della progressione dell'Area degli Istruttori approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4968 del 05/12/2024;

APPROVARE la graduatoria, così come modificata, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli Istruttori secondo i seguenti allegati:

- 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione;
- 2) graduatoria del personale collocato in posizione utile, assegnatario del beneficio, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il primo differenziale stipendiale con decorrenza a far data dal 1° Gennaio 2023;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CHE la presente Determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 175 del 03 Ottobre 2024, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione;

CHE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE)

2016/679;

Trasmettere copia della presente Determinazione:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Direttore Generale;

Al Segretario Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione – Ufficio “Albo Pretorio”;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”;

RENDERE NOTO, ai sensi della legge n° 241/1990, che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio “Gestione Giuridica del Personale” Dott. Felice Sparacino.

Recapiti 090 7761206 – f.sparacino@cittametropolitana.me.it; pec: protocollo@pec.prov.me.it;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

RENDERE NOTO altresì che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Allegati:

- 1) Graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione;
- 2) Graduatoria del personale collocato in posizione utile, assegnatario del beneficio;
- 3) Elenco domande escluse;

Il Dirigente
(Dott. Giorgio La Malfa)
firmato digitalmente

