



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 251 del 22/01/2025

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 229 del 22/01/2025

III DIREZIONE - VIABILITA' METROPOLITANA

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio anno 2024 (quarto trimestre Ottobre/Dicembre) al personale della III Direzione "Viabilità Metropolitana" - Indennità per condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 c. 4, lett. d) CCNL – art. 84-bis CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 19 del CCDI 2023).

II DIRIGENTE

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per il personale del comparto della Città Metropolitana di Messina per il periodo 2023/2025;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 70 bis c. 1 del CCNL 2019-2021 - art. 84 bis CCNL 16/11/2022 riguardo alla "Indennità condizione di lavoro" gli enti corrispondono un'unica indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

Dato atto che l'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al citato articolo 70 bis comma 1 e che la misura della stessa è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;

b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

Visti i criteri di quantificazione ai fini dell'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 determinati dall'art. 19 comma 23 del CCDI del 23/12/2023 in giornaliero € 5,00= (euro cinque) ed € 2,50 (euro due/50) per le attività di cui al comma 1 lett. b) "esposte a rischi" (c.d. Indennità di rischio) rispettivamente per il personale con qualifica di operatore addetto alle manutenzione delle strade ed autista e per il personale tecnico che svolge prevalentemente attività cantieri di lavoro.

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato, in ordine all'esercizio di compiti ed attività attribuite nell'anno 2024, terzo trimestre Luglio/Settembre, ai dipendenti in forza presso questa direzione, individuati negli elenchi allegati, di dover corrispondere l'indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 19 del CCDI anno 2023-2025 (Indennità di Rischio), commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Visti:

- il CCNL del 16/11/2022;
- il CCDI del 29/12/2023;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Provinciale;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

DETERMINA

1. **Liquidare** per l'anno 2024 e per le ragioni ed i motivi indicati in narrativa, le somme inerenti l'indennità di disagio di cui all'art. 19, comma 5, del CCDI – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) - in favore del personale che ha svolto le relative attività lavorative nel periodo Ottobre - Novembre 2024, secondo le schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Dare atto** che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29/12/2023;
3. **Autorizzare** la Direzione dei Servizi Finanziari e Tributarî ad emettere i relativi mandati di pagamento nei confronti del personale avente diritto, di cui alle schede allegate al presente provvedimento;
4. **Imputare** la somma complessiva di euro 19.547,50 (diciannovemilacinquecentoquarantasette/50) per la corresponsione dell'indennità di rischio per le condizioni di lavoro, art. 19 del CCDI 2023, maturata nel periodo di riferimento Ottobre – Dicembre 2024 agli appositi capitoli del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 - Bilancio 2024-2026.

5. Dare atto che:

- lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la relativa regolarità amministrativa;
- è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 6, commi 2 e 7, del D.P.R. n. 62/2013;
- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;

Rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 così come recepito dall'OREL che il Responsabile del procedimento è il Dirigente, Dott. Biagio PRIVITERA recapito tel. 090/7761339 - e-mail: b.privitera@cittametropolitana.me.it, - PEC: protocollo@pec.prov.me.it.
Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana.

IL DIRIGENTE
Dott. Biagio PRIVITERA
firmato digitalmente