



Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. _____ del _____
273 23/01/2025

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____
246 23/01/2025

I Direzione: Servizi Legali e del Personale

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell'area degli Operatori Esperti. Modifica.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 12/11/2022, prevede all'art. 14, la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressioni economiche all'interno delle aree attraverso l'attribuzione di "differenziali stipendiali";

CHE, in data 13/12/2023, è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

CHE a seguito del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 316 del 29/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 29/12/2023;

VISTO l'art. 5 del CCDI sottoscritto in data 29/12/2023 che regola le Progressioni Economiche all'interno delle aree;

VISTO l'Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree – Anno 2023 – Attribuzione Differenziali Stipendiali pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente, in data 04/06/2024;

CONSIDERATO che sono pervenute n. 198 domande di partecipazione nei termini previsti dall'Avviso;

CONSIDERATO che risultano presentate regolarmente n. 198 domande che accedono al processo di valutazione secondo i criteri stabiliti dall'art. 5 del CCDI 2023-2025;

VISTO il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale definito nella tabella del punto A) dell'art. 5 del CCDI 2023 - 2025 e precisamente:

Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione n. 28;

Area degli Istruttori n. 63;

Area degli Operatori Esperti n. 106

Area degli Operatori n. 12

DATO ATTO, pertanto, che nell'Area degli Operatori Esperti sono previsti n. 106 differenziali stipendiali da attribuire;

DATO ATTO altresì dei requisiti di partecipazione previsti all'Art. 5 punto B) del CCDI 2023-2025 stipulato in data 29/12/2023 che prevedono:

- a) concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente alla data di scadenza della presentazione della domanda a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (omissis);

CHE le selezioni vengono effettuate sulla base dei criteri di valutazione previsti dall'art. 5 del succitato CCDI.

TENUTO CONTO dei criteri di precedenza previsti all'art. 5 punto D) del già citato CCDI 2023-2025 in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti;

VISTO il Verbale n. 5 del 25/10/2024 della Delegazione Trattante per l'interpretazione autentica dell'art. 5 comma 4 del CCDI 2023 – 2025;

RICHIAMATO che nell'Area degli Operatori Esperti il numero dei differenziali stipendiali da attribuire sono n. **106 (Centosei)**;

CHE l'attribuzione della progressione economica non può avere decorrenza anteriore al 1° Gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, così come previsto dall'art. 14 comma 3 del CCNL del 16/11/2022;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 4966 del 05/12/2024 avente per oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 – Esito procedura selettiva dell'area degli Operatori Esperti." con la quale è stata approvata la graduatoria per la selezione per la progressione economica all'interno dell'Area degli operatori Esperti secondo i seguenti allegati: 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione; 2) graduatoria del personale collocato in posizione utile;

CONSIDERATO CHE, a seguito della pubblicazione di detta Determinazione Dirigenziale con nota assunta al protocollo n. 54384/24 del 11/12/2024 il dipendente Spampinato Antonino chiedeva di conoscere se nella valutazione dei titoli della progressione de quo erano state considerate due determinazioni con le quali venivano assegnate allo stesso le responsabilità dei procedimenti relativi all'Ufficio Adempimenti Fiscali nell'arco del triennio considerato;

CHE gli Uffici, riesaminata l'istanza di partecipazione del dipendente, riscontravano che, pur non essendo indicate le determinazioni degli incarichi, erano comunque descritti i servizi svolti per gli incarichi di responsabilità istruttoria affidati;

CHE, pertanto, occorre modificare la graduatoria della progressione di che trattasi, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4966 del 05/12/2024 , allegati 1) e 2), aggiornando il punteggio relativo agli incarichi di responsabilità istruttoria formalmente affidati per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2022 pari a

punti 6 per anno per un totale di punti 12, portando il punteggio assegnato al dipendente Spampinato Antonino a 70,6667.

Viste le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento di contabilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che verrà pubblicata nella sezione Provvedimenti, sottosezione Provvedimenti Dirigenti Amministrativi;

DETERMINA

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

MODIFICARE la graduatoria della progressione di che trattasi, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 4966 del 05/12/2024, allegati 1) e 2), aggiornando il punteggio del dipendente Spampinato Antonino relativo agli incarichi di responsabilità istruttoria formalmente affidati, giuste determinazioni, per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2022, pari a punti 6 per anno per un totale di punti 12, per un totale complessivo di punti 70,6667;

APPROVARE per quanto sopra, la graduatoria per la selezione per la progressione economica all'interno dell'Area degli operatori Esperti secondo i seguenti allegati:

- 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione;
- 2) graduatoria del personale collocato in posizione utile, assegnatario del beneficio, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il primo differenziale stipendiale con decorrenza a far data dal 1° Gennaio 2023;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

CHE la presente Determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 175 del 03 Ottobre 2024, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione;

CHE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto

della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;

Trasmettere copia della presente Determinazione:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Direttore Generale;

Al Segretario Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione – Ufficio “Albo Pretorio”;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”;

RENDERE NOTO, ai sensi della legge n° 241/1990, che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio “Gestione Giuridica del Personale” **Dott. Felice Sparacino.**

Recapiti 090 7761206 – f.sparacino@cittametropolitana.me.it; pec: protocollo@pec.prov.me.it;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

RENDERE NOTO altresì che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Allegati: 1) graduatoria del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione;

2) graduatoria del personale collocato in posizione utile, assegnatario del beneficio.

Il Dirigente
(Dott. Giorgio La Malfa)
firmato digitalmente

