



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 182 del 17/01/2025

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 172 del 17/01/2025

IV Direzione: EDILIZIA METROPOLITANA E ISTRUZIONE

Ufficio: Segreteria

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio Periodo OTTOBRE-DICEMBRE anno 2024 al personale della IV Direzione “Edilizia Metropolitana ed Istruzione - Indennità per condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 c. 4, lett. d) CCNL – art. 84-bis CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 19 del CCDI 2023).

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per il personale del comparto della Città Metropolitana di Messina per il periodo 2023/2025;

Considerato che:

ai sensi dell’art. 70-bis c. 1 del CCNL 2019-2021 - art. 84 bis CCNL 16/11/2022 riguardo alla “Indennità condizione di lavoro” gli enti corrispondono un’unica indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

Dato atto che:

l’indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al citato articolo 70-bis comma 1 e che la misura della stessa è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell’effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;

b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

Visti i criteri di quantificazione ai fini dell'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 determinati dall'art. 19 comma 23 del CCDI del 23/12/2023 per le attività di cui al comma 1 **lett. b) “esposto a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute”** del personale così come individuato al comma 11;

Vista la determinazione dirigenziale n.4108 del 22/10/2024 con la quale si procedeva alla liquidazione del salario accessorio periodo gennaio-settembre anno 2024 al personale della IV Direzione “Edilizia Metropolitana ed Istruzione - Indennità per condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 c. 4, lett. d) CCNL – art. 84-bis CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 19 del CCDI 2023);

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato, in ordine all'esercizio di compiti ed attività attribuite nell'anno 2024 di dover corrispondere per il periodo ottobre/dicembre, le indennità sopra indicate, commisurate ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività al personale (Operaio manutentore effettivamente addetto al servizio di Pronto intervento e Personale tecnico appartenente all'area degli istruttori che svolge prevalentemente attività in cantieri di lavoro), in forza presso la IV Direzione Edilizia Metropolitana e Istruzione, indicato nella scheda allegata e negli importi previsti dal CCDI 2023/2025;

Visto il CCNL del 16/11/2022;

Visto il CCDI del 29/12/2023;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

Visto lo Statuto Provinciale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Liquidare per l'anno 2024 e per le ragioni ed i motivi indicati in narrativa, le somme inerenti l'indennità di rischio di cui all'art. 19, comma 11 e 12, del CCDI – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL - art. 84 bis CCNL 16/11/2022)) - in favore del personale che ha svolto le relative attività lavorative nel periodo ottobre-dicembre 2024, indicato nella scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29/12/2023;

Autorizzare la Direzione dei Servizi Finanziari e Tributarî ad emettere i relativi mandati di pagamento nei confronti del personale avente diritto, di cui alla scheda allegata al presente provvedimento;

Imputare la somma complessiva di euro 777,50= (settecentosettantasette/50 euro) per la corresponsione dell'indennità di rischio per le condizioni di lavoro, art. 19 del CCDI 2023, maturata nel periodo di riferimento ottobre – dicembre 2024 negli appositi capitoli del fondo risorse decentrate competenza Bilancio 2024;

Dare atto che:

- con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n.267/2000;
- è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 6, commi 2 e 7, del D.P.R. n. 62/2013;
- la presente determinazione diverrà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile
- successivamente alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D.Lgs n. 33/13 e la determinazione sarà pubblicata nell'apposita Sezione di questo Ente "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi", ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa;
- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii, in materia di protezione dei dati personali;

Trasmettere la presente determinazione:

- Alla Direzione Generale;
- Al Segretario Generale;
- Alla I Direzione – Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- Alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- Alla II Direzione – Servizio Gestione Economica del Personale – Ufficio trattamento Accessorio;
- Al personale dipendente di cui all'allegata tabella.

Rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente della IV Direzione "Edilizia Metropolitana e Istruzione pec: protocollo@pec.prov.me.it;

La responsabile dell'Istruttoria è la dott.ssa Gugliandolo Maria, responsabile dell'ufficio di segreteria Recapito tel.: 090/7761272 - email: m.gugliandolo@cittametropolitana.me.it

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe Campagna
(firmato digitalmente)