Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. 5712 del 31/12/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 5388 del 31/12/2024

Segreteria Generale

OGGETTO: *Indicatore di Performance Organizzativa oggetto di valutazione esercizio finanziario 2024 del Segretario Generale e dei Dirigenti: "percentuale delle misure generiche e specifiche adottate rispetto a quelle previste dalla Sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO"* - Approvazione report finale.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 - come modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 213 del 25/11/2024- è stato approvato il PIAO 2024/2026, contenente, tra l'altro, la Sottosezione di Programmazione 2.2 denominata "Performance", nella quale sono specificati, oltre al piano degli obiettivi esecutivi 2024 del Segretario Generale e dei Dirigenti, anche i correlati indicatori di Performance organizzativa oggetto di valutazione, nonché quelli generali dell'Ente;
- in particolare uno degli indicatori di Performance organizzativa - collegato all'attività di prevenzione della corruzione posta in essere dal Segretario Generale nella qualità di R.P.C.T. - prevede espressamente il rapporto tra il numero di processi di lavoro a rischio basso, medio ed alto (comprensivi degli appalti del PNRR), verificati rispetto a quelli previsti nella Sottosezione di Programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024/2026, mentre il correlato indicatore di Performance organizzativa facente capo al Direttore Generale ed ai Dirigenti riguarda invece il rapporto tra il numero di misure generali e specifiche realizzate nel 2024 ed il numero di misure generali e specifiche previste nel succitato PIAO;
-con nota prot. n. 32158 del 16/07/2024 è stata portato a conoscenza dei Dirigenti l'approvazione del suddetto PIAO per gli adempimenti di competenza da porre in essere nel corso del 2024;

CONSIDERATO CHE:

- la scrivente n.q. di RPCT con la nota prot. n. 52887/24 del 03/12/2024 ha trasmesso l'elenco dei processi di lavoro previsti nel PIAO 2024/2026 sui quali il Direttore Generale ed Dirigenti dell'Ente devono rendicontare in maniera dettagliata ed analitica le correlate misure di prevenzione generali e specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel medesimo PIAO;

CHE il Direttore Generale ed i Dirigenti hanno dato riscontro a quanto sopra con le seguenti note:

1. Direttore Generale, prot. n. 56268 del 23/12/2024;

2. Corpo Polizia Metropolitana prot. n. 54729 del 12/12/2024;

3. I^ Direzione, prot. n. 56171 del 20/12/2014;

4. II^ Direzione, pro. n. 55308 del 17/12/2024;

5. III^ Direzione, prot. n. 56034 del 20/12/2024;

6. IV^ Direzione, prot. n. 56094 del 20/12/2024;

7. ^ Direzione, prot. n. 55690 del 18/12/2024;

8. VI^ Direzione, prot. n. 55292 del 16/12/2024;

9. VII^ Direzione, prot. n. 55432 del 17/12/2024.

TENUTO CONTO CHE

- la scrivente n.q. di RPCT – con la collaborazione degli Uffici di Prevenzione della corruzione e Controllo successivo di regolarità amministrativa dopo aver verificato e controllato il 100% delle schede dei processi di lavoro trasmesse dal Direttore Generale e dai Dirigenti contenenti le misure di di prevenzione generali e specifiche realizzate rispetto a quelle previste nei medesimi processi di lavoro dal vigente PIAO 2024/2026, ha constatato che l'attuazione di tali misure è stata posta in essere dai succitati soggetti secondo quanto meglio specificato in dettaglio nell'Allegato A – facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – del quale si riportano sinteticamente di seguito i principali dati percentuali:

Direzione Generale/Direzioni:	% Misure Generali realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026	% Misure Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026	% Totale Misure Generali e Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026
Direzione Generale	**100%**	**100%**	**100%**
Corpo P. M.	**100%**	**100%**	**100%**
I Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
II Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
III Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
IV Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
V Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
VI Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
VII Direzione	**100%**	**100%**	**100%**

CONSIDERATO CHE:

- finalità primaria dell'attività in esame del Segretario Generale n.q. di RPCT – in coerenza con gli obiettivi fissati da questa Amministrazione, in materia di legalità e di trasparenza- è quella di ottimiz-

zare la prevenzione del rischio di corruzione nell'attività amministrativa dell'Ente con l'effettiva adozione di sempre più adeguate misure di prevenzione e di contrasto dell'illegalità incrementando la trasparenza della suddetta attività nella convinzione che la prima misura utile al summenzionato indicatore di performance sia proprio quella di ampliarne la conoscibilità verso l'esterno concorrendo, contestualmente, alla concreta attuazione del principio d'imparzialità e di buon andamento della P.A. di cui all'art. 97 della Costituzione;

RITENUTO CHE:
- a seguito delle approfondite analisi, verifiche e controlli posti in essere da parte della scrivente nei confronti delle schede di rendicontazione pervenute concernenti le misure di prevenzione generali e specifiche realizzate da tutte le Direzioni e dalla Direzione Generale, rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026 e nella direttiva n. 1 prot. n. 17494/24 del 16/04/2024 e nota prot. 52887/24 del 03/12/2024, nonché dalla redazione del relativo report di cui all'Allegato A facente parte integrante e sostanziale di questo provvedimento;

DATO ATTO CHE:
- il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente;

VISTI:
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- La Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii;
- Il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 di cui alla deliberazione Anac 1064 del 13/11/2019;
- Il PNA 2022 approvato con delibera ANAC n. 7 del 17/01/2023, nonché il relativo Aggiornamento 2023;
- L'Ordinamento degli Enti Locali vigente in Sicilia;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- Il Decreto Sindacale n. 200 del 04/11/2024 "Aggiornamento Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP). Anno 2024";
- Il Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 - come modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 213 del 25/11/2024, con cui è stato approvato il PIAO 2024/2026.
- Il Decreto Sindacale n. 4 del 22/01/2024 – come modificato con Decreto Sindacale n. 106 del 24/05/2024, con cui è stato approvato l'assetto organizzativo e funzionigramma.

VISTO il decreto del Sindaco Metropolitano n. 262 del 04/11/2022 di nomina del Segretario Generale della Città Metropolitana di Messina quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT),

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui integralmente riportati e trascritti:

DI APPROVARE, a seguito delle approfondite analisi, verifiche e controlli posti in essere da parte della Segreteria Generale nei confronti del 100% delle schede dei processi di lavoro – denominate Allegato A – corredate dalla rendicontazione delle misure di prevenzione generali e specifiche realizzate da tutti i Dirigenti e dalla Direzione Generale, rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026 e in esecuzione all'indicatore di performance meglio specificato in premessa – il Report di cui all'Allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento del quale si riportano di seguito i principali datai percentuali:

Direzione Generale/Direzioni:	% Misure Generali realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026	% Misure Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026	% Totale Misure Generali e Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2024/2026
Direzione Generale	**100%**	**100%**	**100%**
Corpo P. M.	**100%**	**100%**	**100%**
I Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
II Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
III Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
IV Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
V Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
VI Direzione	**100%**	**100%**	**100%**
VII Direzione	**100%**	**100%**	**100%**

DI TRASMETTERE per quanto di competenza copia della presente Determina comprensiva dell'allegato A al Servizio Programmazione Organizzazione e Performance della Direzione Generale;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della Corruzione";

DI DARE ATTO CHE:

- il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la sottoscritta n.q. di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento secondo quanto previsto dall'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 non si trova in alcuna situazione di conflitto

di interesse con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 175 del 03/10/2024;

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio, presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

IL SEGRETARIO GENERALE
n.q. di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
R. CARRUBBA

documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005 (Codice Amministrazione Digitale) e ss.mm.ii..