



Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. 5092 del 02/12/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4763 del 02/12/2024

DIREZIONE: *Servizi Legali e del Personale*

SERVIZIO: *Gestione Giuridica del Personale*

Oggetto: Candidati ammessi e/o esclusi alla procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, riservata esclusivamente al personale disabile assunto con il regime delle categorie protette ai sensi dell'art. 1 L. 68/1999, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

Che con Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 3 del 16/05/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026;

Che con Decreto Sindacale n.136 del 12/07/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale";

Che nel suddetto Decreto è dato atto come da prospetto informativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18/01/2024, protocollo di sistema 00001587, che la Città Metropolitana di Messina presenta la scoperta della quota d'obbligo (art. 1 L.68/99) di n. 20 soggetti disabili;

Che la programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, prevede, nell'anno 2024, le assunzioni di n. 20 soggetti disabili (art. 1 L.68/99) nell'Area dei Funzionari e nell'Area degli Istruttori, tramite procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001;

Che, con Determinazione Dirigenziale n. 3521 del 13/09/2024, è stato approvato lo schema di avviso di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii., riservata esclusivamente alle categorie disabili di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari;

Che lo stesso Avviso è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento “InPA” in data 25/09/2024 e, ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, sul sito Istituzionale dell’Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso in data 24/09/2024;

Che entro il termine di scadenza stabilito dall’art. 2 dell’Avviso sono pervenute n. 3 domande di partecipazione dei seguenti candidati identificati con il codice candidatura rilasciato dal Portale InPA:

1. cod. Id. XDCGC9QCV1;
2. cod. Id. K7BF8QAZGD;
3. cod. Id. 1QDG37EC8H.

Che le 3 domande pervenute risultano carenti dei requisiti di partecipazione previsti dagli artt. 1 e 3 dell’Avviso;

Visto l’art. 3, comma 3 dell’Avviso di che trattasi che prevede, qualora le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione siano incomplete o la documentazione da allegare sia incompleta, o sia stata prodotta in forma non coerente con le disposizioni dell’Avviso, la I Direzione “Risorse Umane” può richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda, entro 10 giorni dalla richiesta;

Che con nota prot. n. 48577/24 del 06/11/2024 il Dirigente della I Direzione “Servizi Legali e del Personale” ha autorizzato l’attivazione del soccorso istruttorio di cui all’art. 3, c. 3 dell’Avviso per la regolarizzazione e/o integrazione della domanda per n. 3 candidati come di seguito identificati:

1. cod. Id. XDCGC9QCV1 (nota prot. n. 49272/24 dell’11/11/2024);
2. cod. Id. K7BF8QAZGD (nota prot. n. 49274/24 dell’11/11/2024);
3. cod. Id. 1QDG37EC8H (nota prot. n. 49275/24 dell’11/11/2024).

Che entro il termine di 10 giorni stabilito dall’art. 3, comma 3 dell’Avviso, i candidati come sopra indicati non hanno regolarizzato e/o integrato la domanda di partecipazione, così come richiesto nelle rispettive note di cui sopra, che specificano esattamente i requisiti mancanti;

Che pertanto risultano esclusi dalla selezione, ai sensi dell’art. 4, comma 3 dell’Avviso, per il mancato possesso dei requisiti di cui agli artt. 1 e 3 dell’Avviso i sottoelencati candidati:

1. cod. Id. XDCGC9QCV1;
2. cod. Id. K7BF8QAZGD;
3. cod. Id. 1QDG37EC8H.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Decreto Sindacale n. 230 del 13/10/2023;

Visto il DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii. sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Visto il D.P.C.M. 15/09/2022 *“Modalità di utilizzo del Portale Unico del Reclutamento da parte delle Autonomie Locali”* pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12/01/2023 in cui si stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali per le attività di reclutamento del personale utilizzino il Portale Unico;

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento dei controlli interni;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (codice della pari opportunità tra uomo e donna);

Verificata l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con D.S. n. 175 del 03 ottobre 2024, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione,

DETERMINA

Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dare atto che risultano esclusi dalla selezione, ai sensi dell'art. 4, comma 3 dell'Avviso, per il mancato possesso dei requisiti di cui agli artt. 1 e 3 dell'Avviso i sottoelencati candidati:

1. cod. Id. XDCGC9QCV1;
2. cod. Id. K7BF8QAZGD;
3. cod. Id. 1QDG37EC8H.

Di pubblicare il presente provvedimento sul Portale Unico del Reclutamento “InPA” all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;

Di pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 il presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile tramite il seguente link: https://www.cittametropolitana.me.it/trasparenza/lista_bandi.aspx?obligation=174&title=Bandi-di-Concorso;

Di dare atto che lo scrivente, con la sottoscrizione del presente provvedimento, attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Trasmettere copia della presente Determinazione:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Direttore Generale;

Alla Segretaria Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione - Ufficio “Albo Pretorio” per gli adempimenti di competenza;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî” per gli adempimenti di competenza;

Rendere noto ai sensi della legge n° 241/1990 che il Responsabile del procedimento è il Dirigente dott. Giorgio La Malfa.

Recapiti: 090/7761325/ e-mail: g.lamalfa@cittametropolitana.me.it /PEC: protocollo@pec.prov.me.it;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio da lunedì a venerdì dalle 9:30 alle ore 12:30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30;

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R.n.7/19, è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo pretorio - presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Dirigente
(Dott. Giorgio La Malfa)