



Città Metropolitana di Messina

5016

28/11/2024

Proposta di determinazione n. _____ del _____

~~4706~~ ~~28/11/2024~~
RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione “Servizi Legali e del Personale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

OGGETTO: Approvazione Avviso di selezione pubblica per l’assunzione di un Dirigente a tempo determinato con profilo “Economico Finanziario” ai sensi dell’art. 110, comma 1 del TUEL.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- il Decreto Sindacale n. 213 del 25/11/2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, che modifica l’apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) prevede l’assunzione di un Dirigente a tempo determinato, con profilo Economico Finanziario, ex art.110, comma 1, del TUEL;
- l’attuale dotazione organica dirigenziale dell’Ente prevede nove posti di dirigente ed in atto ne risultano coperti solo uno con personale inquadrato a tempo indeterminato e quattro con personale assunto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 D.Lgs 267/2000, di cui un Dirigente con profilo Economico Finanziario;
- l’attuale Dirigente a tempo determinato (art. 110, comma 1 del TUEL) con profilo Economico Finanziario, con nota prot. n. 447880/24 del 31/10/2024 ha comunicato le proprie dimissioni dall’incarico a far data dall’1/01/2025;
- è intenzione dell’Ente assumere un Dirigente a tempo determinato (ex art.110, comma 1 del TUEL) con profilo Economico Finanziario, nell’ambito della quota del 50% consentita dal succitato art. 8 del D.L. n. 13/2023 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 41 del 21 aprile 2023;

RITENUTO di attivare la procedura per l’affidamento dell’incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 D.Lgs. 267/2000 con il profilo “Economico Finanziario” con la pubblicazione dell’Avviso il cui schema allegato costituisce parte integrante del presente atto;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;*

- il D.L. n. 13/23, convertito con modificazioni dalla Legge 21/04/2023 n. 41, contenente *“novità in materia di governance del PNRR, rafforzamento della capacità amministrativa dei soggetti attuatori” (enti locali) che introduce anche novità in materia di gestione del personale degli enti locali e all'art. 8, Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse fino al 31 dicembre 2026, gli enti locali, beneficiari di tali risorse, possono affidare incarichi dirigenziali (ex art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000) fino al 50% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica.*

Tali incarichi, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti, fino al 31 dicembre 2026 non possono essere risolti in caso di dichiarazione di dissesto da parte dell'ente, in deroga a quanto previsto dal comma 4 del citato art. 110 del D.lgs. 267/2000;

Vista la Deliberazione n. 12/2012 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti che enuncia i seguenti principi di diritto:

- gli incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, non sono soggetti alla disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

- gli Enti che intendono conferire detti incarichi oltre ad osservare gli obblighi assunzionali previsti per tutte le Pubbliche Amministrazioni devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

CONSIDERATO:

- quindi che l'Ente deve procedere all'assunzione di un Dirigente con profilo *“Economico Finanziario”* ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 8 del D.L. n.13/23, convertito con modificazioni dalla Legge 21/04/2023 n. 41, mediante selezione comparativa dei *curricula* dei candidati, in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'affidamento, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, dell'incarico dirigenziale;

VERIFICATO:

- che il limite percentuale previsto dal citato art. 110, comma 1 e dell'art. 8 del D.L. n. 13/23, convertito con modificazioni dalla Legge 21/04/2023 n. 41, risulta rispettato in considerazione dell'organico e dei posti previsti per la qualifica dirigenziale, come da prospetto relativo alla dotazione organica dell'Ente contenuta nel Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 non modificato dal Decreto Sindacale n. 213 del 25/11/2024;

- che l'art. 34 bis D.Lgs. 165/01, come modificato dalla L. 56/2019, esclude l'obbligatorietà di tale procedura per le assunzioni dirigenziali a tempo determinato i cui incarichi siano stati attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. n. 165 del 2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del TUEL (sia del comma 1 che del comma 2);

- che la sentenza del Consiglio di Stato, 10 settembre 2018, n. 5289 considera *“Procedura meramente idoneativa”* quella prevista all'art. 110 del TUEL per la copertura, autorizzata dallo statuto dell'ente locale, di posti di responsabili dei servizi e degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione quando: *la natura di mero “incarico a contratto”, la natura necessariamente temporanea dello stesso, lo scolpito ancoraggio temporale ne ultra quem al “mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia”, la prefigurata modalità di automatismo risolutorio in caso di dissesto o di sopravvenienza di situazioni strutturalmente deficitarie, la possibilità di formalizzazione, sia pure eccezionalmente e motivatamente, di contratto propriamente “di diritto privato”, la mancata previsione della nomina di una commissione giudicatrice del (necessario) svolgimento di prove e della (correlata) formazione di formali graduatorie concorrono ad evidenziare il triplice carattere di temporaneità, specialità e fiduciarità che caratterizza la procedura in questione, che – per tal via – deve ritenersi, in conformità al comune intendimento, bensì selettiva ma non concorsuale”*;

CHE secondo la sentenza medesima la procedura idoneativa, diversamente da quella concorsuale, non è soggetta all'obbligo di pubblicazione nella gazzetta ufficiale;

CONSIDERATO che la scelta del candidato è del Sindaco e che la valutazione dei candidati partecipanti è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto con cui stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato di cui alla selezione in questione, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria;

- che ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 al candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico dirigenziale verrà erogato il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigenziale degli enti locali;

- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per tre anni;

TENUTO CONTO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 è stata approvata la dotazione organica dell'ente;

- l'ente ha rispettato nell'anno precedente il tetto di spesa del personale, e ridotto la spesa di personale ai sensi di quanto disposto dalla più volte richiamata legge n. 296/2006 in quanto l'andamento della spesa di personale, nell'anno 2024 pari ad euro 28.320.932,54 , è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 557 quater della legge

medesima secondo cui gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, nella Città Metropolitana di Messina è pari ad euro €. **39.676.510,98**;

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n. 2 del 27/05/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

- con D.S. n. 193 del 24/10/2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione anno 2023 ed è in corso di approvazione la Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitanamente avente per oggetto : "Rendiconto di Gestione" anno 2023";

VISTO l'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi.;

DATO ATTO :

CHE la stipulazione del contratto di lavoro sarà comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo e finanziario in tema di capacità assunzionale;

CONSIDERATO:

- che gli incarichi di direzione delle strutture di livello dirigenziale devono essere affidate a persona di specifica preparazione e comprovata competenza;

- che all'uopo dovrà effettuarsi selezione pubblica con apposita valutazione dei curricula, al fine di individuare il soggetto con caratteristiche tali da soddisfare le esigenze dell'Amministrazione;

- che il personale che sarà selezionato verrà inquadrato nella qualifica dirigenziale del vigente C.C.N.L, ai fini della corresponsione delle competenze dovute, comprensive di ogni onere a carico dell'Ente,

- che l'incarico, anche in caso di cessazione anticipata per le ipotesi previste dall'art. 53 del D.lgs. n. 267/2000 non potrà avere durata inferiore a tre anni secondo le statuizioni della Corte di Cassazione sez. lavoro n. 478/2014 decorrenti dall'inizio del rapporto di lavoro, fatte salve comunque le ipotesi di revoca e/o di risoluzione previste dal Contratto di lavoro in analogia alle previsioni del CCNL di categoria per mancato superamento del periodo di prova;

RITENUTO necessario approvare l'allegato schema di avviso di procedura selettiva finalizzata all'assunzione di un dirigente, a tempo determinato, con profilo "Economico Finanziario" ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs 267/ 2000 e contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

Verificata l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con D.S. n. 175 del 03 ottobre 2024, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione,

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di indire la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per tre anni ai sensi dell'art. 110, comma 1 TUEL di un dirigente con profilo Economico Finanziario;

4. di approvare il relativo schema di avviso pubblico contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi, allegato al presente provvedimento e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura;

5. di disporre la pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, l'Avviso sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente , sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile tramite il seguente link: https://www.cittametropolitana.me.it/trasparenza/lista_bandi.aspx?obligation=174&title=Bandi-di-Concorso;

6. di dare atto che l'assunzione in servizio del soggetto individuato al termine della procedura comparativa, è comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo e finanziario in tema di capacità assunzionale;

7. di disporre che l'incarico ex art.110, comma 1 TUEL sarà assegnato con Decreto del Sindaco, all'esito di apposita procedura selettiva curriculare, nel rispetto della normativa vigente.

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

RENDERE NOTO ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Giorgio La Malfa Dirigente della I Direzione "Servizi Legali e del Personale"

Recapito 090/7761325 e-mail:g.lamalfa@cittametropolitana.me.it; protocollo@pec.prov.me.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi alla suddetta Direzione dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art.3 della L.R. n. 7/19, è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Allegati:

- Schema di Avviso di selezione (ALL. A);

- Schema di domanda (All. B).

Il Dirigente
(Dott. Giorgio La Malfa)
Firmato digitalmente