Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 4185 del 08/10/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3960 del 14/10/2024

Il Dirigente
" VI Direzione "Ambiente"

OGGETTO: Liquidazione lavoro straordinario effettuato nelle festività infrasettimanali dell'anno2023 dal personale di vigilanza delle Riserve naturali gestite dalla Città Metropolitana.

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 32 del CCNL del 16.11.22 del Personale del Comparto Regioni e Autonomie locali successivo a quello del 1/04/1999 che così stabilisce:

- al c. 1 "*Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999*" ;
- al c. 2 "*La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione*".

RICHIAMATO l'art. 14 del CCNL del 1/04/1999 che così testualmente recita:

1. Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art.15, comma 1, lettera a) del presente CCNL. Le risorse eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15.
2. Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali.

3. Le parti si incontrano a livello di ente, almeno tre volte all'anno, per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art.15, in sede di contrattazione decentrata integrativa, con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

4. A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

CONSIDERATO che in ragione della decorrenza degli incrementi stipendiali a seguito del rinnovo del CCNL Enti Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022, sono stati rideterminati i compensi orari per lavoro straordinario;

CONSIDERATO, altresì, che:

- con Determinazione del Segretario Generale n.1448 del 24.04.2023 avente ad oggetto "*Ripartizione ed assegnazione badget lavoro Straordinario 2023*" è stato determinato il budget finanziario da utilizzare per liquidare le eventuali prestazioni di lavoro straordinario effettuate nell'anno 2023;

- il personale di vigilanza delle Riserve naturali in osservanza della L.R. 98/81 e ss.mm.ii. effettua regolare attività lavorativa anche durante le festività infrasettimanali ;

ACCERTATO che l'espletamento del suddetto lavoro straordinario da parte dei dipendenti interessati risulta regolarmente acquisito dal sistema automatizzato di rilevazione delle presenze del personale;

PRESO ATTO della quantificazione del compenso, effettuata dal Servizio Gestione Economica del Personale, relativo alle ore di lavoro straordinario effettuato dai dipendenti della Segreteria Generale come da prospetto riepilogativo che di questo provvedimento è parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di liquidare al personale riportato nel suddetto prospetto le competenze loro spettanti per il lavoro straordinario (festività infrasettimanali) effettuato nell'anno 2023;

VISTE le LL.RR. nn. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

LIQUIDARE le competenze spettanti al personale di vigilanza delle Riserve Naturali per il lavoro straordinario effettuato (festività infrasettimanali) nel corso dell'anno 2023, riportato nel prospetto allegato non pubblicabile;

APPROVARE la spesa di € 3.936,31 con imputazione al capitolo di PEG 86, esercizio 2024, impegno 1320/2023;

DARE MANDATO alla II Direzione Servizi Finanziari e Tributari ad emettere i relativi mandati di pagamento a favore dei dipendenti di cui al prospetto riepilogativo, che di questo provvedimento è parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO CHE:

- lo scrivente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la relativa regolarità amministrativa;
- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n.101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- la presente determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;
- il provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sotto sezione 1° livello Provvedimenti – Sottosezione 2° livello Provvedimenti Dirigenti Amministrativi;

- è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile dell'istruttoria e alla sottoscritta competente ad adottare il presente provvedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art.6 del DPR n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana vigente in capo al Responsabile del procedimento.

RENDERE NOTO ai sensi della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dirigente della VI Direzione "Ambiente" Ing. Giovanni Lentini, recapiti 090/7761350-647
e-mail:g.lentini@cittametropolitana.me.it, pec: protocollo@pec.prov.me.it.
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

IL DIRIGENTE
ING. GIOVANNI LENTINI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005 (Codice Amministrazione Digitale) e ss.mm.ii.