Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 3852 del 17/09/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3671 del 26/09/2024

CORPO DI POLIZIA METROPOLITANA

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio anno 2024 al personale del Corpo di Polizia Metropolitana - Indennità per specifiche responsabilità (artt. 7 e 84 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 20 del CCDI 2023-2025) .

IL VICE COMANDANTE

PREMESSO CHE:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per il personale del comparto della Città Metropolitana di Messina per il periodo 2023/2025;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 84 c.1 del CCNL triennio 2019/2021 "per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 c. 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi";

ATTESO CHE:

- l'art. 20 c. 1 del CCDI 2023/2025, stabilisce, in riferimento a quanto previsto dall'art. 84 del CCNL triennio 2019/2021 che:

- *possono essere configurate le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità che appositamente ed esclusivamente individuate con specifico provvedimento dirigenziale, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, degli uffici e dei servizi, la*

razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, sulla base delle fattispecie e dei criteri di seguito riportati. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle aree operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari ed EQ (non titolari di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL e seguenti);

- *il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti;*

- *la dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi;*

- *il riconoscimento del compenso in parola viene effettuato per ciascuno dei dipendenti interessati dal rispettivo dirigente del Servizio di assegnazione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione integrativa, con l'adozione di apposito atto formale;*

- *le indennità di cui al presente articolo decorrono dall'annualità 2024, non sono frazionabili e sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni lavorativi).*

VISTO l'orientamento applicativo CFL 179 dell'ARAN, che ha confermato quanto precedentemente espresso con il loro parere del 28/09/2020, testualmente recita: *"L'impianto dell'istituto dell'indennità di "specifiche responsabilità" contenuto all'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali, ricalca quello dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018. Come esplicitamente formulato nel comma 1 dello stesso art. 84, l'indennità di che trattasi può essere riconosciuta per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche re- sponsabilità, attribuite con atto formale, secondo i criteri generali di cui all'art. 7. comma 4. lett. f). Si ritiene, pertanto, che tale indennità, debba essere erogata sulla base di criteri predeterminati in contrattazione integrativa, necessariamente per lo svolgimento di attività che richiedano una maggiore responsabilità, eventualmente collegate anche a specifici progetti.";*

VISTO l'orientamento applicativo ARAN CFL 138, richiamato nel CCDI art. 20 lett. b) secondo cui "l'esercizio dei compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui trattasi "deve necessariamente risultare da previo atto formale di conferimento", e che non è da ritenere percorribile l'ipotesi di "far retroagire le condizioni legittimali l'attribuzione del compenso relativo all'indennità in oggetto";

DATO ATTO dunque che il diritto all'indennità sorge in capo a quei dipendenti che in virtù di un provvedimento del dirigente risultano assegnatari di responsabilità aggiuntive e più complesse rispetto a quelle proprie del profilo di appartenenza;

VISTI i criteri stabiliti dall'art. 20 lett. c) che individuano le fattispecie cui i dirigenti devono fare riferimento per il conferimento dell'indennità di cui trattasi;
CHE fra i predetti criteri sono individuate per il Corpo di Polizia due tipologie di responsabilità e precisamente:
IV - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni attribuite ai messi notificatori (n.4 unità);

VI - specifiche responsabilità derivanti dalla nomina di referenti della performance, anticorruzione e trasparenza (per ciascuna direzione max 2 per referente performance e 1 per referente corruzione e 1 trasparenza);

TENUTO CONTO che con determina della Segreteria Generale n. 1750 del 26.04.2024, sono state assegnate ai dipendenti indicati nella tabella allegata, le Responsabilità Referenti Anticorruzione e Trasparenza ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett.c punto VI, per l'anno 2024;
TENUTO CONTO che con determina della Segreteria Generale n. 2680 del 27.06.2024, sono state apportate integrazioni alla determina della Segreteria Generale n. 1750 del 26.04.2024 in merito all' aggiornamento della struttura relativa ai Referenti Anticorruzione e Trasparenza ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett.c punto VI, per l'anno 2024;
TENUTO CONTO che con determina del Corpo di Polizia Metropolitana n.2022 del 17.5.2024, sono state assegnate ai dipendenti indicati nella tabella allegata, la Responsabilità come Referenti del Ciclo di Gestione della Perfomance, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett.c punto VI;
TENUTO CONTO che con determina del Corpo di Polizia Metropolitana n.2392 del 13.6.2024, sono state assegnate ai dipendenti indicati nella tabella allegata, le specifiche Responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni attribuite ai emssi notificatori, ai sensi dell'art. 20 c. 1 lett.c punto IV, per l'anno 2024;
RITENUTO, per quanto sopra rappresentato, in ordine all'esercizio di compiti ed attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità attribuite nell'anno 2024 al personale in forza presso il Corpo di Polizia metropolitana, di dover corrispondere mensilmente l'indennità di cui trattasi al personale indicato nella scheda allegata e negli importi previsti dal CCDI 2023/2025;
VISTO il Decreto Sindacale n. 34 del 02.03.2023 relativo alla Revisione dell'assetto organizzativo – Approvazione nuova macrostruttura e Funzionigramma ;
VISTO il punto 17 del suddetto Decreto Sindacale che nelle funzioni specifiche della Direzione Generale attribuisce al Direttore Generale l' adozione di tutti i provvedimenti amministrativi con valenza esterna e che comportano spesa di competenza del Corpo di Polizia Metropolitana, atteso che il Servizio non è una struttura di livello dirigenziale;
VISTA la Determina Dirigenziale n.1510 dell'11.4.2024, con la quale il Comandante del Corpo ha nominato ai sensi dell'art.21 del Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana, il dott. Fotia Pietro come Vice Comandante;
VISTO il CCNL del 16/11/2022;
VISTO il CCDI del 29/12/2023;
VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente;
VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;
VISTO l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

1. **Liquidare,** per l'anno 2024, l'indennità di responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 e all'art.20 del CCDI 2023-2025 ai dipendenti del Corpo di Polizia Metropolitana, aventi diritto e indicati nella scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Dare atto** che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29/12/2023;
3. **Autorizzare** la II Direzione Servizi Finanziari e Tributari ad emettere i relativi mandati di pagamento nei confronti del personale avente diritto, di cui alla scheda allegata al presente provvedimento;
4. **Imputare** la somma complessiva di euro 9.600,00 (duemilaquattrocento) per la corresponsione del salario accessorio per l'anno 2024 negli appositi Capitoli del Fondo Risorse decentrate anno 2024;

DARE ATTO che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 5 e 6 commi 2 e 7 del D.P.R. 62/2013;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell' azione amministrativa ai sensi dell' art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n.267/2000 ;

CHE successivamente alla pubblicazione del presente provvedimento all' Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D.Lgs n. 33/13 e la determinazione sarà pubblicata nell'apposita Sezione di questo Ente "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi", ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa;

CHE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell' Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs 196/03 in materia di protezione dei dati e ss.mm.ii;

INSERIRE il presente provedimento nella raccolta generale dell'Ente e assicurare la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione:

- Alla Direzione Generale;
- Al Segretario Generale;
- Alla I Direzione – Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- Alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- Alla II Direzione – Servizio Gestione Econiomica del Personale – Ufficio trattamento Accessorio;
- Al personale dipedente di cui all'allegata tabella.

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Vice Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana dott. Pietro Fotia.

Recapito tel.: 090/7761525 - email:poliziametropolitana@cittametropolitana.me.it ;

L' Ufficio responsabile dell' Istruttoria è la Sezione "Amministrativa –Finanziaria" del Corpo di Polizia Metropolitana- email : polmetro.uffamm@cittametropolitana.me.it , recapito telef. 090/7761956

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il ViceComandante
dott. Pietro Fotia
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la superiore proposta,
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;
RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui integralmente si richiamano per fare parte integrante e sostanziale del dispositivo:

1. **Liquidare,** per l'anno 2024, l'indennità di responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 e all'art.20 del CCDI 2023-2025 ai dipendenti del Corpo di Polizia Metropolitana, aventi diritto e indicati nella scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Dare atto** che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29/12/2023;
3. **Autorizzare** la II Direzione Servizi Finanziari e Tributari ad emettere i relativi mandati di pagamento nei confronti del personale avente diritto, di cui alla scheda allegata al presente provvedimento;
4. **Imputare** la somma complessiva di euro 9.600,00 (duemilaquattrocento) per la corresponsione del salario accessorio per l'anno 2024 negli appositi Capitoli del Fondo Risorse decentrate anno 2024;

DARE ATTO che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 5 e 6 commi 2 e 7 del D.P.R. 62/2013;
DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell' azione amministrativa ai sensi dell' art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n.267/2000 ;
CHE successivamente alla pubblicazione del presente provvedimento all' Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D.Lgs n. 33/13 e la determinazione sarà pubblicata nell'apposita Sezione di questo Ente "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi", ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa;
CHE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell' Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs 196/03 in materia di protezione dei dati e ss.mm.ii;

INSERIRE il presente provedimento nella raccolta generale dell'Ente e assicurare la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione:

- Alla Direzione Generale;
- Al Segretario Generale;
- Alla I Direzione – Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- Alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- Alla II Direzione – Servizio Gestione Econiomica del Personale – Ufficio trattamento Accessorio;
- Al personale dipedente di cui all'allegata tabella.

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 cosi come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Vice Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana dott. Pietro Fotia.

Recapito tel.: 090/7761525 - email:poliziametropolitana@cittametropolitana.me.it ;

L' Ufficio responsabile dell' Istruttoria è la Sezione "Amministrativa –Finanziaria" del Corpo di Polizia Metropolitana- email : polmetro.uffamm@cittametropolitana.me.it , recapito telef. 090/7761956

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Direttore Generale
Dott.Salvo Puccio
(firmato digitalmente)