



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 3833 del 16/09/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3542 del 16/09/2024

DIREZIONE: *Servizi Legali e del Personale*

SERVIZIO: *Gestione Giuridica del Personale*

UFFICIO: *Gestione ASU*

Oggetto: *Approvazione schema di “Avviso di selezione per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato riservato esclusivamente al personale ASU impegnato in attività socialmente utili, inserito nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5, in utilizzazione presso la Città’ Metropolitana di Messina”.*

IL DIRIGENTE

Visto l’art. 2 del D. L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023 n. 112, recante “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili”, che per la parte di interesse, stabilisce che “*Al fine di semplificare le assunzioni di cui all’art. 1, comma 446, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Amministrazioni Pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana, di cui all’art. 30, comma 1, della Legge Regionale Siciliana 28 gennaio 2014 n. 5 e i lavoratori inseriti nell’elenco regionale di cui al medesimo art. 30, comma 1, della Legge Regionale Siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al Piano di Fabbisogno del Personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa*”;

Visto l’art. 10 della L. R. n. 01/2024, recante “Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili” che al comma 3 testualmente recita “*Gli Enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell’elenco regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della Legge Regionale n. 5/2014 e ss.mm.ii., fermo restando il contributo previsto dal presente articolo*”;

Visto il comma 1 dell’art. 10 della L.R. n. 01/2024 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto della Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 della Regione Siciliana, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative – Servizio VI Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego – Politiche Giovanili – Politiche Precariato;

Che risultano assegnati in utilizzazione a questa Città Metropolitana n. 47 lavoratori “ASU”, impegnati in attività socialmente utili, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della Legge della Regione Siciliana n. 5/2014;

Preso atto che la procedura di stabilizzazione degli ASU è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU in utilizzazione diretta presso la Città Metropolitana di Messina;

Visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 approvato con Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitanano n. 3 del 16/05/2024;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “*Programma triennale dei fabbisogni di personale*” ;

Atteso che la programmazione del Programma triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevede, nell'anno 2024, la stabilizzazione di n. 47 unità di personale “ASU”, assegnato in utilizzazione a questa Città Metropolitana, impegnato in attività socialmente utili, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale;

Visto che questa Amministrazione con il Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026, ha già previsto nella dotazione organica dell'Ente nella sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale*” n. 47 posti destinati al personale ASU in utilizzazione ai fini di procedere alla loro stabilizzazione;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (*T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Decreto Sindacale n. 230 del 13/10/2023;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 recante “*Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego*”;

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n 241/1990 (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*) e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (*codice della pari opportunità tra uomo e donna*);

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per esami, riservata esclusivamente a n. 47 ASU, di cui n. 34 unità nel profilo di “Operatore Esperto in Supporto Amministrativo”, n. 8 unità nel profilo di “Operatore Esperto Tecnico” – Area degli Operatori Esperti e n. 5 unità nel profilo di “Istruttore Amministrativo” – Area degli Istruttori;

Verificata l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dagli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con D.S. n. 114 del 01 giugno 2021, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione;

DETERMINA

DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI APPROVARE l'allegato schema di *“Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato riservato esclusivamente al personale ASU, impegnato in attività socialmente utili, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5, in utilizzazione presso la Città Metropolitana di Messina;”*

DI PUBBLICARE, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, l'Avviso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso;

DI DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

TRASMETTERE copia della presente determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Direttore Generale;

Alla Segretaria Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione – Ufficio “Albo Pretorio” per gli adempimenti di competenza;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî” per gli adempimenti di competenza;

RENDERE NOTO ai sensi della legge n° 241/1990 che il Responsabile del procedimento è il Dirigente dott. Giorgio La Malfa.

Recapiti: 090/7761325 / e-mail: g.lamalfa@cittametropolitana.me.it / PEC: protocollo@pec.prov.me.it ;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio da lunedì a venerdì dalle 9:30 alle ore 12:30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana.

Allegati:

- Schema di Avviso

Il Dirigente
Dott. Giorgio La Malfa