



Città Metropolitana di Messina

3372 *Ai sensi della D.R. 497/2015* 01/08/2024

Proposta di determinazione n. _____ del _____

3101

05/08/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

Direzione: **SEGRETERIA GENERALE**

Servizio: Servizi Istituzionali, Anticorruzione e Trasparenza, U.R.P.

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio anno 2024 (primo semestre Gennaio/Giugno) al personale della Segreteria Generale Ufficio URP - Indennità per condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 c. 4, lett. d) CCNL – art. 84-bis CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 19 del CCDI 2023).

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per il personale del comparto della Città Metropolitana di Messina per il periodo 2023/2025;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 70-bis c. 1 del CCNL 2019-2021 - art. 84 bis CCNL 16/11/2022 riguardo alla "Indennità condizione di lavoro" gli enti corrispondono un'unica indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.

DATO ATTO CHE:

l'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al citato articolo 70-bis comma 1 e che la misura della stessa è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

VISTI i criteri di quantificazione ai fini dell'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 determinati dall'art. 19 comma 23 del CCDI del 23/12/2023 in € 4,00= (euro quattro) giornaliero per le attività di cui al comma 1 **lett. a) "disagiate" (c.d. Indennità di disagio);**

RITENUTO, per quanto sopra rappresentato, in ordine all'esercizio di compiti ed attività attribuite **nell'anno 2024, primo semestre Gennaio/Giugno**, ai dipendenti di area Operatori Esperti n. 2 e Istruttori n. 2 in forza presso questa Segreteria Generale, Ufficio URP, di dover corrispondere l'indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 19 del CCDI anno 2023-2025 (**Indennità di Disagio**), **commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, ai seguenti dipendenti che svolgono attività lavorativa connessa a interventi su particolari categorie di utenti e che comporta stress relazionale o mansioni correlate al protocollo informatico con utilizzo ripetuto di macchine fotocopiatrici e scanner:**

Rosa Zappia, matr. 1366, Area Istruttore;

Massimo Infrerera, matr. 4056, Area Istruttore;

Marisa Passalacqua, matr. 1618, Area Operatore Esperto;

Felice Greco, matr. 1984, Area Operatore Esperto;

VISTO il CCNL del 16/11/2022;

VISTO il CCDI del 29/12/2023;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. **Liquidare** per l'anno 2024 e per le ragioni ed i motivi indicati in narrativa, le somme inerenti l'indennità di disagio di cui all'art. 19, comma 5, del CCDI – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) - in favore del personale che ha svolto le relative attività lavorative nel periodo Gennaio - Giugno 2024, secondo le schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Dare atto** che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29/12/2023;
3. **Autorizzare** la Direzione dei Servizi Finanziari e Tributarî ad emettere i relativi mandati di pagamento nei confronti del personale avente diritto, di cui alle schede allegate al presente provvedimento;
4. **Imputare** la somma complessiva di euro 1.572,00 (millecinquecentosettantadue/00 euro) per la corresponsione dell'indennità di disagio per le condizioni di lavoro, art. 19 del CCDI 2023, maturata nel periodo di riferimento Gennaio – Giugno 2024 al capitolo di spesa **351** Bilancio 2024-2026 Esercizio 2024;

5. **Dare atto che:**

- lo scrivente Segretario Generale con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la relativa regolarità amministrativa;
- è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 6, commi 2 e 7, del D.P.R. n. 62/2013;
- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;

IL SEGRETARIO GENERALE

R. Carrubba

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005 (Codice Amministrazione Digitale) e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento è il Resp. dei Servizi Istituzionali, Patrizia Abramo;

Recapiti: Tel. 0907761701 email: servizi.istituzionali@cittametropolitana.me.it;

pec: protocollo@pec.prov.me.it;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.