



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

3375

02/08/2024

Proposta di determinazione n. _____ del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

3094

02/08/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

III DIREZIONE - VIABILITA' METROPOLITANA

OGGETTO: Individuazione del personale in servizio presso la III Direzione "Viabilità Metropolitana" per il riconoscimento delle specifiche indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 19 comma 1 lett. a) e b) del CCDI 2023-2025 per l'anno 2024.

II DIRIGENTE

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per il personale del comparto della Città Metropolitana di Messina per il periodo 2023/2025;
- con Determina Dirigenziale n. 2889 del 16/07/2024 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate Anno 2024 ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- con Decreto Sindacale n. 4 del 22/01/2024 è stato revisionato l'assetto organizzativo ed approvata la nuova macrostruttura e il relativo funzionigramma della Città Metropolitana;
- con successivo Decreto Sindacale n. 106 del 24/05/2024, è stata approvata la modifica dell'assetto organizzativo e relativo funzionigramma;
- con Determina Dirigenziale n. 957 del 08/03/2024 è stato assegnato il personale ai Servizi ed agli Uffici della III Direzione "Viabilità Metropolitana";
- nell'ambito della III Direzione presta servizio personale (operatore e operatore esperto addetto alla manutenzione strade, autista, tecnico) a cui spetta l'indennità di cui all'art. 19 comma 1 lett. a) e b) del CCDI 2023-2025;

Visti gli artt. 7 comma 4 lett. d) e 84 bis del CCNL 2019/2021;

Considerato che:

- gli importi delle relative indennità sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata, dal CCDI 2023 – 2025 art.19 comma 21, che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità condizioni di lavoro al personale avente diritto;
- ai sensi del comma 7 dell'art. 19 del CCDI 2023 – 2025, l'erogazione dell'indennità al personale, preventivamente e formalmente individuato con apposito atto ricognitivo, avviene mensilmente sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze;

Ritenuto, pertanto, di individuare il personale interessato cui corrispondere le specifiche indennità per l'anno 2024;

Visti:

- il CCNL del 16/11/2022;
- il CCDI del 29/12/2023;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Provinciale;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

DETERMINA

Per quanto in premessa,

Riconoscere, a decorrere dall' 1 gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024, al personale negli elenchi allegati l'erogazione delle specifiche indennità condizioni di lavoro – ai sensi dell'art. 19 comma 1 lett. a) e b) del CCDI 2023-2025 per l'anno 2024.

Trasmettere copia della presente determinazione:

- al Direttore Generale;
- al Segretario Generale;
- alla I Direzione - Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- alla VII Direzione per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- alla II Direzione - Servizio Gestione Economica del Personale - Ufficio Trattamento Accessorio.

Dare atto che

- è stata verificata l'insussistenza di conflitto di interessi di cui all'art. 5 del "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina" del Dirigente firmatario del presente provvedimento;
- con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la presente determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

- successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D.Lgs. n. 33/13 e la determinazione sarà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente di questo Ente, alla sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti dirigenti amministrativi;

Che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;

Rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 così come recepito dall'OREL che il Responsabile del procedimento è il Dirigente, Dott. Biagio PRIVITERA recapito tel. 090/7761339 - e-mail: b.privitera@cittametropolitana.me.it, - PEC: protocollo@pec.prov.me.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana.

IL DIRIGENTE
Dott. Biagio PRIVITERA
firmato digitalmente