



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 2706 del 18/06/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2454 del 18/06/2024

IV Direzione: Edilizia Metropolitana e Istruzione
Ufficio di segreteria

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio anno 2024 al personale della IV Direzione - Indennità per specifiche responsabilità (artt. 7 e 84 del CCNL del 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 20 del CCDI 2023/2025 del 29/12/2023).

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

Che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;

Che in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per il personale del comparto della Città Metropolitana di Messina per il periodo 2023/2025;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 84 c.1 del CCNL triennio 2019/2021 *“per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 c. 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi”;*

ATTESO che l'art. 20 c. 1 del CCDI 2023/2025, stabilisce, in riferimento a quanto previsto dall'art. 84 del CCNL triennio 2019/2021 che:

- possono essere configurate le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, appositamente ed esclusivamente individuate con specifico provvedimento dirigenziale, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro degli uffici e dei servizi, con la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, sulla base delle fattispecie e dei criteri di seguito riportati. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle aree operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari ed EQ (non titolari di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL e seguenti);
- il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli Enti;
- la dizione “specifiche responsabilità” non coincide con la dizione “responsabilità del procedimento”, atteso che per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ lo svolgimento di

questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi;

- il riconoscimento del compenso in parola viene effettuato, per ciascuno dei dipendenti interessati, dal rispettivo Dirigente del Servizio di assegnazione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione integrativa, con l'adozione di apposito atto formale;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN - CFL 179 che ha confermato quanto precedentemente espresso con il loro parere del 28/09/2020, che testualmente recita: *"L'impianto dell'istituto dell'indennità di "specifiche responsabilità" contenuto all'art. 84 del nuovo CCNL Funzioni Locali, ricalca quello dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018. Come esplicitamente formulato nel comma 1 dello stesso art. 84, l'indennità di che trattasi può essere riconosciuta per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, secondo i criteri generali di cui all'art. 7. comma 4. lett. f). Si ritiene, pertanto, che tale indennità debba essere erogata sulla base di criteri predeterminati in contrattazione integrativa, necessariamente per lo svolgimento di attività che richiedano una maggiore responsabilità, eventualmente collegate anche a specifici progetti."*;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN - CFL 138, richiamato nel CCDI art. 20 lett. b) secondo cui *"l'esercizio dei compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui trattasi "deve necessariamente risultare da previo atto formale di conferimento", e che non è da ritenere percorribile l'ipotesi di "far retroagire le condizioni legittimali l'attribuzione del compenso relativo all'indennità in oggetto"*;

DATO ATTO, dunque, che il diritto all'indennità sorge in capo a quei dipendenti che in virtù di un provvedimento del Dirigente risultano assegnatari di responsabilità aggiuntive e più complesse rispetto a quelle proprie del profilo di appartenenza;

VISTI i criteri stabiliti dall'art. 20 lett. c) che individuano le fattispecie cui i Dirigenti devono fare riferimento per il conferimento dell'indennità di cui trattasi;

CHE fra i predetti criteri rientra il punto: VI - specifiche responsabilità derivanti dalla nomina di referenti della performance, anticorruzione e trasparenza (per ciascuna direzione max 2 per referente performance e 1 per referente corruzione e 1 trasparenza);

TENUTO CONTO che, ai dipendenti assegnati alla IV Direzione "Edilizia Metropolitana e Istruzione" e indicati nell'allegata tabella, sono state attribuite, per l'anno 2024, specifiche responsabilità ex art. 20 CCDI 2023/2025 con Determinazione del Segretario Generale n° 1750 del 26/04/2024 "Aggiornamento della struttura dei Referenti Anticorruzione, Trasparenza" e Determinazione Dirigenziale n° 1819 del 30/04/2024 "Costituzione Rete dei Referenti della Performance";

RITENUTO, per quanto sopra rappresentato, in ordine all'esercizio di compiti ed attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità attribuite nell'anno 2024 al personale in forza presso la IV Direzione "Edilizia Metropolitana e Istruzione", di dover corrispondere mensilmente l'indennità di cui trattasi al personale indicato nella scheda allegata e negli importi previsti dal CCDI 2023/2025;

DATO ATTO che con Decreto del Sindaco Metropolitanò è stato attribuito allo scrivente l'incarico dirigenziale relativo alla IV Direzione Edilizia Metropolitana e Istruzione;

VISTO il CCNL del 16/11/2022;

VISTO il CCDI del 29/12/2023;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

LIQUIDARE, mensilmente, per l'anno 2024, l'indennità di responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 ai dipendenti, aventi diritto, della IV Direzione, indicati nella scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29/12/2023;

AUTORIZZARE la Direzione dei Servizi Finanziari e Tributari ad emettere i relativi mandati di pagamento nei confronti del personale avente diritto, di cui alla scheda allegata al presente provvedimento;

IMPUTARE la somma complessiva di euro 3.600= (tremilaseicento/euro) per la corresponsione del salario accessorio per l'anno 2024 al capitolo di spesa 2271 - Bilancio 2024/2026;

DARE ATTO

Che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6 commi 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 in capo al sottoscritto, responsabile del procedimento, avendo preso visione del "Codice di comportamento dell'Ente";

Che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Che la presente determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

Che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

Che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

TRASMETTERE la presente determinazione alla II Direzione per la verifica della compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione dell'impegno di spesa con lo stanziamento di Bilancio e con le Regole di Finanza Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 184 comma 4 del D.Lgs 267/2000;

PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Ente, nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Provvedimenti dei dirigenti" ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa;

INSERIRE il presente provvedimento nella raccolta generale dell'Ente e assicurare la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;

TRASMETTERE copia della presente determinazione:

- alla Direzione Generale;
- al Segretario Generale;
- alla I Direzione - Servizio "Gestione Giuridica del Personale";
- alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- alla II Direzione - Servizio Gestione Economica del Personale - Ufficio Trattamento Accessorio;
- al personale dipendente di cui all'allegata tabella.

RENDERE NOTO, ai sensi della L. 241/90, così come recepita dall'OREL, che Il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente ad interim, dott. Salvo Puccio, , email: s.puccio@cittametropolitana.me.it, PEC protocollo@pec.prov.me.it.

La responsabile dell'istruttoria è la dott.ssa Gugliandolo Maria, Responsabile dell'Ufficio di Segreteria della IV Direzione, tel. 0907761272

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio dal lunedì al venerdì dalle 9:30 alle ore 12:30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

IL DIRIGENTE
DOTT. SALVO PUCCIO
Firmato digitalmente