



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 2369 del 27/05/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2152 del 27/05/2024

Direzione: 1<sup>a</sup> "Servizi Legali e del Personale"

Servizio: Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: Approvazione schema di avviso di selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree – Attribuzione Differenziali Stipendiali - Anno 2023.

## IL FUNZIONARIO E.Q.

**PREMESSO** che in data 13/12/2023 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2023 per il personale di area non dirigenziale;

**CHE**, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 316 del 29/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa;

**CHE** in data 29/12/2023 è stato siglato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2023 per il personale di qualifica non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina- Parte Normativa ed Economica triennio 2023-2025;

**CHE**, all'art. 5 detto CCDI, prevede per l'anno 2023 le procedure selettive per le progressioni economiche all'interno delle Aree, per il personale avente diritto, distinto per Area, secondo il seguente schema:

AREA	NUMERO MASSIMO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI ANNO 2023
Funzionari ed Elevata Qualificazione	28
Istruttori	63
Operatori Esperti	106
Operatori	12

**CHE**, pertanto, visto quanto stabilito nel CCDI 2023, si può procedere all'emissione di apposito Avviso per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree;

**VISTO** lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree -  
Attribuzione Differenziali Stipendiali - Anno 2023;

**Viste** le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la Gestione Finanziaria,  
Tecnica;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il CCNL del 21 maggio 2018;

**Visto** il CCNL del 16 Novembre 2022;

**Visto** il CCDI del 29 Dicembre 2023;

**Visto** lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** il regolamento sui controlli interni;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 5 e 6 del Codice di  
Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto  
Sindacale n. 114 del 01 giugno 2021, in capo al Responsabile del procedimento e verificata la  
normativa anticorruzione;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di  
cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che verrà pubblicato nella sezione Provvedimenti, sottosezione  
Provvedimenti Dirigenti Amministrativi;

### **PROPONE**

**PER QUANTO** scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato,

**APPROVARE** lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno  
delle Aree – Attribuzione Differenziali Stipendiali - Anno 2023, allegato al presente atto;

**AUTORIZZARE** il Servizio Gestione Giuridica del Personale a provvedere all'espletamento degli  
atti consequenziali.

Il Funzionario E.Q.  
(Dott. Felice Sparacino)  
firmato digitalmente

### **IL DIRIGENTE**

**VISTA** la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente  
vigenti,

### **DETERMINA**

**PER QUANTO** scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato,

---

**APPROVARE** lo schema di Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree – Attribuzione Differenziali Stipendiali - Anno 2023, allegato al presente atto;

**AUTORIZZARE** il Servizio Gestione Giuridica del Personale a provvedere all'espletamento degli atti consequenziali.

**DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**CHE** la presente Determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 114 del 01 giugno 2021, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione;

**CHE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;

Trasmettere copia della presente Determinazione:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Direttore Generale;

Al Segretario Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione – Ufficio “Albo Pretorio”;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”;

**RENDERE NOTO**, ai sensi della legge n° 241/1990, che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio “Gestione Giuridica del Personale” **Dott. Felice Sparacino**.

Recapiti 090 7761206 – [f.sparacino@cittametropolitana.me.it](mailto:f.sparacino@cittametropolitana.me.it); pec: [protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it);

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Servizio dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

**RENDERE NOTO** altresì che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Allegato: Schema di Avviso di Selezione

Il Dirigente  
(Dott. Giorgio La Malfa)  
firmato digitalmente