



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 2257 del 20/05/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2063 del 21/05/2024

I Direzione – Affari Legali e del Personale

OGGETTO: Liquidazione indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCDI 2023 del personale per l'anno 2023 .

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

CHE con Decreto Sindacale n. 34 del 02/03/2023 il Sindaco Metropolitan ha approvato con decorrenza 1 aprile 2023, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola nella Direzione Generale e in sette Strutture Organizzative di massima dimensione denominate Direzioni e nei servizi costituiti nell'ambito della Direzione Generale e delle Direzioni;

CHE il Decreto Sindacale n. 83 del 30/03/2023 con cui il Sindaco Metropolitan, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ha assegnato i contingenti di personale alle strutture dirigenziali in cui si articola la nuova struttura organizzativa;

CHE con Decreto Sindacale n. 4 del 22/01/2024 il Sindaco Metropolitan ha approvato con decorrenza 1 febbraio 2024, la modifica all'assetto organizzativa della Città Metropolitana di Messina prevedendo l'accorpamento del Servizio Sicurezza nei luoghi di lavoro e dei Servizi Informatici alla I Direzione, proveniente dalla VII Direzione - Pianificazione;

CHE con Determina Dirigenziale n. 723 del 19 febbraio 2024 il Direttore Generale ha assegnato il personale alle Direzioni e Servizi in attuazione del Decreto Sindacale n. 4 del 22 gennaio 2024;

CHE ai sigg. Luciano Cosenza e Matteo Venuto, facenti parte delle categorie di dipendenti del "Servizio Sicurezza nei luoghi di lavoro" e dei "Servizi Informatici" (Personale Operaio manutentore effettivamente addetto al servizio di pronto intervento e personale tecnico che svolge prevalentemente attività in cantieri di lavoro) nell'anno 2023 spetta l'indennità di condizioni lavoro (art. 19 CCDI 2023-2025 secondo quanto attestato dai Responsabili dei rispettivi servizi e uffici nel prospetto allegato;

VISTO l'art. 84 del CCNL 2019 – 2021 siglato il 16/11/2022, recepito dall'art. 19 del CCDI, parte

normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, siglato in data 29/12/2023;

CONSIDERATO:

CHE gli importi delle relative indennità sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata, dal CCDI 2023-2025 art.19 comma 21, che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità condizioni di lavoro al personale avente diritto;

CHE ai sensi del comma 14 dell'art. 19 del CCDI 2023-2025, l'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene mensilmente sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze;

ACCERTATO che la presenza in servizio nell'anno 2023 da parte dei dipendenti interessati della Direzione "Ambiente e Pianificazione", risulta regolarmente acquisita dal sistema automatizzato di rilevazione delle presenze del personale;

RITENUTO pertanto di liquidare al personale interessato le specifiche indennità per l'anno 2023, come da prospetti allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (non pubblicabili);

VISTA la Determina Dirigenziale n. 5411 del 29.12.2023 con la quale sono state impegnate le somme sui capitoli relativi alla spesa del personale esercizio 2023, compresa la somma destinata a indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato sul cap. 1675 cod. 01.05-1,01.01.01.004, impegno n. 1387 per il personale del Servizio Sicurezza, e sul cap. 1676 cod. 01.08-1.01.01.01.004 impegno n. 1390 per il personale dei Servizi Informatici;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

VISTO il CCDI 2023-2025;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati per farne parte integrante e sostanziale

LIQUIDARE per l'anno 2023 al personale interessato sigg. Luciano Cosenza e Matteo Venuto, come da prospetti allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, non pubblicabili, le specifiche indennità di condizioni di lavoro (Personale Operaio manutentore effettivamente addetto al servizio di pronto intervento e personale tecnico che svolge prevalentemente attività in cantieri di lavoro) ai sensi dell' art. 19 CCDI 2023-2025, per lo svolgimento di particolari attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

DARE ATTO:

CHE gli importi delle relative indennità sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata, con la sottoscrizione del CCDI 2023-2025 che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2023 - Art. 19 CCDI 2023-2025 e art. 84 bis CCNL 2019-21;

CHE le somme sono disponibili sul cap. 1675 cod. 01.05-1,01.01.01.004, impegno n. 1387 per il personale del Servizio Sicurezza, e sul cap. 1676 cod. 01.08-1.01.01.01.004 impegno n. 1390 per il personale dei Servizi Informatici, giusto determina dirigenziale di impegno di spesa n. 5411 del 19.12.2023;

CHE la presente determina diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura

finanziaria di regolarità contabile da parte dei Servizi Finanziari;

CHE il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e nella Sezione amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti Dirigente Amministrativo in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

CHE è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse di cui all'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt.5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;

CHE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità tecnica del medesimo in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

CHE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. N. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali come modificato dal D. Lgs 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

TRASMETTERE al Servizio Gestione Economica del Personale - II Direzione Servizi Finanziari e Tributarî;

RENDERE NOTO ai sensi della L. 241/90, così come recepita dall'OREL che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Dirigente della I Direzione – dott. Giorgio La Malfa, tel. 09077611, email: g.lamalfa@cittametropolitana.me.it , PEC: protocollo@pec.prov.me.it.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana.

II DIRIGENTE
Dott. Giorgio LA MALFA
F.to digitalmente