



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1963 del 29/04/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1798 del 30/04/2024

I Direzione “Servizi Legali e del Personale”  
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

OGGETTO: Collocamento in distacco sindacale retribuito al 50% del dipendente Sig. Tripodo Giovanni dall'1.05.2024 fino a revoca o variazione.

## IL FUNZIONARIO E.Q.

PREMESSO che il dipendente Sig. Tripodo Giovanni collocato in distacco sindacale retribuito al 25%, con prestazione lavorativa ridotta pari al 75%, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1190 del 27/10/2022;

VISTA la nota prot. n. 2024/83 CGIL del 26.02.2024, trasmessa via Pec in data 24/04/2024 e assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 18988/24, con la quale il Coordinatore dell'Area Organizzazione e Politiche delle Risorse della CGIL ha chiesto, ai sensi del CCNQ del 19.11.2019, la trasformazione da distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta al 75%, a distacco sindacale retribuito al 50% con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, del dipendente Sig. Tripodo Giovanni, Dirigente sindacale in quanto Componente di organismo direttivo statutario della CGIL, dall'1.05.2024 fino a revoca o variazione;

VISTO il nulla-osta della Dirigente della VII Direzione “Servizi Generali e Politiche per lo Sviluppo Economico e Culturale” Avv. Anna Maria Tripodo;

VISTO l'art. 7 del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

VISTO l'art.19, comma 3, del sopraindicato CCNQ che regola il trattamento economico;

VISTO l'art.21, comma 1, del CCNQ sopracitato, il quale stabilisce che le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7, 12 e 15 del CCNQ del 04.12.2017, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato. Queste ultime amministrazioni accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1,

provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta. Entro due giorni dall'avvenuta concessione, le amministrazioni stesse ne danno comunicazione attraverso il sito web Gedap, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art.50 del D.Lgs. n. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;

VISTO l'art.8 del CCNQ 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019, relativo alla flessibilità in tema di distacchi sindacali che, al comma 1, prevede: “I distacchi sindacali riconosciuti in favore di ciascuna associazione sindacale possono essere fruiti in modo frazionato, in misura non superiore al 75% del totale dei distacchi alle stesse assegnati – arrotondati all'unità superiore - e comunque in misura non inferiore a uno. L'arco temporale minimo di frazionamento è pari a tre mesi”;

VISTA, la tavola 4 “Comparto Funzioni Locali – Distacchi” del CCNQ del 19.11.2019, relativa alla quantificazione delle prerogative sindacali attribuite alle singole O.S.;

CONSIDERATO che, ai sensi dei commi 3 e 4 del sopracitato art. 8, i distacchi attivati in favore dei dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;

La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, può articolarsi:

a- in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;

b- in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione;

CHE, ai sensi del comma 5, dell'art.21 del più volte citato CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019, le Associazioni Sindacali devono comunicare alle amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni ai distacchi ed alle aspettative in atto e non anche le conferme e, in tal caso, l'Ente dovrà formalizzare il relativo provvedimento. Nei casi di revoca, trasformazione di un istituto in un altro, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time o viceversa) è necessario emanare un provvedimento, i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito Gedap;

CHE i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie, ai sensi del comma 2, dell'art.7, del comma 5, dell'art.8 e del comma 3, dell'art.19 del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

RITENUTO di accogliere la richiesta di trasformazione del distacco sindacale retribuito, nella misura del 50%, presentata dalla CGIL per il dipendente di che trattasi, dall'1.05.2024 e fino a revoca o variazione;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTA la L.R. n.8/2016;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

COLLOCARE in distacco sindacale retribuito al 50%, con prestazione lavorativa ridotta, pari al 50% (per diciotto ore settimanali), l'Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, Sig. Tripodo Giovanni, dipendente di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, dall'1.05.2024 fino a revoca o variazione, ai sensi degli artt. 7, 8 e 21, comma 2, del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione lavorativa, in modo tale da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art.8, comma 4, lettera b, del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

CHE, ai sensi del comma 5 dell'art.21 del sopracitato CCNQ, l' Associazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Tripodo Giovanni ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta, ai sensi dell'art.8, comma 5, del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Funzionario E.Q.  
(Dott. Felice Sparacino)

## IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

## D E T E R M I N A

COLLOCARE in distacco sindacale retribuito al 50%, con prestazione lavorativa ridotta, pari al 50% (per diciotto ore settimanali), l'Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, Sig. Tripodo Giovanni, dipendente di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, dall'1.05.2024 fino a revoca o variazione, ai sensi degli artt. 7, 8 e 21, comma 2, del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione lavorativa, in modo tale da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art.8, comma 4, lettera b, del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

CHE, ai sensi del comma 5 dell'art.21 del sopracitato CCNQ, l' Associazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Tripodo Giovanni ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta, ai sensi dell'art.8, comma 5, del CCNQ del 04.12.2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ del 19.11.2019;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DARE ATTO, altresì, che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Direttore Generale;

Alla Segretaria Generale;

Alla Dirigente della VII Direzione - Ufficio "Albo Pretorio";

Alla Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli ulteriori adempimenti di competenza;

Alla Responsabile del Servizio "Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali " della VII Direzione;

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;  
All'Organizzazione Sindacale interessata;  
Al dipendente Sig. Tripodo Giovanni

**RENDERE NOTO** ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" Dott. Felice Sparacino.

Il Responsabile dell'istruttoria è il sig. Giuseppe Longo, recapiti 090/7761205-299 e-mail:

[f.sparacino@cittametropolitana.me.it](mailto:f.sparacino@cittametropolitana.me.it); [g.longo@cittametropolitana.me.it](mailto:g.longo@cittametropolitana.me.it);  
[protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it).

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Dirigente  
(Dott. Giorgio La Malfa)  
firmato digitalmente