



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1945 del 26/04/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1758 del 26/04/2024

Direzione: I “Servizi Legali e del Personale”

Ufficio: Segreteria

**OGGETTO: Presa d’atto degli incarichi per specifiche responsabilità procedurali assegnati, per l’anno 2023, al personale della ex VII Direzione “Pianificazione” transitato nell’attuale I Direzione “Affari legali e del personale”.
Attribuzione dell’indennità, ai sensi dell’art. 20, comma 1 let. C del CCDI 2023.**

- **PREMESSO** che, con Decreto sindacale n. 4 del 22/01/2024, il Sindaco Metropolitano ha approvato con decorrenza 1 febbraio 2024, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola in 7 strutture organizzative di massima dimensione (Direzioni) e in n. 36 Servizi, quali articolazioni intermedie delle Direzioni previste dal regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi vigente, che a loro volta si articolano in uffici (strutture di III livello);
- **VISTA** la Determina del Direttore Generale n° 622 del 19/02/2024 che assegna il personale alle Direzioni individuate con il Decreto Sindacale n°4 del 22/01/2024;
- **CHE** il PTPCT 2022/2024 approvato con decreto sindacale n. 67 del 13 aprile 2022 prevede la costituzione di una struttura dei Referenti Anticorruzione e Trasparenza che, in considerazione della dimensione dell’Ente e della complessità delle materie de quo, contribuisca a raggiungere un maggior grado di effettività dell’azione di prevenzione e di contrasto;
- **CHE** il “Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SmiVaP)”, approvato con Decreto Sindacale n. 137 del 27/06/2023 e successivamente aggiornato con D.S. n. 313 del 19/12/2023, all’art. 39 comma 2, prevede la figura del Referente della Performance, al fine di garantire un regolare flusso informativo tra la Struttura tecnica permanente e

le singole unità organizzative di primo livello e un efficace funzionamento del ciclo di gestione della performance;

- **VISTO** l'art. 84 del CCNL 2019 – 2021 siglato il 16/11/2022, recepito dall'art. 20 del CCDI , parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, siglato in data 29/12/2023;

- **VISTA** la Determina del Segretario Generale n° 3066 del 03/08/2023 “Aggiornamento della struttura dei Referenti Anticorruzione, Trasparenza e Addetti alla pubblicazione dati”;

- **VISTA** la Determina del Segretario Generale n° 4243 del 02/11/2023 “ Costituzione Rete dei Referenti della Performance”;

RITENUTO di dover effettuare una ricognizione delle specifiche responsabilità di cui al punto VI della let. C, comma 1 art. 20 del CCDI 2019/2021, parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, conferite ai sensi della let.B,comma 1 dell'art. 20 dello stesso CCDI;

- **VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

- **VISTO** l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

- **VISTO** lo Statuto Provinciale;

- **VISTO** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono interamente riportati per farne parte integrante e sostanziale

- **CONFERMARE** il conferimento delle specifiche responsabilità, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, ai sensi dell'art. 20, comma 1 let. C del CCDI 2023, ai dipendenti di seguito elencati:

Giuseppe De Salvo (rete della Performance)

Rosario Pavone (rete per la Trasparenza)

DARE ATTO:

- **CHE** il presente provvedimento, rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013, verrà pubblicato all'Albo Pretorio ed in Amministrazione trasparente, sottosezione Provvedimenti nella Sezione Atti amministrativi;

- **CHE** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse di cui all'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt.5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;

- **CHE** con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

- **CHE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

- **TRASMETTERE** il presente provvedimento per gli adempimenti di competenza alla II direzione – Gestione economica del personale.

RENDERE NOTO, ai sensi della L. 241/90, così come recepita dall'OREL:

- **CHE** il Responsabile del Procedimento è il dirigente dott. Giorgio La Malfa, tel. 0907761325, email: glamalfa@cittametropolitana.me.it, PEC: protocollo@pec.prov.me.it;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di Martedì e Giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30; Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio- presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Messina, data della firma digitale

IL DIRIGENTE

Dott. Giorgio La Malfa
firmato digitalmente