



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1893 del 23/04/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1705 del 23/04/2024

IV DIREZIONE – Edilizia Metropolitana e Istruzione

OGGETTO: Liquidazione indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCDI 2023 del personale in servizio presso la IV Direzione- Edilizia Metropolitana per l'anno 2023.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

che con Decreto sindacale n. 34 del 02/03/2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato con decorrenza 1 aprile 2023, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola nella Direzione Generale e in sette Strutture Organizzative di massima dimensione denominate Direzioni e nei servizi costituiti nell'ambito della Direzione Generale e delle Direzioni;

che il Decreto Sindacale n. 83 del 30/03/2023 con cui il Sindaco Metropolitano, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ha assegnato i contingenti di personale alle strutture dirigenziali in cui si articola la nuova struttura organizzativa;

che ad alcune categorie di dipendenti facenti parte della Direzione “Edilizia Metropolitana e Istruzione” (Personale Operaio manutentore effettivamente addetto al servizio di pronto intervento e personale tecnico che svolge prevalentemente attività in cantieri di lavoro) spetta l'indennità di condizioni lavoro (art. 19 CCDI 2023-2025);

VISTO l'art. 84 del CCNL 2019 – 2021 siglato il 16/11/2022, recepito dall'art. 19 del CCDI, parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, siglato in data 29/12/2023;

CONSIDERATO:

che gli importi delle relative indennità sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata, dal CCDI 2023-2025 art.19 comma 21, che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità condizioni di lavoro al personale avente diritto;

che ai sensi del comma 14 dell'art. 19 del CCDI 2023–2025, l'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene mensilmente sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze;

ACCERTATO che la presenza in servizio nell'anno 2023 da parte dei dipendenti della Direzione “Edilizia metropolitana e Istruzione” interessati, risulta regolarmente acquisita dal sistema automatizzato di rilevazione delle presenze del personale;

RITENUTO pertanto di liquidare al personale interessato le specifiche indennità per l'anno 2023,

come da prospetti allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (non pubblicabili);

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

VISTO il CCDI 2023–2025;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati per farne parte integrante e sostanziale

LIQUIDARE per l'anno 2023 al personale interessato, come da prospetti allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, non pubblicabili, le specifiche indennità di condizioni di lavoro (Personale Operaio manutentore effettivamente addetto al servizio di pronto intervento e personale tecnico che svolge prevalentemente attività in cantieri di lavoro) ai sensi dell' art. 19 CCDI 2023-2025, per lo svolgimento di particolari attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

DARE ATTO:

- **che** gli importi delle relative indennità sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata, con la sottoscrizione del CCDI 2023–2025 che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2023 - Art. 19 CCDI 2023-2025 e art. 84 bis CCNL 2019-21.

- **che** il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e nella Sezione amministrazione Trasparente, sottosezione *Provvedimenti* nella Sezione *Atti Amministrativi*;

- **che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse di cui all'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt.5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;

- **che** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità tecnica del medesimo in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

- **che** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. N. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali come modificato dal D. Lgs 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

RENDERE NOTO ai sensi della L. 241/90, così come recepita dall'OREL che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Dirigente della IV Direzione – Dott. Salvo Puccio, tel. 0907761272, email: s.puccio@cittametropolitana.me.it, PEC: protocollo@pec.prov.me.it.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana.

II DIRIGENTE
Dott. Salvo PUCCIO
F.to digitalmente