Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1755 del 15/04/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1572 del 16/04/2024

I Direzione "Servizi Legali e del Personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Programmazione Acquisizione Personale"

OGGETTO: Cessazione dei benefici del congedo straordinario retribuito al dipendente con matricola n. 1928.

IL FUNZIONARIO E.Q.

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024, il dipendente con matricola in oggetto indicata è stato autorizzato ad usufruire di giorni 30 di congedo straordinario retribuito, dal 21/03/2024 al 19/04/2024, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n. 158/2007 e dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001, modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

CONSIDERATO che, con nota del 10/04/2024, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 16573/24, il dipendente con matricola in oggetto indicata, ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, comunicando il decesso del coniuge avvenuto il 04/04/2024 e di non avere usufruito dalla data del 05/04/2024, dei benefici della L.104/92 e del congedo straordinario retribuito, autorizzato con la Determinazione Dirigenziale summenzionata;

CHE, per quanto sopra, si rende necessario revocare la Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024;

CHE, pertanto, bisogna rideterminare i giorni di congedo straordinario retribuito usufruiti dal dipendente con matricola in oggetto indicat;

VISTA l'istruttoria dell'Ufficio "Programmazione Acquisizione Personale";

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO della nota prot. n. 16573/24 del 10/04/2024, con la quale il dipendente con matricola in oggetto indicata, comunica il decesso del coniuge avvenuto 04/04/2024 e di non avere usufruito a decorrere dal 05/04/2024, dei benefici della Legge 104/92 e del congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024;

STABILIRE che, a far data dal 05/04/2024, si intendono cessati i benefici della L.104/92 e del congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024 al dipendente con matricola in oggetto indicata;

REVOCARE la Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024;

RIDETERMINARE a 15 il numero dei giorni di congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024, decurtando dai 30 autorizzati, n. 15 non fruiti;

STABILIRE che il dipendente ai fini della durata massima di due anni nell'arco della vita lavorativa, ha totalizzato giorni 162 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, si procederà al ricalcolo delle giornate di ferie spettanti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il Funzionario E.Q.
(Dott.Felice Sparacino)
Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,

DETERMINA

PER QUANTO scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO della nota prot. n. 16573/24 del 10/04/2024, con la quale il dipendente con matricola in oggetto indicata, comunica il decesso del coniuge avvenuto 04/04/2024 e di non avere usufruito a decorrere dal 05/04/2024, dei benefici della Legge 104/92 e del congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024;

STABILIRE che, a far data dal 05/04/2024, si intendono cessati i benefici della L.104/92 e del congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024 al dipendente con matricola in oggetto indicata;

REVOCARE la Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024;

RIDETERMINARE a 15 il numero dei giorni di congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 1092 del 18/03/2024, decurtando dai 30 autorizzati, n. 15 non fruiti;

STABILIRE che il dipendente ai fini della durata massima di due anni nell'arco della vita lavorativa, ha totalizzato giorni 162 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, si procederà al ricalcolo delle giornate di ferie spettanti;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DARE ATTO, altresì, che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;
Al Direttore Generale;
Alla Segretaria Generale;
Alla Dirigente della VII Direzione - Ufficio "Albo pretorio";
Alla Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" – Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;
Al Dirigente della VI Direzione "Ambiente";
Ala dipendente con matricola in oggetto indicata.

RENDERE NOTO *ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" Dott. Felice Sparacino.*

Il Responsabile dell'istruttoria è il Sig. Giuseppe Longo, recapiti 090/7761205-299 e-mail: f.sparacino@cittametropolitana.me.it; g.longo@cittametropolitana.me.it; protocollo@pec.me.it
Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. Presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Dirigente
(Dott. Giorgio La Malfa)
Firmato digitalmente