



# *Città Metropolitana di Messina*

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 1398 del 25/03/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1219 del 25/03/2024

## **III DIREZIONE – VIABILITA’ METROPOLITANA**

**OGGETTO: Liquidazione indennità condizioni di lavoro - art. 19 del CCDI 2023 - al personale della “III DIREZIONE - VIABILITA’ METROPOLITANA” per l’anno 2023.**

### **IL DIRIGENTE**

#### **PREMESSO:**

**CHE** con Decreto sindacale n. 34 del 02/03/2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato con decorrenza 1 aprile 2023, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola nella Direzione Generale e in sette Strutture Organizzative di massima dimensione denominate Direzioni e nei servizi costituiti nell’ambito della Direzione Generale e delle Direzioni;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 83 del 30/03/2023 con cui il Sindaco Metropolitano, ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera c) del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ha assegnato i contingenti di personale alle strutture dirigenziali in cui si articola la nuova struttura organizzativa;

**CHE** ad alcune categorie di dipendenti facenti parte della Direzione “Viabilità Metropolitana” (personale con la qualifica di operatore e operatore esperto addetto alla manutenzione delle strade, personale autista, personale tecnico che svolge prevalentemente attività in cantieri di lavoro) spetta l’indennità di condizioni lavoro (art. 19 CCDI 2023-2025);

**VISTO** l’art. 84 del CCNL 2019 – 2021 siglato il 16/11/2022, recepito dall’art. 19 del CCDI, parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, siglato in data 29/12/2023;

**CONSIDERATO** che gli importi delle relative indennità sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata, dal CCDI 2023-2025 art.19 comma 21, che disciplina i casi in cui è possibile erogare l’indennità condizioni di lavoro al personale avente diritto;

**CHE** ai sensi del comma 14 dell’art. 19 del CCDI 2023–2025, l’erogazione dell’indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene mensilmente sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze;

**ACCERTATO** che la presenza in servizio nell’anno 2023 da parte dei dipendenti della Direzione “Viabilità Metropolitana” interessati, risulta regolarmente acquisita dal sistema automatizzato di

rilevazione delle presenze del personale;

**RITENUTO** pertanto di liquidare al personale interessato le specifiche indennità per l'anno 2023, come da prospetti allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (non pubblicabili);

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati per farne parte integrante e sostanziale

**LIQUIDARE** per l'anno 2023 al personale interessato, come da prospetti allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, non pubblicabili, le specifiche indennità di condizioni di lavoro, (personale con la qualifica di operatore e operatore esperto addetto alla manutenzione delle strade, personale autista, personale tecnico che svolge prevalentemente attività in cantieri di lavoro) ai sensi dell' art. 19 CCDI 2023-2025, per lo svolgimento di particolari attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

### **DARE ATTO:**

- **CHE** gli importi delle relative indennità sono stati definiti in sede di contrattazione decentrata, con la sottoscrizione del CCDI 2023–2025 che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2023 - Art. 19 CCDI 2023-2025 e art. 84 bis CCNL 2019-21.
- **CHE** il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e nella Sezione amministrazione Trasparente, sottosezione *Provvedimenti* nella Sezione *Atti Amministrativi*;
- **CHE** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse di cui all'art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt.5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;
- **CHE** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità tecnica del medesimo in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente della III Direzione – Viabilità Metropolitana – Dott. Biagio Privitera.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana.

**II DIRIGENTE**  
**Dott. Biagio PRIVITERA**  
**F.to digitalmente**