



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1317 del 19/03/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1199 del 21/03/2024

VI DIREZIONE AMBIENTE

OGGETTO: Individuazione del personale di vigilanza delle Riserve Naturali del Servizio “RR.NN.OO. e Aree Protette” della VI Direzione “Ambiente” per la corresponsione dell’Indennità di Disagio di cui all’Art. 19 CCDI 2023-2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO

CHE con Decreto Sindacale n. 4 del 22.01.2024 il Sindaco Metropolitano ha approvato il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina;

CHE con Determina Dirigenziale n. 786 del 28.02.2024 a firma del sottoscritto è stato assegnato il personale ai Servizi ed agli Uffici della VI Direzione “Ambiente”;

CHE per il personale di vigilanza delle Riserve Naturali è prevista un’indennità quando, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, in servizi che comportano disagi e tale indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento dello stesso;

CHE l’attività di vigilanza nelle Riserve Naturali nell’anno 2024 è effettuata dai dipendenti Maimone Rosario, Zucchini Luciano, Benenati Elio e Ricciardo Fortunato;

VISTO l’art. 7 comma 4 lett. d) del CCNL 2019/2021;

VISTO l’art. 19 del CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 29/12/2023;

CONSIDERATO che l’importo della relativa indennità è quantificata in € 4,00 (quattro) giornalieri, definito in sede di contrattazione decentrata, dall’art.19 (indennità condizioni di lavoro) del CCDI 2023 - 2025;

CHE ai sensi del comma 6 dell’art. 19 del CCDI 2023 – 2025, l’erogazione dell’indennità al personale, preventivamente e formalmente individuato con il presente atto, avviene mensilmente sulla

base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze e dall'attestazione del Responsabile del Servizio e in merito allo svolgimento dei servizi d'istituto;

DARE ATTO che mensilmente verranno comunicati i prospetti riepilogativi delle giornate effettivamente lavorate dal predetto personale per la corresponsione dell'indennità di disagio;

VISTO il vigente Ordinamento degli EE.LL.;

VISTE le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000; Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate,

INDIVIDUARE per l'anno 2024 i seguenti dipendenti: Maimone Rosario, Zucchini Luciano, Benenati Elio e Ricciardo Fortunato, quale personale avente diritto all'indennità di disagio commisurata alle giornate di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa ai sensi dell'Art. 19 CCDI 2023-2025

DARE ATTO che l'importo della relativa indennità è quantificata in € 4,00 (quattro) giornalieri, definito in sede di contrattazione decentrata, con la sottoscrizione del CCDI 2023 – 2025 che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità per l'anno 2024 - Art. 19 CCDI 2023-25

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DARE ATTO che mensilmente verranno comunicati i prospetti riepilogativi delle giornate effettivamente lavorate dal predetto personale per la corresponsione dell'indennità di disagio;

DARE ATTO che il presente provvedimento rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n.267/2000;

- **CHE** è stata accertata l'insussistenza di conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;”;
- **CHE** con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.
- **CHE** successivamente alla pubblicazione sull' apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D.to Lgs n. 33/13;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Dott.ssa Maria Letizia Molino;

INSERIRE il presente provvedimento nella raccolta generale e assicurare la sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maria Letizia Molino
(Firmato digitalmente)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di Legge ed ai Regolamenti attualmente vigenti.

VISTO il Decreto Sindacale n. 10 del 31.01.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di direzione della VI Direzione Ambiente;

DETERMINA

Per quanto in premessa di:

APPROVARE la superiore proposta

INDIVIDUARE per l'anno 2024 i seguenti dipendenti Maimone Rosario, Zucchini Luciano, Benenati Elio e Ricciardo Fortunato, quale personale a avente diritto all'indennità di disagio commisurata alle giornate di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa ai sensi dell'Art. 19 CCDI 2023-2025.

DARE ATTO che l'importo della relativa indennità è quantificata in € 4,00 (quattro) giornalieri, definito in sede di contrattazione decentrata, con la sottoscrizione del CCDI 2023 – 2025 che disciplina i casi in cui è possibile erogare l'indennità per l'anno 2023 - Art. 19 CCDI 2023-25

DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DARE ATTO che il presente provvedimento rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n.267/2000;

- **CHE** è stata accertata l'insussistenza di conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;”;

- **CHE** con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..
- **CHE** successivamente alla pubblicazione sull' apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D.to Lgs n. 33/13;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Dott.ssa Maria Letizia Molino, recapiti 09077612576 - e-mail: ml.molino@cittametropolitana.me.it – PEC protocollo@pec.prov.me.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana.

IL DIRIGENTE
Ing. Giovanni Lentini
(Firmato digitalmente)