



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 802 del 21/02/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 701 del 22/02/2024

## VI DIREZIONE – AMBIENTE

**OGGETTO:** Ricognizione degli incarichi per specifiche responsabilità procedurali assegnati al personale della VI Direzione “Ambiente” per l’anno 2023 ai fini dell’attribuzione dell’indennità, ai sensi dell’art. 20, comma 1 let. C del CCDI 2023.

### IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che con Decreto sindacale n. 34 del 02/03/2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato con decorrenza 01 aprile 2023, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola nella Direzione Generale e in sette Strutture Organizzative di massima dimensione denominate Direzioni e nei servizi costituiti nell’ambito della Direzione Generale e delle Direzioni;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 83 del 30/03/2023 con cui il Sindaco Metropolitano, ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera c) del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ha assegnato i contingenti di personale alle strutture dirigenziali in cui si articola la nuova struttura organizzativa;

**CHE** il PTPCT 2022/2024 approvato con decreto sindacale n. 67 del 13 aprile 2022 prevede la costituzione di una struttura dei Referenti Anticorruzione e Trasparenza che, in considerazione della dimensione dell’Ente e della complessità delle materie de quo, contribuisca a raggiungere un maggior grado di effettività dell’azione di prevenzione e di contrasto;

**CHE** il “Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SmiVaP)”, approvato con Decreto Sindacale n. 137 del 27/06/2023 e successivamente aggiornato con D.S. n. 313 del 19/12/2023, all’art. 39 comma 2, prevede la figura del Referente della Performance, al fine di garantire un regolare flusso informativo tra la Struttura tecnica permanente e le singole unità organizzative di primo livello e un efficace funzionamento del ciclo di gestione della performance;

**VISTO** l’art. 84 del CCNL 2019 – 2021 siglato il 16/11/2022, recepito dall’art. 20 del CCDI, parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, siglato in data 29/12/2023;

**VISTA** la Determina del Segretario Generale n° 3066 del 03/08/2023 “Aggiornamento della struttura dei Referenti Anticorruzione, Trasparenza e Addetti alla pubblicazione dati”;

**VISTA** la Determina del Segretario Generale n° 4243 del 02/11/2023 “Costituzione Rete dei Referenti della Performance”;

**TUTTO CIÒ PREMESSO,**

**RITENUTO** di dover effettuare una ricognizione delle specifiche responsabilità di cui al punto VI della lett. c, comma 1 art. 20 del CCDI 2019/2021, parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, conferite ai sensi della lett. b, comma 1 dell’art. 20 dello stesso CCDI;

**VISTO** il D. Lgs.vo n. 267/2000;

**VISTO** l’Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**VISTO** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono interamente riportati per farne parte integrante e sostanziale:

**CONFERMARE** il conferimento delle specifiche responsabilità ai dipendenti di seguito elencati:

- **GUERRERA Felicia** - referente per la Trasparenza;
- **ARDIZZONE Antonino** - addetto alla pubblicazione per la Trasparenza;
- **CONDORELLI Anna** - referente rete Performance;
  
- **CHE** il presente provvedimento verrà pubblicato all’Albo Pretorio e nella Sezione amministrazione Trasparente, sottosezione *Provvedimenti* nella Sezione *Atti Amministrativi*;
- **CHE** il presente provvedimento rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 del D. Lgs.vo n.267/2000;
- **CHE** è stata accertata l’insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell’art. 6, comma 2 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento;
- **CHE** con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica del medesimo in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.
- **CHE** successivamente alla pubblicazione sull’apposita sezione dell’Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D.to Lgs. vo n. 33/13;

**TRASMETTERE** il presente provvedimento per gli adempimenti di competenza alla II Direzione – Gestione economica del personale;

**RENDERE NOTO** ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Dirigente Ing. Giovanni Lentini, recapito telefonico 090/7761350-647 e/mail: [g.lentini@cittametropolitana.me.it](mailto:g.lentini@cittametropolitana.me.it) - P.E.C.: [protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it)

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12:30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30.

*Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.*

**IL DIRIGENTE**  
**Ing. Giovanni LENTINI**  
*(firmato digitalmente)*