



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

287

24/01/2024

Proposta di determinazione n. _____ del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI 25/01/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

OGGETTO: Collocamento in aspettativa senza assegni ex art. 110, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 del dipendente a tempo pieno e indeterminato Dott. Biagio Ugo Maria Privitera per incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL FUNZIONARIO E.Q.

VISTA la richiesta prot. n. 295/24 del 04/01/2024 con la quale, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato Dott. Biagio Ugo Maria Privitera, con il profilo di Funzionario Tecnico Geologo, Area dei Funzionari E.Q., individuato dal Sindaco della Città Metropolitana di Messina, con D.S. n. 319 del 30/12/2023, quale Dirigente a tempo pieno e determinato con il profilo Tecnico, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, presso questo Ente, chiede il collocamento in aspettativa senza assegni, ex articolo 110, comma 5, TUEL, per la durata dell'incarico, con riconoscimento dell'anzianità di servizio nel predetto incarico;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali – TUEL (D.Lgs. n. 267/2000), che all'articolo 110, comma 5, stabilisce che i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, per il periodo di durata degli incarichi a contratto, conferiti ai sensi dello stesso articolo 110, commi 1 e 2;

RITENUTO, per quanto sopra, di collocare il dipendente a tempo pieno ed indeterminato Dott. Biagio Ugo Maria Privitera, in aspettativa senza assegni dal 01/02/2024, data della effettiva assunzione in servizio da parte della Città Metropolitana di Messina, per la durata di anni 3, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, al fine di svolgere l'incarico di dirigente a tempo determinato ai termini dell'art. 110 comma 1 del TUEL;

DI DARE ATTO che il collocamento in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 comma 5, comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che potrà essere ripreso alla cessazione dell'incarico conferito;

VISTO l'art. 110 comma 1 e comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VISTO lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei dipendenti e dei dirigenti dell'Ente ;

PROPONE

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

DI PRENDERE ATTO del contenuto della nota prot. n. 295/24 del 04/01/2024 del dipendente a tempo pieno ed indeterminato Dott. Biagio Ugo Maria Privitera, con il profilo di Funzionario Tecnico Geologo, Area dei Funzionari E.Q., individuato dal Sindaco della Città Metropolitana di Messina, con D.S. n. 319 del 30/12/2023, quale Dirigente a tempo pieno e determinato con il profilo Tecnico, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, presso questo Ente;

DI COLLOCARE, ai sensi dell'art. 110 comma 5, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato Dott. Biagio Ugo Maria Privitera, in aspettativa senza assegni dal 01/02/2024, data della effettiva assunzione in servizio quale Dirigente da parte della Città Metropolitana di Messina, per la durata di anni 3, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, al fine di svolgere l'incarico di dirigente a tempo determinato ai termini dell'art. 110 comma 1 del TUEL;

DI DARE ATTO che il collocamento in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 comma 5, comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che potrà essere ripreso alla cessazione dell'incarico conferito;

Il Funzionario E.Q.
(Dott. Felice Sparacino)
Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO delle motivazioni indicate in premessa che si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

DI PRENDERE ATTO del contenuto della nota prot. n. 295/24 del 04/01/2024 del dipendente a tempo pieno ed indeterminato Dott. Biagio Ugo Maria Privitera, con il profilo di Funzionario Tecnico Geologo, Area dei Funzionari E.Q., individuato dal Sindaco della Città Metropolitana di Messina, con D.S. n. 319 del 30/12/2023, quale Dirigente a tempo pieno e determinato con il profilo Tecnico, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, presso questo Ente;

DI COLLOCARE, ai sensi dell'art. 110 comma 5, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato Dott. Biagio Ugo Maria Privitera, in aspettativa senza assegni dal 01/02/2024, data della effettiva assunzione in servizio quale Dirigente da parte della Città Metropolitana di Messina, per la durata di anni 3, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, al fine di svolgere l'incarico di dirigente a tempo determinato ai termini dell'art. 110 comma 1 del TUEL;

DI DARE ATTO che il collocamento in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 comma 5, comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che potrà essere ripreso alla cessazione dell'incarico conferito;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DARE ATTO, altresì, che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitanano;

Al Direttore Generale;

Alla Segreteria Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio" per gli adempimenti di competenza;

Alla Segreteria della I Direzione per l'inoltro per la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente;

Al Servizio Comunicazione e Ufficio Stampa per la pubblicazione sul Sito istituzionale;

Alla II Direzione "Servizi Finanziari e tributari" - Servizio "Gestione economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;

Al Dott. Privitera Biagio Ugo Maria.

RENDERE NOTO ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" Dott. Felice Sparacino.

*Recapiti 090/7761206-299 e-mail: f.sparacino@cittametropolitana.me.it;
protocollo@pec.prov.me.it.*

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

La Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)
Firmato digitalmente