



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 97 del 12/01/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 81 del 16/01/2024

VI DIREZIONE “Ambiente”

OGGETTO: Liquidazione lavoro straordinario effettuato nel periodo luglio/dicembre 2023 dal personale della VI Direzione “Ambiente”

IL DIRIGENTE

VISTO l’art. 32 del CCNL del 16.11.22 del Personale del Comparto Regioni e Autonomie locali successivo a quello del 1/04/1999 che così stabilisce:

- al c. 1 “*Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell’orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall’art. 14 del CCNL dell’1.4.1999*”;
- al c. 2 “*La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall’ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione*”;

RICHIAMATO l’art. 14 del CCNL del 1/04/1999 che così testualmente recita:

1. Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall’anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell’anno 1998, al fondo di cui all’art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che residua dopo l’applicazione dell’art.15, comma 1, lettera a) del presente CCNL. Le risorse eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell’art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell’art.15.
2. Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali.
3. Le parti si incontrano a livello di ente, almeno tre volte all’anno, per valutare le condizioni che hanno reso necessario l’effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. I risparmi

accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art.15, in sede di contrattazione decentrata integrativa, con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

4. A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

CONSIDERATO che in ragione della decorrenza degli incrementi stipendiali a seguito del rinnovo del CCNL Enti Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022, sono stati rideterminati i compensi orari per lavoro straordinario;

CONSIDERATO, altresì, che:

- con Determinazione del Segretario Generale n.1448 del 24/04/2023 avente ad oggetto *“Ripartizione ed assegnazione budget Lavoro Straordinario alle Direzioni - Anno 2023”* è stato determinato il budget finanziario da utilizzare per liquidare le eventuali prestazioni di lavoro straordinario effettuate nell'anno 2023;

- in seguito alla ripartizione del fondo, effettuata con la predetta Determinazione n. 1448/2023, alla VI Direzione è stata destinata una somma pari ad € 6.000,00 per la liquidazione delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nell'anno 2023 dal personale alla stessa assegnato;

- con nota prot. n° 3420/23 del 15.06.2023 il sottoscritto comunicava alla I Direzione - Servizio Gestione Giuridica del Personale - l'elenco del personale che, in ragione di evidenti esigenze di servizio, era autorizzato ad effettuare lavoro straordinario remunerato, previa autorizzazione e/o intesa anche verbale con il proprio capo servizio o con lo scrivente;

DATO ATTO che il personale della VI Direzione nel periodo luglio/dicembre 2023 ha prestato lavoro straordinario per assolvere ad esigenze di servizio non diversamente programmabili, come da documentazione agli atti debitamente vistata dal Dirigente;

ACCERTATO che l'espletamento del suddetto lavoro straordinario da parte dei dipendenti interessati risulta regolarmente acquisito dal sistema automatizzato di rilevazione delle presenze del personale;

PRESO ATTO della quantificazione del compenso, effettuata dal Servizio Gestione Economica del Personale – Previdenza – Contributi - Cessazioni, relativo alle ore di lavoro straordinario effettuato dai dipendenti della VI Direzione come da prospetto riepilogativo che di questo provvedimento è parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di liquidare al personale riportato nel suddetto prospetto le competenze loro spettanti per il lavoro straordinario effettuato nel periodo luglio/dicembre 2023;

VISTE le LL.RR. nn. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

LIQUIDARE le competenze spettanti al personale della VI Direzione per il lavoro straordinario effettuato nel periodo luglio/dicembre 2023, riportato nel prospetto allegato;

APPROVARE la spesa di € 2.716,29 con imputazione al capitolo di PEG 83, esercizio 2023, ai sensi dell'art. 163 cc. 1 e 3 del TUEL, che presenta la necessaria disponibilità giusta determinazione del Segretario Generale n. 1448/2023;

DARE MANDATO alla II Direzione Servizi Finanziari e Tributari ad emettere i relativi mandati di pagamento a favore dei dipendenti di cui al prospetto riepilogativo, che di questo provvedimento è parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO:

- la scrivente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la relativa regolarità amministrativa;
- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018 n.101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, di cui al vigente Codice di Comportamento ed alla normativa di prevenzione della corruzione.

RENDERE NOTO ai sensi della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dirigente Reggente della VI Direzione ing. Giovanni Lentini, recapiti 090/7761350-647 - e-mail: g.lentini@cittametropolitana.me.it pec: protocollo@pec.prov.me.it.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

Il Dirigente Reggente
Ing. Giovanni Lentini
(Firmato digitalmente)