



# Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. 5828 del 29/12/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 5435 del 29/12/2023

## Il Segretario Generale

OGGETTO: Obiettivo esecutivo 2023 SG 01 denominato “*Implementazione controllo delle misure generiche e specifiche realizzate dalle direzioni rispetto a quelle previste nella sottosezione ‘Rischi corruttivi e trasparenza’ del PIAO 2023-2025*”. Approvazione report finale delle verifiche effettuate dal Segretario Generale.

## IL SEGRETARIO GENERALE

### PREMESSO CHE:

- con decreto sindacale n. 121 del 19/05/2023 è stata adottata la “Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”;
- tra gli altri obiettivi esecutivi assegnati al Segretario Generale è stato individuato l’obiettivo 2023 SG 01 denominato “*Implementazione controllo delle misure generiche e specifiche realizzate dalle direzioni rispetto a quelle previste nella sottosezione ‘Rischi corruttivi e trasparenza’ del PIAO 2023-2025*”;
- con decreto sindacale n. 201 del 11/08/2023 è stato approvato il PIAO 2023/2025 contenente fra gli allegati anche la Sottosezione di Programmazione denominata “Rischi Corruttivi e Trasparenza” nella quale tra l’altro sono indicate le misure di prevenzione per l’anno 2023;
- con nota prot. gen. n. 28569/23 del 16/08/2023 tutti i Dirigenti sono stati portati a conoscenza dell’approvazione del suddetto PIAO per gli adempimenti di competenza da porre in essere nel corso dell’anno 2023;
- con decreto sindacale n. 258 del 17/11/2023 è stato rimodulato il “Piano degli obiettivi esecutivi anno 2023” di cui all’Allegato 4 alla Sottosezione 2.2. “*Performance*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Decreto Sindacale n. 201 del 11/08/2023”;
- con decreto sindacale n. 290 del 15/12/2023 sono stati modificati gli obiettivi 01 del Segretario Generale approvato con D.S. n. 258 del 17/11/2023;

### TENUTO CONTO CHE:

- uno degli indicatori del grado di raggiungimento dell’obiettivo è dato, oltre all’adozione della direttiva del 31/7/2023 da parte della scrivente, anche dalla nota prot. 45282/23 del 1/12/2023 che prevede

il supporto da parte del RPCT alle direzioni nell'attività di mappatura dei processi, identificazione del rischio corruttivo e individuazione delle misure di prevenzione generali e specifiche;

- la scrivente n.q. di RPCT con la collaborazione dell'Ufficio di Supporto per la Prevenzione della Corruzione, dopo una intensa ed approfondita attività di analisi, verifica e controllo del 100% delle schede dei processi di lavoro pervenute contenenti le misure di prevenzione generali e specifiche realizzate, rispetto a quelle previste nel vigente PIAO 2023/2025, ha constatato che l'attuazione di tali misure è stata posta in essere secondo quanto meglio specificato in dettaglio nell'Allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento del quale si riportano sinteticamente di seguito le percentuali:

<b>Direzione Generale/Dipartimenti:</b>	<b>% Misure Generali realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2023/2025</b>	<b>% Misure Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2023/2025</b>	<b>% Totale Misure Generali e Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2023/2025</b>
<b>Corpo Polizia Municipale</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Direzione Generale</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>I Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>II Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>III Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>IV Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>V Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>VI Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>VII Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

#### **CONSIDERATO CHE:**

- finalità primaria del presente obiettivo, in coerenza con gli indirizzi fissati da questa Amministrazione, in materia di legalità e di trasparenza, è quello di ottimizzare la prevenzione del rischio di corruzione nell'attività amministrativa dell'Ente con l'effettiva adozione di sempre più adeguate misure di prevenzione e di contrasto dell'illegalità incrementando la trasparenza della suddetta attività nella convinzione che la prima misura utile al summenzionato obiettivo sia proprio quella di ampliarne la conoscibilità verso l'esterno concorrendo, contestualmente, alla concreta attuazione del principio d'imparzialità e di buon andamento della p.a. di cui all'art. 97 della Costituzione;

#### **DATO ATTO CHE:**

- sono state eseguite approfondite analisi, verifiche e controlli posti in essere da parte della scrivente nei confronti delle schede di rendicontazione pervenute concernenti le misure di prevenzione generali e specifiche realizzate da tutte le Direzioni e dalla Direzione Generale, rispetto a quelle previste nel PIAO 2023/2025 e nella direttiva prot. n. 26743/23 del 31/07/2023 e nota prot. 45282/23 del 1/12/2023, nonché dalla redazione del relativo report di cui all'Allegato A facente parte integrante e sostanziale di questo provvedimento;

- il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 di cui alla deliberazione Anac 1064 del 13/11/2019;
- il PNA 2022 approvato con delibera ANAC n. 7 del 17/01/2023;
- l'Ordinamento degli Enti Locali vigente in Sicilia;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- il Decreto Sindacale n. 121 del 19/05/2023 relativo alla "Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025";
- la Determina del Segretario Generale n. 1953 del 26/05/2023 relativa all'"Assegnazione obiettivi anno 2023 al personale della Segreteria Generale e della Direzione Generale di cui al decreto sindacale n. 121 del 19.05.2023;
- il Decreto Sindacale n. 137 del 27/6/2023 "Regolamento della disciplina di misurazione e valutazione della Performance e del Sistema premiale";
- il Decreto Sindacale n. 201 dell'11/08/2023 relativo all'"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025";
- la Determina del Segretario Generale n. 3558 del 15/09/2023 relativa alla "Modifica Determinazione Segretario Generale n. 1953 del 26.05.2023 di assegnazione obiettivi anno 2023 al personale della Segreteria Generale";
- il Decreto Sindacale n. 258 del 17/11/2023 relativo al "MONITORAGGIO OBIETTIVI ES. FIN. 2023 – Rimodulazione "Piano degli obiettivi esecutivi anno 2023" di cui all'Allegato 4 alla Sottosezione 2.2. "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Decreto Sindacale n. 201 dell'11/08/2023";

**VISTO** il decreto del Sindaco Metropolitan n. 262 del 04/11/2022 di nomina del Segretario Generale della Città Metropolitana di Messina quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT),

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui integralmente si richiamano per fare parte integrante e sostanziale del dispositivo:

**DI APPROVARE**, in esecuzione all’Obiettivo esecutivo 2023 SG 01 denominato “*Implementazione controllo delle misure generiche e specifiche realizzate dalle direzioni rispetto a quelle previste nella sottosezione “Rischi Corruttivi e Trasparenza” del PIAO 2023-2025 collegato all’Obiettivo Comune 01*”, il Report di cui all’Allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui si riportano di seguito sinteticamente le percentuali:

Direzione Generale/Dipartimenti:	% Misure Generali realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2023/2025	% Misure Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2023/2025	% Totale Misure Generali e Specifiche realizzate rispetto a quelle previste nel PIAO 2023/2025
<b>Corpo Polizia Municipale</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Direzione Generale</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>I Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>II Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>III Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>IV Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>V Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>VI Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>VII Direzione</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**DI TRASMETTERE** per quanto di competenza copia della presente Determina comprensiva dell’allegato 1 al Servizio Programmazione Organizzazione e Performance della Direzione Generale;

**DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della Corruzione”;

**DI DARE ATTO CHE:**

- il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa, ai sensi dell’art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la sottoscritta n.q. di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento secondo quanto previsto dall’art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/90 e dell’art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 5 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 114 del 01/06/2021;

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio, presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

IL SEGRETARIO GENERALE  
*n.q. di Responsabile della Prevenzione della  
Corruzione e Trasparenza*  
R. CARRUBBA  
Firmato digitalmente