



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 318 del 30/12/2023

OGGETTO: Incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente con profilo Amministrativo ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, presso la Città Metropolitana di Messina -
Dott. LA MALFA Giorgio

IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali"; ed in particolare:

- l'art. 50 c. 10 del D.Lgs n. 267/2000 che recita: Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e Provinciali ;
- l'art. 109 c. 2 T.U. D.Lgs. n. 267/2000, in forza del quale i comuni privi di personale di qualifica dirigenziale affidano con provvedimento del Sindaco le funzioni di cui all'art. 107 c. 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 107 c. 2 e 3 che riserva al personale incaricato di funzioni dirigenziali tutti gli atti di gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie loro assegnate per il raggiungimento degli obiettivi affidati, compresa l'assunzione di atti e provvedimenti di rilevanza esterna;

Richiamati:

- il comma 1 dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, che prevede che l'Amministrazione può procedere alla copertura dei posti in dotazione organica ascritti a qualifica dirigenziale, mediante contratto a tempo determinato, nella misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e comunque per almeno una unità e che, fermi restando i requisiti richiesti, tali incarichi sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- il Decreto Legge n. 13/2023 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 41 del 21 aprile 2023, contenente "novità in materia di governance del PNRR, rafforzamento della capacità amministrativa dei soggetti attuatori (tra cui gli enti locali)" che introduce anche novità in materia di gestione del personale degli enti locali e all'art. 8 fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR, e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse fino al 31 dicembre 2026, gli enti locali, beneficiari di tali risorse, possono affidare incarichi dirigenziali (ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000) fino al 50% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 176 del 31/07/2023 è stata approvata la nuova dotazione organica della Città Metropolitana di Messina adeguata alle effettive esigenze dell'Ente;

Considerato che l'attuale dotazione organica dirigenziale prevede nove posti di dirigente ed in atto ne risulta coperto solo uno a tempo indeterminato;

Che con Decreto Sindacale n. 201 dell'11/08/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

(PTFP);

Che in attuazione di quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025, sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3, approvato con Decreto Sindacale n. 201 dell’11/08/2023, con Determinazione Dirigenziale del Dirigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico Culturale” n. 3786 del 04/10/2023, è stato approvato l’avviso pubblico per la selezione di n.1 Dirigente con profilo Amministrativo ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Che il suddetto avviso è stato pubblicato all’Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Messina e sul sito internet in “Amministrazione Trasparente” - Sezione “Bandi di Concorso”, prevedendo quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione, il giorno 6 Novembre 2023 ore 12,00;

Considerato che entro il termine di scadenza stabilito sono pervenute n. 43 domande di partecipazione alla procedura selettiva di n. 1 Dirigente Amministrativo ex art. 110, comma 1 del TUEL;

Che con Determinazioni Dirigenziali n. 4869 dell’11/12/2023 e n. 5092 del 14/12/2023 è stato approvato l’elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla selezione pubblica di che trattasi di cui: n. 39 ammessi e n. 4 esclusi ai sensi degli artt. 4 e 5 dell’Avviso;

Che con Determinazione Dirigenziale n. 5093 del 14/12/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della Selezione pubblica de qua composta dal Direttore Generale, dalla Segretaria Generale e dalla Drigente della I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”;

Visto il verbale della Commissione del 20/12/2023 con il quale, in virtù di quanto previsto dagli avvisi di selezione pubblica, la Commissione ha trasmesso allo scrivente Sindaco, motivando la scelta, una rosa di quattro candidati;

Richiamato l’articolo 6 dell’Avviso di Selezione nel quale si è stabilito che l’individuazione del soggetto prescelto per l’affidamento dell’incarico dirigenziale di che trattasi, sarà effettuata dal Sindaco, fra coloro che avranno sostenuto il colloquio, risultati in possesso di un complessivo profilo di competenza maggiormente in linea con quello ricercato, su una rosa di nomi, massimo cinque, selezionati dalla commissione;

Che la procedura ha natura comparativa e finalità selettiva, la valutazione non darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma ad un elenco di candidati idonei;

Che il candidato designato non dovrà trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità prevista dalla legge alla data di presentazione della domanda e al momento dell’assunzione in servizio. Tale condizione dovrà essere mantenuta per tutta la durata del rapporto di lavoro;

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato di procedere al conferimento dell’incarico di Dirigente con profilo Amministrativo di cui all’avviso pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale n. 3786 del 04/10/2023 al Dott. LA MALFA Giorgio, il quale possiede la competenza e professionalità necessaria più idonea per l’espletamento dell’incarico e delle funzioni dirigenziali di cui trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali);

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - Area della Dirigenza;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Decreto Sindacale n. 230 del 13/10/2023;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (codice della pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il Piano Triennale della prevenzione della corruzione;

DECRETA

Conferire, per le motivazioni riportate in premessa, al Dott. LA MALFA Giorgio, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Amministrativo ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

Dare atto che resta nel potere del datore di lavoro procedere ad intercambiabilità ed avvicendamenti per le funzioni dirigenziali in relazioni alle esigenze di servizio e per quanto stabilito in materia di anticorruzione, oltre che affidare ulteriori incarichi temporanei ad interim;

Dare atto che il presente incarico comporta l'obbligo, da valutare ai fini della performance ed ai fini della responsabilità disciplinare, oltre che amministrativa-erariale, civile e penale, della ottemperanza a quanto prescritto e disposto in capo al Dirigente dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Regolamento sul sistema dei controlli interni integrati, dal Codice di comportamento e dal Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione e per la Trasparenza (con i relativi obblighi di pubblicazione tempestiva dei dati come previsti per legge) e dalla normativa in materia di privacy di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);

Incaricare la Dirigente della I Direzione di procedere agli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente Decreto;

Dare atto che il presente Decreto sarà pubblicato ai sensi dell'articolo 15 del D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii. all'Albo Pretorio on line dell'Ente;

Disporre che copia del presente provvedimento venga notificata al Dirigente interessato sopra generalizzato ;

Disporre ,altresì, la trasmissione di copia del presente provvedimento:

Al Direttore Generale;

Alla Segretaria Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio" per gli adempimenti di competenza;

Alla II Direzione "Servizi Finanziari e Tributarî" - Servizio " Gestione economica del personale" per gli adempimenti di competenza;

Alla Dirigente della I Direzione " Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" per gli adempimenti di competenza;

A tutti i Dirigenti;

Al Nucleo di Valutazione;

Al Collegio dei Revisori dei Conti.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg., a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio, presso il TAR , o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

F.to Il Sindaco Metropolitano
(Dott. Federico Basile)