



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 14/2015

Proposta di determinazione n. _____ del _____

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
4871 11/12/2023
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”

OGGETTO: Approvazione elenco candidati ammessi alla selezione pubblica per l’assunzione mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, di n. 1 Dirigente con Profilo Economico Finanziario.

IL FUNZIONARIO E.Q.

PREMESSO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 201 dell’11/08/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 nell’ambito del quale è stata approvata l’apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);
- la Programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 contenuta nel PIAO con riguardo alla dirigenza, prevede l’assunzione di n. 4 dirigenti ex art. 110, comma 1 del TUEL, con i seguenti profili: n. 2 Tecnici, n. 1 Economico Finanziario e n. 1 Amministrativo;
- con Decreto Sindacale n. 176 del 31/07/2023 è stata approvata la nuova dotazione organica della Città Metropolitana di Messina adeguata alle effettive esigenze dell’Ente;
- con Determinazione Dirigenziale n.3786 del 04/10/2023, è stato approvato l’avviso pubblico per la selezione di n.1 Dirigente Economico Finanziario ex art. 110, comma 1 del TUEL;
- il suddetto avviso è stato pubblicato all’Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Messina e sul sito internet in “Amministrazione Trasparente” - sezione “Bandi e Concorsi”;

DATO ATTO che il citato Avviso prevede:

- che le domande pervenute vengano istruite al fine della verifica degli elementi formali di accesso al procedimento ;
- che l’ammissione alla procedura o l’esclusione motivata della stessa venga approvata con determinazione del dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale;

DATO ATTO che entro il termine di scadenza stabilito sono pervenute n. **23** domande di partecipazione alla procedura selettiva di n.1 Dirigente Economico Finanziario ex art. 110, comma 1 del TUEL ;

CHE, a seguito delle verifiche della regolare presentazione delle domande secondo quanto previsto dall’art. 5 dell’Avviso e del possesso dei requisiti generali e specifici per partecipare alla selezione

(art. 4 dell'Avviso), risultano ammessi alla selezione medesima n. **19** candidati, esclusi n. **4** candidati per le motivazioni indicate di seguito:

- n. 2 candidati non possiedono i requisiti professionali richiesti dall'avviso;
- n. 1 candidato non ha allegato il curriculum vitae, la relazione sui principali risultati, l'elenco dei titoli;
- n. 1 candidato ha inviato la domanda di partecipazione utilizzando uno schema diverso da quello allegato all'avviso, che non consente di evincere i requisiti generali richiesti;

CHE i candidati non ammessi alla procedura per mancanza dei requisiti saranno avvisati tramite comunicazione personale;

RITENUTO pertanto, che occorre procedere alla approvazione dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione di che trattasi;

VISTI:

- il DPR 82/2023
- il D.Lgs.n.267/2000;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- il D.P.R. n.487/1994;
- la L.n. 108 del 29 luglio 2021;
- la L.n. 113 del 06 agosto 2021;
- la L.n. 79 del 29 giugno 2022;
- la L.R. n. 48/91;
- la L.R. n. 30/2000;
- la L.R. n. 15/2015;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento dell'Ente sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento dei controlli interni;

Verificata l'insussistenza di conflitti di interesse previsti dalla normativa anticorruzione;

PROPONE

Per quanto scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

DI DARE ATTO che a seguito delle verifiche della regolare presentazione delle domande secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'Avviso e del possesso dei requisiti generali e specifici per partecipare alla selezione (art. 4 dell'Avviso), risultano ammessi alla selezione medesima n. **19** candidati, esclusi n. **4** candidati per le motivazioni indicate di seguito:

- n. 2 candidati non possiedono i requisiti professionali richiesti dall'avviso;
- n. 1 candidato non ha allegato il curriculum vitae, la relazione sui principali risultati, l'elenco dei titoli;
- n. 1 candidato ha inviato la domanda di partecipazione utilizzando uno schema diverso da quello allegato all'avviso, che non consente di evincere i requisiti generali richiesti;

DI PUBBLICARE l'elenco dei candidati ammessi, la data e il luogo di svolgimento del colloquio sul sito web della Città Metropolitana di Messina www.cittametropolitana.me.it nella Sezione – Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso. Non saranno effettuate comunicazioni indivi-

duali ai candidati ammessi;

DI AVVISARE, i candidati non ammessi alla procedura per mancanza dei requisiti previsti dal Bando, tramite comunicazione personale;

TRASMETTERE la presente Determinazione alla Commissione Esaminatrice per gli atti di competenza;

Il Funzionario E.Q.
(Dott. Felice Sparacino)
Firmato Digitalmente

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

Per quanto scritto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

DI DARE ATTO che a seguito delle verifiche della regolare presentazione delle domande secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'Avviso e del possesso dei requisiti generali e specifici per partecipare alla selezione (art. 4 dell'Avviso), risultano ammessi alla selezione medesima n. **19** candidati, esclusi n. **4** candidati per le motivazioni indicate di seguito:

- n. 2 candidati non possiedono i requisiti professionali richiesti dall'avviso;
- n. 1 candidato non ha allegato il curriculum vitae, la relazione sui principali risultati, l'elenco dei titoli;
- n. 1 candidato ha inviato la domanda di partecipazione utilizzando uno schema diverso da quello allegato all'avviso, che non consente di evincere i requisiti generali richiesti;

DI PUBBLICARE l'elenco dei candidati ammessi, la data e il luogo di svolgimento del colloquio sul sito web della Città Metropolitana di Messina www.cittametropolitana.me.it nella Sezione – Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso. Non saranno effettuate comunicazioni individuali ai candidati ammessi;

DI AVVISARE, i candidati non ammessi alla procedura per mancanza dei requisiti previsti dal Bando, tramite comunicazione personale;

TRASMETTERE la presente Determinazione alla Commissione Esaminatrice per gli atti di competenza;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione:

Al Sindaco Metropolitanano;

Al Direttore Generale;

Alla Segretaria Generale;

Alla Reggente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”;

All' Ufficio "Albo Pretorio;

RENDERE NOTO ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" Dott. Felice Sparacino.

Recapito e-mail:f.sparacino@cittametropolitana.me.it;

protocollo@pec.prov.me.it - 090/7761206

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Allegati:

- Elenco dei partecipanti ammessi alla selezione.

La Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)
(Firmato digitalmente)