



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015
4984 23/11/2023

Proposta di determinazione n. _____ del _____

~~4621~~ ~~23/11/2023~~
RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”

OGGETTO: Selezione per la stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17 bis del d. L. N. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023 – finalizzato alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unita’ nel profilo di “Funzionario Amministrativo” e di n. 2 unita’ nel profilo di “Funzionario Tecnico” – Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Approvazione Avviso.

LA DIRIGENTE

Premesso:

- **che** il Dipartimento della Funzione Pubblica ha indetto un concorso pubblico “*per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia*”;
- **che** l’Agenzia per la Coesione Territoriale, con nota trasmessa a mezzo pec prot. n. 13853 dell’8/10/2021, pervenuta con A.F. n. 994265 dell’11/10/2021, comunicava i vincitori della suddetta procedura concorsuale, con i rispettivi profili, assegnati a questa Amministrazione;
- **che** il termine ultimo per la trasmissione dei relativi provvedimenti di assunzione, veniva fissato, dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, al 31/12/2021;
- **che**, pertanto, questa Amministrazione ha assunto 3 unità di personale assegnati dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni, con decorrenza dal 15/11/2021;

Visto l'art.50 comma 17 bis del D.L. n.13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 che testualmente recita *“le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Decreto Sindacale n. 230 del 13/10/2023;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con Decreto Sindacale n. 201 dell'11/08/2023 nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” (PTFP);

Atteso che la programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025, prevede, nell'anno 2023, la stabilizzazione di n. 3 unità di personale assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, assunto mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181 L.178/2020, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 1, comma 179 della L. 178/2020, che nel corso dell'anno 2023 abbiano compiuto ventiquattro mesi di servizio;

Che le suddette unità di personale sono attualmente in servizio e hanno maturato 24 mesi di servizio;

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (codice della pari opportunità tra uomo e donna);

TENUTO CONTO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 176 del 31/07/2023 è stata approvata la dotazione organica dell'ente;

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n. 2 del 27/06/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n. 3 del 27/09/2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2022;
- con Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 14 del 20/10/2023 è stato approvato il “*Bilancio Consolidato dell’esercizio finanziario 2022 Art.11 bis del D.Lgs.118/2011 - Presa d’atto dell’inesistenza di società, Enti o Organismi oggetto di consolidamento*”;

VISTO l’art. 38 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi.;

RITENUTO necessario approvare l’allegato schema di avviso di procedura selettiva finalizzata all’assunzione di n.1 unità nel profilo di “Funzionario Amministrativo”- “Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione” (ex cat D) e di n. 2 unità nel profilo di “Funzionario Tecnico” – Area dei “Funzionari dell’Elevata Qualificazione”(ex cat.. D)

RICHIAMATO

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con Decreto Sindacale n. 201 dell’11/08/2023 e la specifica sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);
- il Decreto Sindacale n. 176 del 31/07/2023 di approvazione della dotazione organica dell’ente;

VERIFICATA l’insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare lo schema di avviso per la procedura selettiva finalizzata all’assunzione di n.1 unità nel profilo di “Funzionario Amministrativo”- “Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione” (ex cat D) e di n. 2 unità nel profilo di “Funzionario Tecnico” – Area dei “Funzionari dell’Elevata Qualificazione”(ex cat.. D);
3. di disporre la pubblicazione dell’avviso sul Portale “InPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;
4. di disporre, per garantire la più ampia divulgazione, la pubblicazione dell’avviso sul sito istituzionale dell’Ente in Amministrazione Trasparente nella Sezione “Bandi e Concorsi”;
5. di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Direttore Generale;

Alla Segretaria Generale;

All’Ufficio “Albo Pretorio” per gli adempimenti di competenza;

Alla Reggente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari” – Servizio “Gestione Economica del Personale” per gli adempimenti di competenza;

RENDERE NOTO ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio “Gestione Giuridica del Personale” Dott. Felice Sparacino.

Recapito 090/7761206 e-mail: f.sparacino@cittametropolitana.me.it;
protocollo@pec.prov.me.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Allegati:

- Schema Avviso di selezione ;

La Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)
Firmato digitalmente