Città Metropolitana di Messina

4838 16/11/2023
Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. _____ del _____

4567 21/11/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. _____ del _____

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Programmazione Acquisizione Personale"

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in part-time di tipo misto dell'Istruttore Contabile – Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) Sig.ra Carroccio Maria a decorrere dal 01/12/2023.

IL FUNZIONARIO E.Q.

VISTA l'istanza del 07/11/2023, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 40811/23, con la quale la dipendente sig.ra Carroccio Maria, matr. n. 4025, profilo professionale di "Istruttore Contabile – Area degli Istruttori" (ex categoria giuridica C), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per 36 ore settimanali, giusto Decreto Sindacale n. 244 del 27/10/2023, ha chiesto, per esigenze personali, la trasformazione del suddetto rapporto di lavoro in part-time, con prestazione lavorativa pari a 27 ore settimanali da svolgersi su quattro giorni settimanali, dal lunedì al mercoledì per sei ore giornaliere antimeridiane e il giovedì per sei ore antimeridiane e tre pomeridiane;

VISTO il nulla-osta della Dirigente della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" apposto in calce all'istanza sopracitata;

VISTO il Decreto Sindacale n. 244 del 27/10/2023 di "Atto di indirizzo per la ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato" nel cui elenco allegato risulta la sig.ra Carroccio Maria;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 4183 del 30/10/2023 di ricontrattualizzazione a 36 ore settimanali di n. 90 unità di personale a tempo indeterminato, con decorrenza 01/11/2023;

VISTI gli artt. nn. 19 e 30 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di questo Ente, approvato con Decreto Sindacale n. 230 del 13/10/2023 che, tra l'altro, dispongono che il personale è gestito con propri atti organizzativi dal Dirigente;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. 53-54 e il CCNL del 16/11/2022 triennio 2019-2021, Capo II – Lavoro a tempo parziale – art. 62;

VISTI i commi 1 e 2 dell'art. 54 del CCNL del 21/05/2018, che prevedono tra l'altro rispettivamente, che la prestazione lavorativa a tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno e che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere misto, con combinazione delle modalità previste nelle lettere a) e b) del comma 2 dell'art.54 del CCNL del 21/05/2018;

ATTESO CHE:

- la dipendente assunta il 31/12/2020 presta attività lavorativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con il profilo professionale di "Istruttore Contabile – Area degli Istruttori" (ex categoria giuridica C), per 36 ore settimanali, giusto Decreto Sindacale n. 244 del 27/10/2023;

- l'articolazione dell'orario di lavoro richiesta dalla dipendente summenzionata, si configura con la tipologia di part-time di tipo misto ed è pari al 75,00% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

- la stessa con la trasformazione del rapporto di lavoro in regime di part-time di tipo misto richiesto, effettua una prestazione lavorativa in tempo parziale non inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

- la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro, rientra nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva della categoria C, rilevata al 31 dicembre 2022, come previsto dall'art.53, comma 2, del CCNL del 21/05/2018;

PRESO ATTO che la dipendente ha presentato la sopracitata richiesta entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell' art.53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dalla dipendente sig.ra Carroccio Maria;

CHE i dipendenti a tempo parziale misto hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art. 62, comma 9, del CCNL del 15/11/2022;

CHE ai sensi dell'art. 53, comma 13 del CCNL del 21/05/2018 i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTO il D.Lgs. n.81/2015- Capo II Sezione I "Lavoro a tempo parziale" artt. da 4 a 12;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

P R O P O N E

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

DI PRENDERE ATTO:

- dell'istanza della dipendente sig.ra Carroccio Maria;

- del nulla-osta della Dirigente della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" apposto in calce all'istanza sopracitata;

DI ACCOGLIERE la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno, in part-time di tipo misto, con prestazione lavorativa nella misura del 75,00%, pari a 27 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dalla dipendente sig.ra Carroccio Maria con matr. n. 4025, con il profilo professionale di "Istruttore Contabile – Area degli Istruttori" (ex categoria giuridica C);

DI DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su quattro giorni settimanali, dal lunedì al mercoledì per sei ore giornaliere antimeridiane e il giovedì per sei ore antimeridiane e tre pomeridiane, per complessive 27 (ventisette) ore settimanali, in luogo delle 36 (trentasei) ore previste dal nuovo orario di lavoro a tempo indeterminato e pieno, giusto Decreto Sindacale n. 244 del 27/10/2023;

DI STABILIRE che il rapporto di lavoro in part-time di tipo misto, avrà inizio dal 01/12/2023;

DI STABILIRE, altresì, che la dipendente sig.ra Carroccio Maria con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Funzionario E.Q.
(Dott. Felice Sparacino)
Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

DI PRENDERE ATTO:

- dell'istanza della dipendente sig.ra Carroccio Maria;

- del nulla-osta della Dirigente della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" apposto in calce all'istanza sopracitata;

DI ACCOGLIERE la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno, in part-time di tipo misto, con prestazione lavorativa nella misura del 75,00%, pari a 27 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dalla dipendente sig.ra Carroccio Maria con matr. n. 4025, con il profilo professionale di "Istruttore Contabile – Area degli Istruttori" (ex categoria giuridica C);

DI DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su quattro giorni settimanali, dal lunedì al mercoledì per sei ore giornaliere antimeridiane e il giovedì per sei ore antimeridiane e tre pomeridiane, per complessive 27 (ventisette) ore settimanali, in luogo delle 36 (trentasei) ore previste dal nuovo orario di lavoro a tempo indeterminato e pieno, giusto Decreto Sindacale n. 244 del 27/10/2023;

DI STABILIRE che il rapporto di lavoro in part-time di tipo misto, avrà inizio dal 01/12/2023;

DI STABILIRE, altresì, che la dipendente sig.ra Carroccio Maria con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art. 62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DARE ATTO, altresì, che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;
Alla Segretaria Generale;
All' Ufficio "Albo Pretorio ";
Al Funzionario E.Q. del Servizio "Cultura";
Alla Reggente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" – Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;
Alla dipendente interessata.

RENDERE NOTO *ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" Dott. Felice Sparacino.*

Il Responsabile dell'istruttoria è il sig. Giuseppe Longo, recapiti 090/7761205-299 e-mail:

f.sparacino@cittametropolitana.me.it;g.longo@cittametropolitana.me.it; protocollo@pec.prov.me.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo
Firmato digitalmente