



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 4750 del 10/11/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4393 del 10/11/2023

Direzione: VII – Pianificazione

Servizio: Sicurezza nei luoghi di lavoro

OGGETTO: Individuazione lavoratori autorizzati all'uso di attrezzature da taglio.

IL RESPONSABILE E.Q. DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE il Sindaco Metropolitano con Decreto Sindacale n. 110 dell'8.5.2023 ha individuato e conferito ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/08 a tutti i Dirigenti delle strutture dell'Ente l'incarico di Delegati del Datore di lavoro della Città Metropolitana di Messina;

CHE l'art. 18 c. 1 lett c del D.Lgs. 81/08 prevede che il Datore di lavoro e i Dirigenti che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite devono *“nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza”*;

CHE il successivo c. 1 lett. e prevede che gli stessi devono *“prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico”*;

CHE lo stesso c. 1 alla lett. l prevede, altresì, l'adempimento degli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37 nei confronti dei lavoratori;

CHE l'uso di attrezzature da taglio costituisce attività per le quali vengono richieste conoscenze o responsabilità particolari in relazione ai rischi specifici, come previsto dall'art. 71 c. 7 del D.Lgs. 81/08;

CHE il D.L. 146/2021 convertito in Legge 215/2022 prevede, tra l'altro, nuove e ulteriori modalità per lo svolgimento delle attività formative e di addestramento finalizzate all'uso di attrezzature, prevedendo altresì l'obbligo di tracciare in apposito registro, anche informatizzato, tutti gli interventi di addestramento effettuati;

CHE questo Servizio, con nota prot. n. 5027/22 del 17/10/22 ha invitato gli uffici dell'Ente a individuare i soggetti abilitati all'uso di attrezzatura da taglio quale decespugliatore e/o motosega per i quali si renda necessario effettuare aggiornamento periodico ai sensi della succitata normativa;

CHE con la stessa nota questo Servizio ha inviato moduli per l'attestazione della verifica dei requisiti necessari per l'utilizzo delle attrezzature da taglio che devono essere sottoscritti dal lavoratore e dai loro Responsabili gerarchici;

CHE con nota prot. n. 5030/22 del 17/10/22 sono state avviate le attività di formazione e addestramento ed aggiornamento periodico, di concerto con l'Ufficio Unico della Formazione, oggi Ufficio Formazione Risorse Umane, e l'Organismo Paritetico Territoriale OPT di Messina;

CHE con nota prot. n. 36727/23 del 13/10/2023 l'Ufficio Formazione Risorse Umane ha comunicato la conclusione delle attività formative e di addestramento, allegando altresì elenco dei soggetti abilitati all'uso delle attrezzature da taglio;

CHE l'avvenuto aggiornamento periodico e la contestuale abilitazione all'uso delle attrezzature da taglio dei lavoratori indicati dai rispettivi uffici costituisce adempimento dell'art. 73 del D.Lgs. 81/08 in materia di informazione, formazione e addestramento per l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro anche in relazione ai rischi che possono essere causati ad altre persone;

Tenuto conto che la presente determina non comporta impegno di spesa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO il D.Lgs. 81/08 e il D.Lgs. 146/2021;

Visti lo Statuto Provinciale, il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, il Regolamento di contabilità, il regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE DI

DARE ATTO CHE i lavoratori di cui all'allegato sono stati individuati dai rispettivi Responsabili gerarchici, previa verifica dei requisiti necessari, quali lavoratori in possesso delle conoscenze e responsabilità particolari in relazione ai rischi specifici di utilizzo delle attrezzature da taglio;

DARE ATTO CHE agli stessi lavoratori è stata somministrata adeguata informazione, formazione e addestramento per l'uso di attrezzatura come previsto dal D.Lgs. 81/08 e dal D.Lgs. 146/2021;

TRASMETTERE elenco dei soggetti autorizzati all'uso di attrezzature da taglio alle Direzioni presso le quali i lavoratori sono incardinati, affinché prendano le misure appropriate per consentire l'accesso alle zone che li espongono a rischio grave e specifico esclusivamente a tali lavoratori, come previsto dal c. 1 lett. e del D.Lgs. 81/08;

TRASMETTERE altresì il presente provvedimento all'Ufficio Gestione Giuridica del personale presso la I Direzione ai fini dell'aggiornamento del curriculum del personale indicato in allegato;

PROVVEDERE all'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi nella parte relativa ai lavoratori incaricati ed autorizzati all'uso di attrezzature da taglio;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento e direttore dell'esecuzione è il Responsabile del Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro dott. Sandro Mangiapane; recapiti 090/7761443 e-mail: s.mangiapane@cittametropolitana.me.it PEC: protocollo@pec.prov.me.it ;

DARE ATTO CHE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari e all'Albo Pretorio per i successivi adempimenti di competenza.

Il Responsabile E.Q. del Servizio
dott. Sandro Mangiapane
FIRMATO DIGITALMENTE

IL DIRIGENTE

vista la superiore proposta;

considerato che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

DARE ATTO CHE i lavoratori di cui all'allegato sono stati individuati dai rispettivi Responsabili gerarchici, previa verifica dei requisiti specifici necessari, quali lavoratori in possesso delle conoscenze e responsabilità particolari in relazione ai rischi specifici di utilizzo attrezzature da taglio;

DARE ATTO CHE agli stessi lavoratori è stata somministrata adeguata informazione, formazione e addestramento per l'uso di attrezzatura come previsto dal D.Lgs. 81/08 e dal D.Lgs. 146/2021;

TRASMETTERE elenco dei soggetti autorizzati all'uso di attrezzature da taglio alle rispettive Direzioni presso le quali i lavoratori sono incardinati, anche ai fini dell'adozione delle misure appropriate per consentire l'accesso alle zone che espongono a rischio grave e specifico esclusivamente a tali lavoratori, come previsto dal c. 1 lett. e del D.Lgs. 81/08;

TRASMETTERE altresì il presente provvedimento all'Ufficio Gestione Giuridica del personale presso la I Direzione ai fini dell'aggiornamento del curriculum del personale indicato in allegato;

PROVVEDERE all'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi nella parte relativa ai lavoratori incaricati ed autorizzati all'uso di attrezzature da taglio;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento e direttore dell'esecuzione è il Responsabile del Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro dott. Sandro Mangiapane; recapiti 090/7761443 e-mail: s.mangiapane@cittametropolitana.me.it PEC: protocollo@pec.prov.me.it ;

DARE ATTO CHE la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

TRASMETTERE il presente provvedimento alla II Direzione Servizi Finanziari e all'Albo Pretorio per i successivi adempimenti di competenza.

DARE ATTO che il sottoscritto dirigente, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento secondo quanto previsto dall'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016, non si trova in alcuna situazione di conflitto d'interesse con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina,

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

IL DIRIGENTE

arch. Roberto Siracusano

FIRMATO DIGITALMENTE