



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 4553 del 30/10/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4241 del 02/11/2023

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per il periodo 01.01.2022/ 31.12.2022 al Dott. Francesco Roccaforte nella qualità di Responsabile, *ad interim*, del Servizio Comunicazione esterna e Ufficio stampa dello Staff del Sindaco metropolitano.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il Decreto sindacale n. 270 del 23.12.2021 con il quale è stato prorogato l'incarico di posizione organizzativa del "Servizio Comunicazione e Ufficio Stampa" al Dott. Francesco Roccaforte, già assegnato *ad interim* con D.S. 219 dell'1.10.2020 e riconfermato con successo D.S. n. 296 del 18.12.2020;

VISTO l'obiettivo assegnato al responsabile del servizio per l'anno 2022 : "*Direzione della programmazione delle azioni di comunicazione 2022; Verifica aggiornamento dati sito istituzionale e controllo preventivo dei comunicati stampa e rapporti con gli organi di informazione; Controllo della gestione dei profili social dell'Ente*" ;

CONSIDERATO che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha impresso una nuova direzione alle attività di comunicazione interna e ha consentito di risolvere alcune criticità nella trasmissione dei dati dando, altresì, maggior rilievo all'adozione delle piattaforme *social*;

VISTO il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto sindacale n. 307 del 22 dicembre 2020;

VISTO il report sul raggiungimento degli obiettivi individuali della P.O.riferita al periodo 01.01/31.12.2022 compilata dal funzionario di che trattasi;

VISTA la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O. riferita al periodo che va dall' 1 gennaio al 31 dicembre 2022;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione vistata dal Sindaco Metropolitanamente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt 13,14 e 15 del CCNL del 21.05.2018 nonché le previsioni normative di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2020 integrato dal CCDI 2022 per la parte economica, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del dott. Francesco Roccaforte per il periodo che va dall'1 gennaio al 31 dicembre 2022;

RILEVATO che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2023;

RISCONTRATA la regolarità della liquidazione;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento dell'Area delle Posizioni organizzative modificato con DS n. 13 del 10 febbraio 2023 (Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione);

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 per il Personale di Area non dirigenziale;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

ATTRIBUIRE al Dott. Francesco Roccaforte, Responsabile *ad interim* del Servizio "Comunicazione esterna e Ufficio Stampa" il 100% del risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio al 31 dicembre 2022;

DARE ATTO:

- che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11 comma 5 del contratto Collettivo Decentrato integrativo – Parte normativa Anno 2020 ed economica Anno 2022;

- che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2023;

- che il provvedimento è esecutivo a norma di legge;

- che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione all'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 114 dell'1,6.2021 ;

ATTESTARE, inoltre, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in particolare,

in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo provvedimento da parte della scrivente;

TRASMETTERE la presente determinazione per i successivi adempimenti di rispettiva competenza:

- I Direzione “Ufficio Albo Pretorio”
- I Direzione “Servizio Gestione Giuridica del Personale”;
- II Direzione “Servizio Gestione Economica del Personale”;
- Direzione Generale “Servizio Programmazione, Performance e Processi Organizzativi”;
- al dipendente interessato

RENDERE NOTO ai sensi della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Segretario Generale, D.ssa Rossana Carrubba, recapiti: 090/7761892 e-mail: r.carrubba@cittametropolitana.me.it - pec: protocollo@pec.prov.me.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Rossana Carrubba
(Firmato digitalmente)