



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 3629 del 31/08/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3384 del 05/09/2023

1^ Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2022 all'Arch. **ATTILIO GRISO** Responsabile del Servizio "**CULTURA**" della 1^ Direzione e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione della Dirigente della 1^ Direzione n.1569 del 24 dicembre 2021, con la quale, tra gli altri, è stata prorogata la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/01/2022, all'Arch. Attilio Griso, Responsabile del Servizio "Cultura";

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2022 al predetto dipendente: "Promozione, valorizzazione e divulgazione del patrimonio culturale e turistico della Città Metropolitana di Messina attraverso la realizzazione di un concorso a carattere didattico/culturale con premiazione finale, rivolto alle scuole del territorio Metropolitano di Messina. Pianificazione dell'evento con la costituzione di un comitato organizzatore d'eccellenza anche al fine della valutazione e premiazione degli studenti partecipanti, con conclusiva manifestazione pubblica c/o questo Ente per il rilascio attestati premiazione e altri premi culturali. Coordinamento nell'organizzazione di eventi culturali quali: Maggio dei libri, mostre d'arte etc. in sintonia con gli Uffici di questo Servizio "Biblioteca", "Beni Culturali e Mostre", "Gestione Gallerie ed altre Strutture. Coordinamento fasi riordino Archivio Storico proseguendo attività di catalogazione informatica e cartacea di fondi presenti e registrazione volumi storici deverbali della deputazione provinciale. Collaborazione con Ufficio Stampa/Comunicazioni Esterne per la divulgazione degli eventi organizzati".

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso Funzionario in merito alla promozione, valorizzazione e divulgazione del patrimonio storico culturale e ambientale attraverso lo studio e l'organizzazione con un comitato d'eccellenza composto da

: Università degli Studi di Messina – Museo Fauna; USP Messina Ufficio VIII; Museo Mineralogico Paleontologico e della Zolfara “S. Mottura” (CL), di un concorso a premi di carattere didattico/culturale, finalizzato alla sensibilizzazione e promozione del senso di responsabilità civica nei confronti dell'ambiente naturale e antropico attraverso il confronto tra identità e patrimonio culturale del territorio, rivolto alle scuole di ogni ordine e grado del territorio Metropolitan di Messina, concluso in data 03.05.2022 con la premiazione agli studenti delle dieci scuole partecipanti. Coordinamento, organizzazione e realizzazione evento culturale “Maggio dei libri” effettuato con successo nelle n.s. Strutture istituzionali, in tutto il mese di Maggio, mediante la realizzazione di n. 13 eventi. Coordinamento organizzazione di altri eventi culturali quali: Giornata della Memoria 27.01.2022 presso la n/s Galleria L. Barbera (in memoria alle vittime dell'olocausto); Giornata delle donne 17 e 24 marzo 2022 presso n/s. Salone Specchi; Mostra collettiva di n. 14 pittori siciliani dal 3 al 12 maggio presso la n/s Galleria d'Arte Moderna e Contemporanea “L. Barbera”; Progetto culturale “L'orgoglio della Sicilia in Dante” e “Musicando Dante” del 26 maggio, presso n/s Salone Specchi; Evento culturale “Nel tempo che ci resta” elegia per Giovanni Falcone e Paolo Boesellino nei giorni 12 e 13 maggio presso il Teatro Vittorio Emanuele e la Casa Circondariale di Messina in occasione del trentennale della strage di Capaci e Via D'Amelio, che ha coinvolto le Istituzioni cittadine e scolastiche; “Dal passato al futuro del pianeta” 27.11.2022 incontro sulla sostenibilità ambientale e “Zancle...Città sospesa tra ieri e domani” 30.11.2022 presso n/s Salone Specchi. Si è svolto inoltre in data 08.10.2022 al Forte dei centri di Salice (ME), in sinergia con altri Enti istituzionali quali, Università degli Studi di Messina- Comune di Messina – Ordine Geologi Sicilia – Museo geo-mineralogico Mottura (CL), l'evento “Quando la collina di Salice era un antico in data mare profondo”, e in data 16.12.2022 la serata della cultura “Vieni al Palazzo” organizzata dal Comune di Messina con adesione di questa Città Metropolitana. Collaborazione con Ufficio Stampa/Comunicazione esterne per la divulgazione degli eventi organizzati. Coordinamento fase di riordino archivio storico, che ha proseguito l'attività di catalogazione dei fondi presenti e registrazione volumi storici.

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 307 del 22 dicembre 2020;

Visto il report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente della 1^a Direzione corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni normative di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2020 integrato dal CCDI 2022 per la parte economica, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'Arch. Attilio Griso per il periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Elevate Qualificazioni di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – all'Arch. Attilio Griso , Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio “**CULTURA**”, il 100% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020 ed economica Anno 2022;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2022;

4)- Attestare inoltre, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in particolare, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo provvedimento da parte della scrivente.

5)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

6)- Dare atto, infine, che la sottoscritta, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento non si trova in alcuna situazione di conflitto d'interesse con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con decreto Sindacale n. 114 dell'1/6/2021.

7)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Programmazione, Performance e processi organizzativi;
- al dipendente interessato.

RENDERE NOTO ai sensi dell’art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall’OREL che l’Ufficio responsabile dell’istruttoria è la segreteria della 1^ Direzione, il responsabile del procedimento è la scrivente Dirigente della 1^ Direzione Avv. Anna Maria Tripodo recapito telefonico 0907761322, email a.tripodo@cittametropolitana.me.it pec: protocollo@pec.prov.me.it.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo
firmato digitalmente