



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 3438 del 10/08/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3146 del 10/08/2023

**Direzione:** IV "EDILIZIA METROPOLITANA E ISTRUZIONE

**Servizio:**

**Oggetto:** Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2022 al Dott. Francesco Roccaforte, Responsabile del Servizio "Geologico" della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali", titolare della relativa Posizione Organizzativa.

## IL DIRIGENTE REGGENTE

**Vista** la Determinazione dirigenziale n.1563 del 23 dicembre 2021, con la quale, tra gli altri, è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/01/2022, al Dott. Francesco Roccaforte, Responsabile del Servizio "Geologico" della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali";

**Visto** l'obiettivo assegnato per l'anno 2022 al predetto dipendente, riguardante:

-Studi e ricerche Geologiche e/o Geognostiche per gli interventi di riduzione del rischio Idrogeologico lungo la viabilità provinciale e, dell'impatto ambientale. Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale. Attività tecnico amministrativa di supporto al RUP del Patto per lo sviluppo della città Metropolitana e del programma per la riqualificazione delle periferie urbane. Valutazione Impatto Ambientale e VAS ( Pareri e Valutazioni ).Esame della documentazione inserita nei portali regionali per l'acquisizione dei Pareri sulla Valutazione dell'Impatto ambientale e sulla valutazione ambientale strategica;

**Considerato** che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha istruito gli atti di programmazione di competenza del Servizio Geologico, ha redatto la Relazione Geologica, Geognostica e gli atti relativi alla Direzione lavori SS.PP. N° 167 dell'Ancipa e Caronia- Capizzi in ambito APQ e Patto per il Sud. Ha svolto la Direzione lavori strada intercomunale Fiumedinisi- Nizza di Sicilia. Ha coordinato l'attività riguardante le richieste dei Pareri relativi a VIA e VAS ed ha assicurato la partecipazione a Conferenze di Servizi, ha curato l' Esame della documentazione inserita nei portali regionali per l'acquisizione dei Pareri sulla Valutazione dell'Impatto ambientale e sulla valutazione ambientale strategica.

**Visto** il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 307 del 22 dicembre 2020;

**Visto** il report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, compilata dal F.R.U.O. in oggetto;

**Vista** la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

**Preso atto** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente reggente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni normative di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2020 integrato dal CCDI 2022 per la parte economica, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Francesco Roccaforte per il periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

**Rilevato** che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2023;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

#### **DETERMINA**

**Attribuire** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Dott. Francesco Roccaforte, F.R.U.O. Responsabile del Servizio “Geologico” della IV Direzione “Servizi Tecnici Generali”, il 100% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

**Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa Anno 2020 ed economica Anno 2022;

**Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2023;

**Attestare** inoltre, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in particolare, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo provvedimento da parte della scrivente;

**Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**Dare atto, che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6 commi 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Sottoscritto, avendo preso visione del “Codice di comportamento dell'Ente”;

**che** il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**Trasmettere** copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- alla I Direzione “Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- alla II Direzione “Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- alla Segreteria Generale “Servizio Programmazione, Performance e processi organizzativi”;
- al dipendente interessato

**RENDERE NOTO**, ai sensi della L. 241/90, così come recepita dall’OREL che Il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dott. Biagio PRIVITERA, n.q. di Dirigente Reggente tel. 0907761339, email: b.privitera@cittametropolitana.me.it, PEC protocollo@pec.prov.me.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi all’Ufficio di Segreteria dal lunedì a venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Dirigente Reggente  
f.to digitalmente Dott. Biagio Privitera