



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

IL SINDACO METROPOLITANO

Decreto Sindacale n. 194 del 11/08/2023

OGGETTO: Approvazione della valutazione della performance individuale del Dirigente dell'Ente, dott.ssa Anna Maria Tripodo, per l'anno 2022 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

PREMESSO:

CHE con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

CHE il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" il cui aggiornamento è stato approvato con Decreto Sindacale n. 302 del 22.12. 2020, scandisce le fasi del ciclo di gestione della Performance;

DATO ATTO che in data 17.12.2020 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al triennio 2016/2018;

VISTO l'art. 30, comma 1 che stabilisce che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva e l'art 57 del C.C.N.L. 17.12.2020 - Area dirigenza;

PRESO ATTO che il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza", al punto 3.2, disciplina la metodologia per la valutazione della Performance Individuale dei Dirigenti;

VISTO il D.S. n° 291 del 30.12.2021 di autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Messina – parte economica Anno 2021, che all'art. 2 comma 1 stabilisce l'efficacia triennale giuridica ed economica;

PRESO ATTO che l'art. 26 del suddetto CCDI stabilisce i Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;

VISTA la Determinazione del Dirigente della II Direzione "Servizi finanziari e Tributarî" n° 752 del 11.07.2022 con la quale si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2022";

VISTO il D.S. n. 190 dell'11/08/2022 con il quale sono stati approvati, il Piano esecutivo di

gestione 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, il Piano degli Obiettivi 2022-2024 con cui sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti dell'Ente;

CHE con D.S. n. 219 del 21/09/2022 è stato approvato il PIAO 2022 – 2024 che, tra l'altro, conferma l'assegnazione degli obiettivi di performance già individuati per l'anno 2022;

DATO ATTO che, al fine di assolvere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente, gli obiettivi così assegnati, unitamente alle altre componenti previste dal Sistema di Valutazione vigente, sono stati valutati dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

CHE la proposta di valutazione della performance individuale della dirigente della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e culturale", dott.ssa Anna Maria Tripodo, è stata trasmessa all'interessata per eventuali osservazioni, così come previsto dal sistema di valutazione;

VISTO l'esito della valutazione della Performance individuale della Dirigente della Città Metropolitana di Messina, dott.ssa Anna Maria Tripodo per l'anno 2022 nel valore del 95,53% proposto dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportato nella scheda di valutazione agli atti;

RITENUTO di dover approvare la proposta del Nucleo medesimo riguardante la valutazione dell'attività svolta dalla dirigente della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e culturale", dott.ssa Anna Maria Tripodo, nell'anno 2022 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 10 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i.;

DECRETA

ATTRIBUIRE ai fini della retribuzione di risultato, la valutazione della Performance individuale della dirigente della I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e culturale", dott.ssa Anna Maria Tripodo, per l'anno 2022 nel valore finale del 95,53% proposto dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

DARE ATTO che le somme da liquidarsi dovranno comunque essere contenute entro l'ammontare delle risorse finanziarie destinate a quota di risultato a valere sul Fondo dirigenza anno 2022;

DARE ATTO che la valutazione è stata espressa in relazione al Piano della Performance 2022 - 2024 e al Piano degli Obiettivi 2022, approvato con D.S. n. 190 dell'11/08/2022;

DEMANDARE a successiva determinazione del Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari Tributarî" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione al Dirigente dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2022.

Il Sindaco Metropolitanò
Dott. Federico Basile