



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 2999 del 13/07/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2891 del 26/07/2023

CORPO DI POLIZIA METROPOLITANA

OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2023 al personale del Corpo di Polizia Metropolitana di cui al Decreto Sindacale n.121 del 19/5/2023 “Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025”

IL COMANDANTE

PREMESSO

CHE con Decreto Sindacale n. 34 del 02/03/2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato con decorrenza 1 aprile 2023, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola nella Direzione Generale e in sette Strutture Organizzative di massima dimensione denominate Direzioni e nei servizi costituiti nell’ambito della Direzione Generale e delle Direzioni, nonché il Corpo di Polizia Metropolitana;

CHE con Decreto Sindacale n. 137 del 27/06/2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato il “Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP).

CHE, il Sindaco Metropolitano con D.S. n.193 del 12/08/2022 ha approvato il documento unico di programmazione 2023-2025;

CHE il Commissario ad acta con i poteri del Consiglio Metropolitano, ha proceduto con propria deliberazione n.10 del 23/09/2022 alla “Approvazione documento unico di programmazione 2023/2025 (D.U.P.)”;

CHE il Sindaco Metropolitano, con D.S. n.30 del 23/02/2023, ha proceduto alla “Approvazione schema del bilancio di previsione 2023/2025 – nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e relativi allegati”;

CHE con Decreto Sindacale n.121 del 19/05/2023 si è provveduto alla “Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025”;

CHE l'adozione del provvedimento di individuazione ed assegnazione degli obiettivi esecutivi, coerentemente con i principi che presiedono al regolare svolgimento del ciclo della performance, integra uno dei presupposti giuridici essenziali per la legittima erogazione degli istituti premiali a tutto il personale nel rispetto del principio della predeterminazione degli obiettivi previsto espressamente dall'art. 5 c. 1 ter, D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO:

CHE, i predetti obiettivi esecutivi sono stati definiti in via provvisoria del Sindaco Metropolitano e che gli stessi, confluiranno in via definitiva nel redigendo P.I.A.O. 2023/2025 e, specificatamente nella sottosezione di programmazione 2.2. "Performance" del predetto documento;

CHE con nota prot. n.235/pppo del 26/05/2023, il Segretario generale ha trasmesso ai Dirigenti ed al Comandante del Corpo il D.S. n.121/2023 (cit.), invitando, altresì, a provvedere all'assegnazione degli obiettivi al personale dipendente del Corpo;

Valutata la necessità di attribuire per l'anno 2023 al personale del Corpo di Polizia Metropolitana gli obiettivi individuati e/o di gruppo espressamente riportati nell'allegata scheda che fa parte integrante del presente provvedimento, per l'attuazione dei quali viene fatto espresso rimando alle fasi, alle scadenze ed agli indicatori previsti nel Decreto Sindacale n.121/2023 (cit.), in coerenza con le disposizioni di cui al "Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Performance" e del vigente "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della Performance del sistema premiale della Città Metropolitana di Messina";

VISTO l' Ordinamento amministrativo degli enti locali di cui alla legge regionale n.48/1991 e ss.mm.ii;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTE le Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati, pubblicate sulla G.U. n. 12/06/2014;

DETERMINA

ASSEGNARE ai dipendenti del Corpo di Polizia Metropolitana gli obiettivi individuali e/o di gruppo specificati nell'allegata scheda che si allega all presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale : Scheda – " Obiettivi Corpo di Polizia Metropolitana"

STABILIRE che per l'attuazione dei citati obiettivi viene fatto espresso rimando alle fasi, alle scadenze ed agli indicatori previsti nel D.S. n.121 del 19/05/2023 "Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025";

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell' azione amministrativa ai sensi dell' art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n.267/2000 ed altresì che il provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitto di interesse di cui al Codice di comportamento dell' Ente ed in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90, della legge 190/2012 e dell'art. 6 comma 2 e art. 7 del D.P.R. 62/2013, in capo al Responsabile del procedimento.

TRASMETTERE la presente determinazione al personale del Corpo di Polizia Metropolitana a mezzo posta elettronica e con valore di notifica;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana dott. Giovanni Giardina.

Recapiti: 090/7761525 - email: poliziametropolitana@cittametropolitana.me.it

pec: protocollo@pec.prov.me.it

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

Il Comandante
dott. Giovanni Giardina
(firmato digitalmente)