



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 2944 del 10/07/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2746 del 13/07/2023

Direzione: VII "Pianificazione"

OGGETTO: Assegnazione obiettivi anno 2023 al personale della VII Direzione "Pianificazione" di cui al decreto sindacale n. 121 del 19.05.2023 "Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025"

IL DIRIGENTE REGGENTE

PREMESSO

che con Decreto Sindacale n. 34 del 02/03/2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato con decorrenza 1 aprile 2023, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola nella Direzione Generale e in sette Strutture Organizzative di massima dimensione denominate Direzioni e nei servizi costituiti nell'ambito della Direzione Generale e delle Direzioni;

che

- È in fase di revisione il "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale della Città Metropolitana di Messina" che sostituirà quello approvato con D.S. n°95 del 31/05/2019, così come modificato con D.S. n. 307 del 22.12.2020.
- il Sindaco Metropolitano con D. S. n. 193 del 12/08/2022 ha approvato il "Documento Unico Di Programmazione 2023-2025 (DUP)"
- Il Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio metropolitano ha proceduto con propria deliberazione n. 10 del 23/09/2022 alla "Approvazione Documento Unico Di Programmazione 2023/2025 (DUP) "
- il Sindaco Metropolitano con D.S. n. 30 del 23/02/2023 ha proceduto alla "Approvazione Schema del Bilancio di Previsione 2023/2025, - Nota di Aggiornamento del Documento Unico Di Programmazione 2023/2025 (D.U.P.) e relativi allegati";
- Con decreto sindacale n. 121 del 19.05.2023 si è provveduto alla "Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025"
- l'adozione del predetto provvedimento di individuazione e di assegnazione degli obiettivi esecutivi, coerentemente con i principi che presidono al regolare svolgimento del ciclo della performance, integra uno dei presupposti giuridici essenziali per la legittima erogazione degli istituti premiali a tutto il personale nel rispetto del principio della predeterminazione degli obiettivi previsto espressamente dall'art. 5, comma 1-ter, D.lgs. 27-10-2009 n. 150 e ss.mm.ii;

Preso atto che

- che i predetti obiettivi esecutivi sono stati definiti in via provvisoria dal Sindaco Metropolitan e che gli stessi, successivamente all' approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 confluiranno in via definitiva nel redigendo PIAO 2023-2025 e, specificamente, nella Sottosezione di programmazione 2.2 "Performance" del predetto documento;
- che gli obiettivi sono stati assegnati tenendo conto della imminente approvazione di del nuovo "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale della Città Metropolitana di Messina", e dei suoi principi organizzativi e regolamentari;
- con nota prot. n. 235/pppo del 26/05/2023 il Segretario Generale ha trasmesso ai Dirigenti il citato decreto sindacale n. 121 del 19.05.2023 invitando gli stessi a provvedere alla assegnazione degli obiettivi al personale della propria Direzione

Valutata la necessità di attribuire, per l'anno 2023, al personale della VII Direzione "Pianificazione", in coerenza con le disposizioni di cui vigente "sistema permanente di misurazione e valutazione della performance" e dei principi organizzativi e regolamentari dell'adottando nuovo "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale della Città Metropolitana di Messina", gli obiettivi individuali e/o di gruppo espressamente riportati nella scheda allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, per l'attuazione dei quali viene fatto espresso rimando alle fasi, alle scadenze ed agli indicatori previsti nel citato decreto sindacale n. 121 del 19.05.2023

Visto l'Ordinamento amministrativo degli enti locali di cui alla legge regionale n. 48/1991 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Viste le Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati, pubblicate sulla G.U. n. 134 del 12/06/2014;

DETERMINA

Per quanto in premessa,

- **Assegnare** ai dipendenti della VII Direzione "Pianificazione" gli obiettivi individuali e/o di gruppo specificati nelle scheda che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **Stabilire** che per l'attuazione dei citati obiettivi viene fatto espresso rimando alle fasi, alle scadenze e agli indicatori previsti nel decreto sindacale n. 121 del 19.05.2023 "Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025".
- **Trasmettere** la presente determinazione al personale della VII Direzione a mezzo posta elettronica istituzionale e con valore di notifica;

Dare atto

- che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n.101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- che lo scrivente Dirigente della VII Direzione "Pianificazione" con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità amministrativa del medesimo e, altresì, che il provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;

- che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.6, comma 2 e 7 del D.P.R. n.62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento.

L'ufficio responsabile dell'istruttoria è l'Ufficio di Segreteria

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Reggente Arch. Roberto Siracusano 0907761202 e-mail: r.siracusano@cittametropolitana.me.it - pec: protocollo@pec.prov.me.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana.

IL DIRIGENTE REGGENTE
Arch. Roberto SIRACUSANO