



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

2576

20/06/2023

Proposta di determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI ~~24/06~~ 26/06/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Programmazione Acquisizione Personale"

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro Sig.ra Pistone Maria, matricola n.1619, a decorrere dal 01/07/2023.

## IL FUNZIONARIO E.Q.

PREMESSO che, la dipendente Sig.ra Pistone Maria, matricola n. 1619, profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo", ex categoria giuridica B3, Area degli Operatori Esperti, presta attività lavorativa in regime di part-time di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa ridotta, svolta su cinque giorni settimanali, dal lunedì al venerdì per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 30 ore settimanali, giusta Determinazione Dirigenziale n. 120 del 08/02/2022;

VISTA l'istanza del 12/06/2023, indirizzata alla Segretaria Generale di questo Ente, assunta in pari data al protocollo n. 19921/23, pervenuta a questo Servizio con prot. n. 250/SPPPO in data 13/06/2023, con la quale la dipendente Sig.ra Pistone Maria, chiede la trasformazione del suddetto rapporto di lavoro in part-time di tipo misto annuale, a decorrere dal 01/07/2023, mantenendo l'attuale articolazione dell'orario di lavoro nei mesi lavorativi, per complessive 30 ore settimanali per nove mesi e mesi tre (luglio, agosto e settembre) senza prestazione lavorativa;

VISTO il nulla-osta della Segretaria Generale, apposto in calce all'istanza sopracitata;

VISTO l'art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. 53 e 54 e l'art. 62 del CCNL del 16/11/2022 triennio 2019-2021, Capo II;

CONSIDERATO che i commi 1 e 2 dell'art. 54 del CCNL del 21/05/2018, prevedono tra l'altro rispettivamente, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno e che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere misto, ossia con combinazione delle due modalità orizzontale e verticale;

CHE:

- la dipendente con la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale richiesto, effettua una prestazione lavorativa in tempo parziale non inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

- la stessa è stata assunta il 01/04/1989, alle dipendenze di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro, rientra nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza, rilevata al 31 dicembre 2022, come previsto dall'art.53, comma 2, del CCNL del 21/05/2018;

PRESO ATTO che la dipendente ha presentato domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale, entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell'art. 53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali- triennio 2016-2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dalla dipendente Sig.ra Pistone Maria;

CHE i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno e i lavoratori a tempo parziale verticale e misto hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art.62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022 – triennio 2019-2021;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### P R O P O N E

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale, avanzata dalla dipendente Sig.ra Pistone Maria matr. n.1619, con il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo", ex categoria giuridica B3, Area degli Operatori Esperti;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta svolta, per mesi nove, su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 30 ore settimanali e mesi tre (da luglio a settembre) senza prestazione lavorativa;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, avrà inizio a decorrere dal 01/07/2023, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell'art.53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell'art. 32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Pistone Maria con rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, per il periodo in cui presta attività lavorativa a tempo parziale orizzontale (nove mesi), ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, per il periodo in cui non presta attività lavorativa (tre mesi) non matura giorni di ferie, con trattamento economico commisurato alla durata della prestazione giornaliera, ai sensi dell'art.62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022 triennio 2019-2021;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Funzionario E.Q.  
(Dott. Felice Sparacino)  
Firmato digitalmente

#### LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

#### D E T E R M I N A

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time di tipo orizzontale in part-time di tipo misto annuale, avanzata dalla dipendente Sig.ra Pistone Maria matr. n.1619, con il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo", ex categoria giuridica B3, Area degli Operatori Esperti;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta svolta, per mesi nove, su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, per sei ore giornaliere antimeridiane, per complessive 30 ore settimanali e mesi tre (da luglio a settembre) senza prestazione lavorativa;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, avrà inizio a decorrere dal 01/07/2023, per un periodo non inferiore a un biennio, ai sensi dell'art.53, comma 13, del CCNL del 21/05/2018 e, comunque, nel rispetto dell'art. 32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che la dipendente Sig.ra Pistone Maria con rapporto di lavoro part-time di tipo misto annuale, per il periodo in cui presta attività lavorativa a tempo parziale orizzontale (nove mesi), ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, per il periodo in cui non presta attività lavorativa (tre mesi) non matura giorni di ferie, con trattamento economico commisurato alla durata della prestazione giornaliera, ai sensi dell'art.62, comma 9, del CCNL del 16/11/2022 triennio 2019-2021;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio ";

Alla Reggente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" – Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza.

Alla Sig.ra Pistone Maria.

***RENDERE NOTO*** ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" Dott. Felice Sparacino.

*Il Responsabile dell'istruttoria è il sig. Giuseppe Longo, recapiti 090/7761205-299 e-mail:*

*[f.sparacino@cittametropolitana.me.it](mailto:f.sparacino@cittametropolitana.me.it); [g.longo@cittametropolitana.me.it](mailto:g.longo@cittametropolitana.me.it);  
[protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it).*

*Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.*

*Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.*

La Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)  
Firmato digitalmente