



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 2136 del 25/05/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1947 del 26/05/2023

Direzione: SEGRETARIO GENERALE/DIRETTORE GENERALE
Servizio "Programmazione, Performance e processi organizzativi"

OGGETTO: Relazione del CUG sulla situazione del personale anno 2022 – Presa d'atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO

CHE l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)", che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1354/SG del 21.12.2017 è stato ricostituito il CUG della Città Metropolitana di Messina e, successivamente, rinnovato con Determinazione Dirigenziale n. 528/SG dell'11.05.2022 per la cui costituzione, composizione e attribuzione di compiti si sono seguite le Linee Guida della Direttiva emanata in data 04.03.2011 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, integrata dalla Direttiva n. 2 del 26.06.2019;

CHE le suddette Direttive prevedono che il CUG trasmetta ai vertici dell'Ente di appartenenza e al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite il Portale Nazionale dei CUG, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing nell'Ente;

CHE il Dipartimento della Funzione Pubblica ha prorogato, al 23 aprile 2023, la presentazione e la relativa compilazione sul Portale Nazionale dei CUG della Relazione annuale di analisi e verifica dei CUG delle Pubbliche Amministrazioni;

DATO ATTO CHE con Decreto Sindacale n. 24 del 09.02.2022 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023, documento programmatico di alta amministrazione di cui gli enti si dotano per attuare quelle azioni che possono riequilibrare all'interno del contesto organizzativo le disuguaglianze di genere;

DATO ATTO CHE il Comitato suddetto, riunitosi in data 18 aprile 2023, ha approvato la Relazione sulla situazione del personale anno 2022, ai sensi dell'art. 12 del Regolamento del CUG;

DATO ATTO CHE dall'adozione del presente provvedimento non scaturisce maggiore spesa a carico dell'Ente;
VISTO lo Statuto ed i Regolamenti dell'Ente degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

per quanto in premessa, che qui si intende espressamente riportato
CHE la Segretaria Generale

DETERMINI

DI PRENDERE ATTO della Relazione sulla situazione del personale anno 2022, redatta dal "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", allegata al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO CHE la sopraccitata Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Messina, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

DI TRASMETTERE tale provvedimento:

- al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- all'Ufficio Albo Pretorio per la pubblicazione.

Il Responsabile del Servizio
F.to Sebastiano De Salvo

LA SEGRETARIA GENERALE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO CHE la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

PRENDERE ATTO della Relazione sulla situazione del personale anno 2022, redatta dal "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", allegata al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO CHE la sopraccitata Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Messina, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

TRASMETTERE tale provvedimento:

- al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- all'Ufficio Albo Pretorio per la pubblicazione.

L'Ufficio responsabile dell'istruttoria è l'Ufficio Promozione delle Politiche di Genere
Il Responsabile del Procedimento è il titolare dell'incarico E.Q. Sebastiano DE SALVO
Recapiti 090/7761767-0907761325 email: osservad@cittametropolitana.me.it
pec: protocollo@pec.prov.me.it;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30 .

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana

Messina, _____

LA SEGRETARIA GENERALE
Rossana Carrubba