



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1919 del 11/05/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1716 del 11/05/2023

Direzione: II Direzione “Servizi Finanziari e Tributari”

Servizio: Gestione Economica del Personale

Ufficio: Stipendi

***OGGETTO: Costituzione Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della
Città Metropolitana di Messina - Anno 2023***

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E.Q.

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTA la L.R. N. 15 del 04/08/2015 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni, con la quale viene costituita la Città Metropolitana di Messina, e gli artt. 11,12,13,15 relativi alla nomina degli organi della Città Metropolitana di Messina”;

VISTO l'art.27 (per gli impegni di spesa da parte dei dipendenti abilitati a sottoscrivere atti d'impegno) del D.Lgs.n°77;

VISTO il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”, che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

VISTI:

- *Il Decreto Sindacale n.30 del 23/02/2023 con il quale è stato approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2023/2025 e i relativi allegati e l'aggiornamento del*

Documento Unico di Programmazione 2023/2025 (DUP).

- *la Delibera della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina n.3 del 02/08/22, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 e relativi allegati e aggiornamento del D.U. P. 2022/2024;*

VISTO *il vigente CCNL della nuova Area delle Funzioni locali relativo al periodo 2016/2018, del personale dirigente degli enti locali;*

CONSIDERATO *che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza, per l'anno 2023, per impegnare, conseguentemente, le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;*

PRESO ATTO CHE:

- *con il D.Lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, in attuazione della Legge delega di riforma della Pubblica Amministrazione n. 124/2015, vengono apportate varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego, di cui al D.Lgs. n. 165/2001;*
- *con lo stesso Decreto, sono stati anche rideterminati i vincoli sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, da applicare già con decorrenza 1° gennaio 2017;*
- *l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data, inoltre, l'art. 1, co. 236 della Legge n. 208/2015 è abrogato Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*

CONSIDERATO *che la Città Metropolitana di Messina rientra nella fattispecie sopra evidenziata non avendo potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, e pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*

EVIDENZIATO, *quindi, che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 il fondo non può superare l'importo determinato ai sensi dell'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ad eccezione delle somme derivanti da incrementi previsti dal CCNL Funzioni Locali, in quanto risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (orientamento consolidato ed in linea con quanto già stabilito dalla sezione autonomie della Corte dei Conti con Delibera 19/2018) e quindi non assoggettata ai limiti di crescita dei fondi;*

PRESO ATTO *che la costituzione del fondo dirigenti 2023 della Città Metropolitana di Messina è attualmente regolamentata dal nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto definitivamente in data 17/12/2020 contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;*

RICHIAMATO *il CCNL 2016/2018 relativo al personale delle funzioni locali, ed in particolare l'Art. 57 c. 2 lett. a, che prevede la determinazione di un unico importo annuale, nel quale*

confluiscono tutte le risorse certe e stabili già destinate a retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 ed i successivi incrementi contrattuali previsti dai seguenti CC.CC.NN.LL.:

- 23/12/1999 (Art 26 c.1 l. D);
- 22/02/2006 (Art. 23 cc. 1 e 3);
- 14/05/2007 (Art. 4 cc. 1 e 4) ;
- 22/02/2010 (Art. 16 cc. 1 e 4);
- 03/08/2010 (Art. 5 cc. 1 e 4):

PRESO ATTO CHE, ai sensi degli artt. 54 e 56, del succitato CCNL 2016/2018 , le risorse del fondo vengono ulteriormente incrementate come di seguito specificato:

- Art. 56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato;
- Art. 57 c.2 l. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità

PRESO ATTO che con D.S. n. 60 del 24/03/2023 viene avviato l'iter procedurale finalizzato al reclutamento di n. 4 figure dirigenziali ai sensi dell'ex Art. 110, C. 1 del D.LGS N. 267/2000;

VISTO il prospetto redatto dal competente ufficio "Stipendi" relativo al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023, come costituito con il presente atto, e quantificato, nel rispetto dei parametri e della normativa sopra esposti, in un importo complessivo pari € € **360.460,98** al netto di oneri contributivi ed I.R.A.P. ricompresi nella previsione complessiva delle spese per il personale per l'esercizio finanziario 2023 del redigendo Bilancio 2023/2025;

CONSIDERATO che la consistenza del Fondo per la dirigenza per l'esercizio 2023, così costituito, è sufficiente alla copertura del costo complessivo relativo al salario accessorio della dirigenza, per n. 5 unità;

PRESO ATTO che , ai sensi del D.L. 24/02/2023 N. 13 Art. 8 c. 5, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali possono prevedere nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità' di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75.

CONSIDERATO che, ai sensi del D.Lgs 36/2023, che innova la disciplina degli incentivi per funzioni tecniche, i compensi destinati al personale che svolge le funzioni tecniche non devono transitare per il fondo risorse decentrate;

DATO ATTO:

- che il fondo 2023 così costituito, rispetta quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;

-che la spesa troverà copertura nei capitoli allocati nel redigendo Bilancio della Città Metropolitana di Messina 2023/2025 esercizio 2023 ;

-che, nel rispetto della vigente normativa, la destinazione delle risorse del Fondo Dirigenti così costituito sarà oggetto di successivo confronto, essendo l'Ente, al momento, con meno di 3 dirigenti

in servizio, ai sensi dell'art.45 comma 4 del vigente CCNL Dirigenza del 12/12/2020, salvo eventuali future modifiche del numero dei dirigenti;

PRESO ATTO CHE:

– Il vigente CCNL Area Dirigenza dispone che le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e all'indennità di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;

–il vigente CCDI della Città Metropolitana di Messina Area Dirigenza prevede espressamente una percentuale del 30 % da destinare a Retribuzione di Risultato;

– eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2023 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate la retribuzione di risultato nel medesimo anno;

– nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2023 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse variabili eventualmente destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2024);

RITENUTO OPPORTUNO costituire il fondo risorse decentrate per il personale dirigente della Città Metropolitana di Messina per l'anno 2023, come da allegato, per l'importo complessivo pari ad **€360.460,98** al netto di oneri riflessi ed IRAP;

VISTO il vigente Ordinamento degli EE.LL.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio n. 2 del 26/01/2021 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, in particolare all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dall'art. 1, co. 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

QUANTO SOPRA PREMESSO

PROPONE

RIPORTARE in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;

COSTITUIRE il fondo risorse decentrate per il personale dirigente della Città Metropolitana di Messina per l'anno 2023 per l'importo complessivo di **€ 360.460,98** al netto di oneri riflessi ed IRAP;

CHE il presente provvedimento rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;

CHE, nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE sulla privacy n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

CHE il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti, ed è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013:

CHE l'assunzione del presente atto è da ritenersi indispensabile per il funzionamento dell'Ente e lo stesso sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Dott. Ranieri Massimo e che il responsabile dell'Istruttoria è la Dott.ssa Sparacino Maria Rosa;

PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito Web istituzionale dell'Ente, nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" nei modi e termini previsti dalla normativa vigente;

TRAMETTERE copia del presente atto:

- Alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- Alla I Direzione "Affari Generali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.
- Al Collegio dei Revisori per i dovuti riscontri.

La Responsabile dell'Ufficio Stipendi
Dott.ssa Maria Rosa Sparacino

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FUNZIONARIO INCARICATO E.Q.
Dott. Massimo Ranieri

LA DIRIGENTE REGGENTE

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati

DETERMINA

COSTITUIRE il fondo risorse decentrate per il personale dirigente della Città Metropolitana di Messina per l'anno 2023 per l'importo complessivo di € **360.460,98** al netto di oneri riflessi ed IRAP;

***CHE** il presente provvedimento rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;*

***CHE**, nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE sulla privacy n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;*

***CHE** il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti, ed è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013:*

***CHE** l'assunzione del presente atto è da ritenersi indispensabile per il funzionamento dell'Ente e lo stesso sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;*

***RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il Dott. Ranieri Massimo e che il responsabile dell'Istruttoria è la Dott.ssa Sparacino Maria Rosa;*

***PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito Web istituzionale dell'Ente, nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" nei modi e termini previsti dalla normativa vigente;*

***TRAMETTERE** copia del presente atto:*

- *Alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;*
- *Alla I Direzione "Affari Generali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.*
- *Al Collegio dei Revisori per i dovuti riscontri.*

Messina , _____

LA DIRIGENTE REGGENTE
II Direzione – Servizi Finanziari e Tributari
Dott.ssa Maria Grazia Nulli
firmato digitalmente

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione del Commissario ad Acta n° 3 del 28.03.2023, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Lì _____

La Responsabile dei Servizi Finanziari F.F.
Dott.ssa Maria Grazia Nulli
Firmato digitalmente