



# *Città Metropolitana di Messina*

Proposta di determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
1637 24/04/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
1447 24/04/2023

## **Segreteria Generale**

**OGGETTO:**Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2021 al Geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

## **IL SEGRETARIO GENERALE**

**Premesso** che con Decreto Sindacale n. 297 del 18.12.2020 è stato prorogato fino al 31.12.2021, l'incarico di posizione organizzativa, già assegnato al Geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana, con D.S. 239 del 20.12.2019;

**CHE** la Polizia Metropolitana, nell'ambito della macrostruttura organizzativa dell'Ente, è inquadrata nelle competenze dirette dell'organo politico di vertice;

**PRESO ATTO** che il Geom. Antonino Triolo per l'anno 2021 ha avuto assegnati i seguenti obiettivi di performance individuale:

obiettivo n. 36 : Controlli Amministrativi

- Controlli amministrativi finalizzati all'accertamento dell'evasione del COSAP

Obiettivo n. 37: Tutela ambientale

- Contrastare il fenomeno della caccia illegale e il fenomeno del bracconaggio della fauna protetta

Obiettivo n. 38: Contrasto violazioni Codice della Strada

- Contrasto alle violazioni del Codice della strada sulle strade provinciali

- Pianificare e realizzare l'attività ordinaria per il controllo del territorio nel periodo emergenziale per il Covid 19;

**Vista** la relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 9 dicembre 2021 redatta dal Comandante della Polizia Metropolitana;

**Dato atto** che il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana all'art. 21 dispone che il Comandante del Corpo è alle dipendenze funzionali del Sindaco Metropolitan;

**Visto** l'art. 13 comma 3 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con D.S. 60 del del 19 aprile 2019 che testualmente recita: "Per i Servizi di staff degli Organi Politici e per il Servizio del Corpo di Polizia Metropolitana la valutazione sulle performance individuale è riservata al Sindaco assistito dal Segretario. Nel processo valutativo il Sindaco e i titolari delle valutazioni si avvalgono del Nucleo Indipendente di Valutazione cui è affidata la determinazione dei risultati raggiunti".

**Visto** il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n° 95 del 31 maggio 2019;

**Vista** la scheda R2, report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 9 dicembre 2021;

**Preso atto** che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100%, così come risulta all'esito della valutazione del Nucleo Indipendente di Valutazione, trasmessa al Sindaco Metropolitan con nota 107/NIV del 22.12.2022;

**Vista** la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O., riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 9 dicembre 2021, con la quale il Sindaco Metropolitan "sulla scorta della valutazione degli obiettivi effettuata dal NIV, ritiene che il comportamento organizzativo e la Qualità del contributo individuale abbiano raggiunto il risultato atteso" e che, pertanto, è possibile attribuire il relativo parametro di 80/100, così come desunto dal vigente Sistema di Valutazione del Personale del Comparto;

**CHE** il Sindaco Metropolitan, per le superiori valutazioni, ha attribuito un valore pari al 90/100 alla valutazione complessiva della performance del Comandante della Polizia Metropolitana, corrispondente alla media aritmetica dei parametri succitati e che tale valore deve applicarsi per la determinazione della corrispondente indennità di risultato;

**Ritenuto**, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2021, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del geom. Antonino Triolo per il periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 9 dicembre 2021;

**Rilevato** che la spesa trova copertura finanziaria sul capitolo di spesa destinato alla retribuzione ed al risultato delle Posizioni Organizzative, gestione residui anno 2021, del redigendo Bilancio 2023 - 2025;

**Riscontrata** la regolarità della liquidazione;

**Verificata** l'insussistenza del conflitto di interessi;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2021 per il personale di Area del comparto di questo Ente;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

## **D E T E R M I N A**

**1)- Attribuire** - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente

riportato – al geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana e titolare della relativa Posizione Organizzativa, il 90% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2021 al 9 dicembre 2021;

**2)- Dare atto** che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte normativa ed economica Anno 2021;

**3)- Dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria sul capitolo di spesa destinato alla retribuzione ed al risultato delle Posizioni Organizzative, gestione residui anno 2021, del redigendo Bilancio 2023 - 2025;

**4)- Dare atto** che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

**5)-Trasmettere** copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- Il Direzione "Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale".
- Servizio Programmazione, Performance e Processi Organizzativi.

#### **DARE ATTO CHE:**

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. . n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente atto;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013

**L'ufficio responsabile dell'istruttoria Servizio Programmazione, Performance e Processi organizzativi;**

Il Responsabile del procedimento è il Funzionario E.Q.. Massimo De Salvo

Recapiti 090 7761767 e-mail: [m.desalvo@cittametropolitana.me.it](mailto:m.desalvo@cittametropolitana.me.it) pec: protocollo@pec.prov.me.it;

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana.

Messina , \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Rossana Carrubba