



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 60 del 24 MAR 2023

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA
AL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIRIGENZIALE EX ART. 110, C. 1 DEL
D.LGS N. 267/2000**

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitre il giorno VENTIQUATTRO del mese di MARZO, alle
ore 18:30, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la proclamazione del sindaco del Comune di Messina, dott. Federico Basile, avvenuta il 16
giugno 2022;

Visto l'art. 13 comma 1 della Legge 15/2015 e ss. mm. che recita “ *Il Sindaco metropolitano è di
diritto il Sindaco del comune capoluogo*”;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II
Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte
integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



Città Metropolitana di Messina

Proposta di Decreto Sindacale

I Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale"

Servizio Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIRIGENZIALE EX ART. 110, C. 1 DEL D.LGS N. 267/2000

PREMESSO

- che il Titolo IV - capo terzo (dirigenza e incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art.110, comma 1, prevede esplicitamente: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*;

- che l'art. 8 del D.L. n. 13/23 prevede *"Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse fino al 31 dicembre 2026, gli enti locali, beneficiari di tali risorse, possono affidare incarichi dirigenziali (ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000) fino al 50% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica.*

Tali incarichi, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti, fino al 31 dicembre 2026 non possono essere risolti in caso di dichiarazione di dissesto da parte dell'ente, in deroga a quanto previsto dal comma 4 del citato art. 110 del d.lgs. 267/2000;

- che la Città metropolitana di Messina ispira la propria azione nel campo dell'organizzazione degli uffici e del personale ai principi di buon andamento, imparzialità, economicità, trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;

- che ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 le Amministrazioni pubbliche, in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampia flessibilità;

- che ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 165/2001, *"Le Amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa"* e il comma 2 dispone che *"nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2 comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro"*;

- che l'art. 6 del D. lgs. n. 165/01, ai commi 3, 4 e 4-bis, prevede che l'Organo di vertice di ciascuna Amministrazione, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, provvede – con scadenza almeno triennale – alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche;

- che tale documento di programmazione deve riflettere quelle che saranno le scelte dell'Amministrazione anche in merito alla modalità di copertura di posti con funzioni dirigenziali;

ATTESO CHE in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

VISTA la dotazione organica dell'Ente, approvata con decreto sindacale n.35 del 02/03/2023;

CONSIDERATO:

- che in atto è presente in servizio solo un dirigente a tempo indeterminato;
- che la programmazione del fabbisogno di personale è contenuta nel PIAO da approvare entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025;

RITENUTO, nelle more dell'approvazione del *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*, necessario ed improcrastinabile avviare le procedure per coprire in maniera adeguata le posizioni dirigenziali in organico e per conferire gli incarichi di direzione delle strutture dirigenziali definite con la nuova macrostruttura organizzativa;

TENUTO CONTO

- che una corretta interpretazione del sistema normativo attualmente in vigore in materia di personale deve temperare le esigenze di contenimento della spesa con la necessità di assicurare ai cittadini l'erogazione dei servizi essenziali;
- che l'art. 50 comma 10 del TUEL conferisce al Sindaco il potere di attribuire e definire gli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità di cui all'art.110 del TUEL;
- che il conferimento di un incarico con funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del TUEL, ed in particolare nel caso in cui ricorra la fattispecie di cui al comma 1, trattandosi di atto con impatti diretti sull'assetto organizzativo dell'Ente, rientra nelle competenze dell'Organo di governo;

CONSIDERATO che gli incarichi ex art. 110 del Tuel hanno natura fiduciaria pur scaturendo da una specifica selezione comparativa tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di incaricare gli Uffici Competenti di predisporre tutti gli atti conseguenti al presente decreto ivi compreso l'Avviso Pubblico di procedura selettiva finalizzata all'assunzione di n. 4 dirigenti a tempo determinato di cui tre con profilo tecnico e uno finanziario, cui affidare la dirigenza ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs 267/ 2000 , contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento degli incarichi di cui trattasi, avvalendosi l'ente della facoltà concessa dall'art. 8 del D.L. n. 13/23 atteso che l'ente ha in corso 32 progetti PNRR;

CHE gli avvisi pubblici di selezione devono essere tesi ad accertare la comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità da parte dei soggetti da incaricare;

RITENUTO, pertanto, di prevedere che la selezione si basi sull'analisi e la valutazione dei titoli posseduti dai soggetti che presentano la candidatura e da un successivo colloquio volto ad accertare le specifiche competenze, con particolare riguardo alla capacità dei dirigenti da selezionare di :

- assumere un ruolo strategico volto alla pianificazione, gestione e verifica delle attività connesse al proprio servizio, nel rispetto degli obiettivi gestionali prefissati e delle direttive impartite dagli organi di governo;
- svolgere le tipiche attività connesse al ruolo ricoperto, come individuate dalla vigente normativa e richiamate dallo Statuto e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, anche con specifico riferimento all'art. 107 del T.U.E.L.;
- dimostrare di possedere una approfondita conoscenza dell'andamento dell'azione amministrativa e competenze tecnico-specialistiche nelle materie, attività e linee di intervento afferenti al proprio servizio;

CHE la stipulazione del contratto di lavoro sarà comunque subordinata :

- all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa del personale;
- all'approvazione del *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)* ;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali ;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui integralmente richiamata;
2. Di demandare al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica, l'adempimento degli atti connessi e consequenziali al presente decreto;
3. Di dare atto che la procedura di selezione dovrà attenersi alle prescrizioni di cui all'articolo 110, primo comma, nella parte in cui prevede l'esperimento di una procedura di carattere comparativa e selettivo finalizzata all'individuazione dei candidati idonei a ricoprire la direzione delle strutture dirigenziali presenti nella struttura organizzativa del comune;
4. Di dare atto che il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto a valle della procedura di individuazione del soggetto incaricato avrà durata triennale ;
5. Subordinare e condizionare l'assunzione e la relativa sottoscrizione dei contratti di lavoro all'esito della selezione al verificarsi :
 - dell'effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa del personale;
 - all'approvazione del *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)* ;
6. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo



Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIRIGENZIALE EX ART. 110, C. 1 DEL D.LGS N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 23. 3. 2023

LA DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

[Signature]

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

LA DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 23/03/2023

Il Funzionario di P.O. incaricato di funzione dirigenziale
(Dott.ssa M.G. Nulli)

[Signature]

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

**2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI**

VISTO PRESO NOTA

Messina 23/03/2023 Il Funzionario

[Signature]

Il Funzionario di P.O. incaricato di funzione dirigenziale
(Dott.ssa M.G. Nulli)

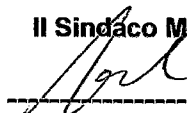
Decreto Sindacale n. _____ del _____

DECRETO SINDACALE N. 60 DEL 24-03-2023

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA AL
RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIRIGENZIALE EX ART. 110, C. 1 DEL D.LGS N. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano



(Dott. Federico Basile)

Il Segretario Generale



(Dott.ssa Rossana Carruba)

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
